

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

PINHEIRAL/RJ

Exercício 2020

Relatório Lógica nº 018/2021

Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ

Município de Pinheiral/RJ

Unidade Gestora:
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE PINHEIRAL –
PINHEIRALPREVI

Perfil Atuarial do RPPS:
Perfil II

Data Focal da Avaliação Atuarial:
31/dez/2020

Data Focal das Bases de Dados:
30/dez/2020

Data de Elaboração
07/maio/2021

Número da Nota Técnica Atuarial:
Plano Previdenciário Capitalizado: 2020.001120.1
Plano Previdenciário Financeiro: 2020.001120.2

Sumário

1	INTRODUÇÃO.....	3
2	CARACTERÍSTICAS DO RPPS DE PINHEIRAL	4
3	AVALIAÇÃO ATUARIAL	5
4	BASE NORMATIVA.....	5
4.1	Normas Gerais	5
4.2	Normas Específicas	6
5	BASES TÉCNICAS	6
5.1	Hipóteses Atuariais e Premissas	7
5.2	Regimes Financeiros	8
5.3	Métodos de Financiamento Atuarial	10
6	PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	10
7	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	11
8	BASE DE DADOS CADASTRAIS	13
8.1	Qualidade das Informações Cadastrais.....	13
8.2	Perfil Estatístico do Plano Previdenciário Capitalizado	13
9	CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL	16
9.1	Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal	16
9.2	Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal	17
10	ATIVOS GARANTIDORES.....	19
11	RESULTADO ATUARIAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO.....	19
11.1	Plano de Custeio Proposto Total.....	21
12	CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	22
13	ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	26
13.1	Variação na base de dados cadastrais do Plano Previdenciário Capitalizado.....	26
13.2	Variação no custo previdenciário.....	27
14	PARECER ATUARIAL - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	28
15	ANEXO 1 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO.....	32
15.1	Estatísticas dos servidores Ativos	32
15.2	Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado	38
15.3	Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado	40
16	ANEXO 2 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	42
17	ANEXO 3 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	43
18	Anexo 4 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	45
19	BASE DE DADOS CADASTRAIS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO.....	59
19.1	Perfil Estatístico do Plano Previdenciário Financeiro	59
20	CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL	62
20.1	Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal	62
20.2	Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal	63
21	ATIVOS GARANTIDORES.....	64
22	RESULTADO ATUARIAL do Plano Previdenciário Financeiro.....	64
23	CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	66
24	ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	70
24.1	Variação na base de dados cadastrais do Plano Previdenciário Financeiro	70
25	PARECER ATUARIAL	71
26	ANEXO 5 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	74
26.1	Estatísticas dos servidores Ativos	74
26.2	Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Financeiro	80
26.3	Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Financeiro.....	82
27	ANEXO 6 - PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	84
28	ANEXO 7 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	86

29	ANEXO 8 - HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS.....	99
30	ANEXO 9 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	100
31	ANEXO 10 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	101
32	ANEXO 11 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS	101
33	ANEXO 12 – TÁBUAS ATUARIAIS.....	101
34	ANEXO 13 – BIBLIOGRAFIA	102
35	ANEXO 14 – CONCEITOS, DEFINIÇÕES E SIGLAS	103

1 INTRODUÇÃO

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de Benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 464/18 é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Assim sendo, este estudo, contratado pelo Fundo de Previdência Social do Município de Pinheiral - PinheiralPrevi, traz os resultados atuariais já enquadrados aos ditames dos recentes normativos legais e busca subsidiar a decisão dos gestores do RPPS sobre a estratégia para custear os beneficiários oferecidos pelo plano previdenciário, frente os recursos financeiro disponíveis.

O objetivo deste estudo é subsidiar as decisões dos gestores do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS relativas ao Plano de Custeio, buscando compatibilizar a capacidade de pagamento dos segurados e do ente público com a imposição constitucional de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Para tanto, buscou-se expressar os resultados de forma clara e objetiva, trazendo não só a estrutura e os elementos mínimos definidos na Instrução Normativa SPREV nº 008, de 21.12.2018¹, mas também análises específicas, consideradas essenciais para completa compreensão do estudo, como por exemplo, a Análise de Sensibilidade, que mensura o efeito de uma hipótese ou premissa no Resultado Atuarial.

O Plano de Custeio Vigente será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção ou a necessidade de sua adequação, situação em que um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei Municipal nº 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do

¹ Para facilitar a compreensão do leitor, os tópicos definidos na IN SREV nº 008/18 estão dispostos em uma sequência que entendermos ser mais didática, não sendo então exatamente aquela definida na estrutura desse normativo.

Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”.

O trabalho foi desenvolvido em seis etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensões.
- Análise dos Planos de Custeio e de Benefícios.
- Seleção das Hipóteses Atuariais, Regimes Financeiros e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do RPPS;
- Realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais realizadas para o RPPS do Município de Pinheiral.

Para facilitar a compreensão do texto, os termos técnicos atuariais foram grafados com a primeira letra maiúscula e estão definidos no **Anexo 14 – Conceitos, Definições e Siglas** ou ao longo do texto.

2 CARACTERÍSTICAS DO RPPS DE PINHEIRAL

O RPPS de Pinheiral é de Médio Porte e se enquadra no Perfil II de Risco Atuarial, conforme informações consolidadas no quadro seguinte, elaborado a partir da análise realizada pela SPREV, seguindo critérios estabelecidos na Instrução Normativa SPREV Nº 006/18.

Quadro 1. Resultados do Indicador de Situação Previdenciária - ISP

	Informação
Ente	PINHEIRAL
UF	RJ
Região	SE
Grupo	MÉDIO PORTE
Subgrupo - RPPS Municipais por Estrutura de Maturidade da Massa	MENOR MATURIDADE
Índice de Regularidade	C
Índice de Envio de Informações	A
Índice de Gestão	C
Classificação em Gestão e Transparência	C
Índice de Suficiência Financeira	C
Índice de Acumulação de Recursos	B
Classificação em Finanças e Liquidez	B
Índice de Cobertura Previdenciária	A
Classificação em Atuária	A
Indicador de Situação Previdenciária	C
Perfil Atuarial	II

3 AVALIAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário – baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada – com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, o montante dos recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano previdenciário. (Gushiken, Luiz. Et al).

O estudo recebe como informações a base normativa, as Bases Técnicas e a base cadastral e gera como resultados o Custo Previdenciário, as Provisões Matemáticas e o Custeio Previdenciário necessário para equilibrar ou manter equilibrado o RPPS, como a seguir



4 BASE NORMATIVA

Os dispositivos legais utilizados como referência para os cálculos atuariais apresentados neste estudo estão enumerados a seguir:

4.1 Normas Gerais

- **Constituição Federal** e alterações introduzidas pelas **Emendas Constitucionais Nº. 20, 41, 47, 70, 88 e 103**, de 15 de dezembro de 1998, 19 de dezembro de 2003, 05 de julho de 2005, 29 de março de 2012, 07 de maio de 2015 e de 12 de novembro de 2019, respectivamente;
- **Lei nº. 9.717**, de 27 de novembro de 1998;
- **Lei nº. 10.887**, de 18 de junho de 2004;

- Lei Complementar nº 152, de 03 de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº 204, de 10 de julho de 2008, e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008, e alterações posteriores;
- Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018;
- Portaria SPREV nº 17, de 20 de maio de 2019;
- Portaria nº 1.348, de 03 de dezembro de 2019;
- Instruções Normativas SPREV correlatas;

4.2 Normas Específicas

- Lei nº 2.067, de 09 de setembro de 2011;
- Lei nº 2.313, de 31 de março de 2020; e
- Decreto nº 876, de 29 de julho de 2020.
- Lei nº.529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010;
- Lei nº 1.096, de 18 de julho de 2019; e
- Lei nº 1.130, de 03 de abril de 2020.

5 BASES TÉCNICAS

Conforme define a Portaria SPREV 464/18, Bases Técnicas são premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

Neste item, descrevemos inicialmente as Hipóteses Atuariais e, na sequência os Regimes Financeiros adotados neste estudo, bem como o Método de Financiamento Atuarial adotado no Regime Financeiro de Capitalização.

5.1 Hipóteses Atuariais e Premissas

A Avaliação Atuarial projeta cenários decorrentes de eventos incertos ao longo do tempo, como, por exemplo, o quantitativo de segurados, a duração do tempo de pagamento dos benefícios previdenciários, bem como os seus valores a cada ano futuro.

Para tanto, são adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário, que denominamos Hipóteses Atuariais.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, para que se avalie a necessidade de ajustes. Esta análise, além de ser uma recomendação técnica, tem obrigatoriedade legal dada pela Instrução Normativa SPREV nº 009, de 21.12.2018.

As hipóteses atuariais adotadas foram as seguintes:

1. Tábuas Biométricas:

- 1.1. Tábua de mortalidade de válidos: – fase laborativa e fase pós laborativa: IBGE-2019 segregada por sexo.
- 1.2. Tábua de mortalidade de inválidos: IBGE-2019 segregada por sexo.
- 1.3. Tábua de entrada em invalidez: Álvaro Vindas.

2. Alterações futuras no perfil e composição das massas de segurados:

- 2.1. Rotatividade: 1% ao ano;
- 2.2. Expectativa de reposição dos segurados ativos: número constante de servidores ativos por 75 anos, supondo que a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar com idade e salário iguais aos daquele que se desligou, quanto foi admitido no município.

3. Estimativas sobre remunerações e proventos:

- 3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade: 1,00% real ao ano;
- 3.2. Taxa real do crescimento dos proventos: 0%;

4. Taxa de juros atuarial: 5,45% real ao ano.

5. Idade de entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria:

- 5.1. Idade estimada de entrada em algum regime previdenciário: diferença entre a idade de admissão no município e o tempo de serviço passado informado na base de dados cadastrais.
- 5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria: são consideradas as regras de entrada em aposentadoria previstas nas Emendas Constitucionais EC nº 20/98, EC nº 40/03, EC nº 41/03 e nº 47/05, indicando para o estudo atuarial a de menor idade alcançada, adicionada de três anos, resultante da estimativa de tempo decorrido entre a reunião dos requisitos para entrada em aposentadoria e a efetiva requisição. Os participantes em risco iminente de aposentadoria foram redistribuídos para os próximos três anos seguintes, atribuindo maior demora no ingresso em aposentadoria para os servidores mais jovens.
- 5.3. Composição do grupo familiar: para efeito de cálculo de custo de pensão por morte do segurado, considerou-se o estado civil informado na base de dados cadastrais. Para projeções futuras de concessão de pensão, considerou-se a probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte, calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma função logarítmica que mais se aproxima da tendência que os dados indicam.
- 5.4. Compensação financeira entre os regimes: A estimativa de Compensação Financeira foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

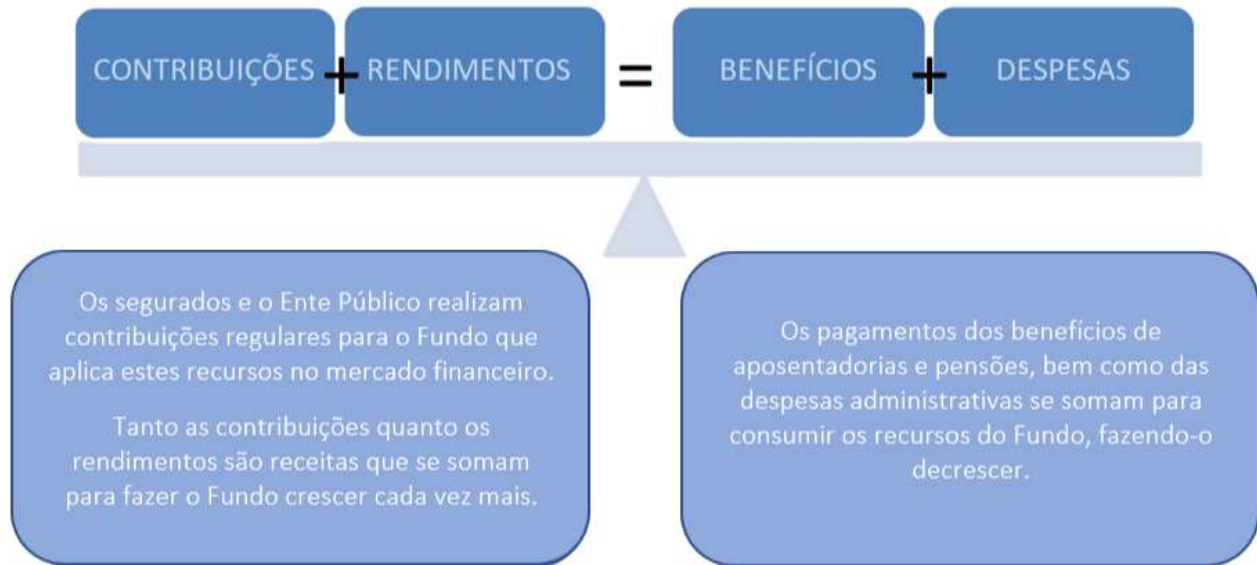
6. Demais Hipóteses Atuariais:

- 6.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos: 100%, ou seja, a inflação não corrói remuneração e proventos no período de um ano a ponto de impactar nos valores das Provisões Matemáticas.

5.2 Regimes Financeiros

Para entender os Regimes e Métodos Financeiros Atuariais, considere a equação seguinte:

EQUAÇÃO FUNDAMENTAL DO FINANCIAMENTO DE UM PLANO PREVIDENCIÁRIO.



Desta forma, os rendimentos são parte importante desta equação e uma das principais diferenças entre os Regimes Financeiros, que, segundo o Art. 12 da Portaria nº 464/18, são os seguintes: Regime Financeiro de Capitalização; de Repartição de Capitais de Cobertura e de Repartição Simples.

No Regime Financeiro de Capitalização, as contribuições ocorrem durante a fase laboral do segurado, formando um fundo financeiro que rende receitas financeiras desde o primeiro momento de sua constituição, e permanece produzindo rendimentos mesmo após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, as contribuições de um ano se somam para formar o fundo que garantirá o pagamento dos benefícios concedidos neste período. Neste caso, as receitas financeiras são menores que as do Regime Financeiro de Capitalização, já que ocorrem apenas após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos dos benefícios não programáveis de aposentadoria por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como de Pensão por morte de Segurados Ativos.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, conceitualmente, não há formação de fundo financeiro e, desta forma, não há receita financeira. Sua aplicação era indicada para cálculo dos custos dos auxílios, mas, em função da edição da EC 103/19, passaram a cargo do tesouro do ente público.

5.3 Métodos de Financiamento Atuarial

A Portaria nº 464/18 define como Método de Financiamento Atuarial aquele adotado pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS. O normativo prevê os seguintes métodos:

- I - Crédito Unitário Projetado;
- II - Idade Normal de Entrada;
- III - Prêmio Nivelado Individual; e
- IV - Agregado por Idade Atingida.

Neste estudo utilizamos o método de Idade Normal de Entrada que tem como principal característica a definição do Custo Normal constante como percentual do salário ao longo do tempo.

6 PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação do município, para fins de apuração do custo:

- Aposentadorias, que correspondem a benefícios concedidos aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo, podendo ser compulsória ou voluntária por tempo de contribuição e por idade.
- Aposentadoria por Invalidez que corresponde ao benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do município ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do município.
- Pensão por Morte, que corresponde ao benefício previdenciário concedido ao dependente do servidor ativo ou aposentado, que venha a falecer.

7 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Taxa de administração é o percentual estabelecido em legislação de cada ente, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do RPPS.

A Portaria SEPRT/ME 19.451/20 trouxe novos critérios para definição da taxa de administração, passando a prever que:

- A taxa de administração deve ser um percentual adicionado às contribuições para o regime;
- **A base de incidência deve ser a remuneração dos servidores ativos;**
- O limite passa a levar em conta o porte dos RPPS;
- A taxa poderá ser acrescida em 20% para as despesas com a certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e para certificação profissional de seus dirigentes e conselheiros. Os limites de para a taxa de administração passaram a ser os seguintes:
 - a) até 2,0% para os RPPS de Estados/DF, indo até 2,4% (c/ Pró-Gestão e certificações);
 - b) até 2,4% para os RPPS de Grande Porte, indo até 2,88%;
 - **c) até 3,0% para os RPPS de Médio Porte, indo até 3,6%;**
 - d) até 3,6% para os RPPS de Pequeno Porte, indo até 4,32%.

No caso do RPPS de Pinheiral, que é de médio porte, o percentual máximo é de 3,00%, podendo chegar a 3,60% da remuneração dos servidores ativos. Entretanto, as despesas administrativas do RPPS foram custeadas pelo Tesouro Municipal até o ano de 2019. Apenas em 2020 houve recolhimento de taxa administrativa por parte do RPPS, onde verificou um gasto de R\$ 147.725,76.

Conforme prevê a Portaria supracitada, que possibilita o aumento da taxa administrativa, nesse estudo utilizamos o percentual de 3,00% para o Custeio Administrativo, incidindo sobre a folha salarial dos servidores Ativos apenas.

Plano Previdenciário

Capitalizado

Composto pelos servidores admitidos a partir de 01/fev/02 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

8 BASE DE DADOS CADASTRAIS

Neste item, é analisada a qualidade das bases de dados cadastrais no que diz respeito à consistência, amplitude e atualização, e o perfil estatístico das massas de segurados, com posterior detalhamento no **Anexo 1 – Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado**.

8.1 Qualidade das Informações Cadastrais

As bases de dados cadastrais utilizadas nesta Avaliação Atuarial contém informações sobre os segurados Ativos e Aposentados do Município de Pinheiral, bem como de seus dependentes e, ainda, as informações cadastrais das pensões.

Não foi disponibilizado pelos técnicos do RPPS, a atualização e amplitude das bases de dados cadastrais.

Porém, o banco de dados passou por um processo de análise para identificação de eventuais inconsistências, erros ou ausências das informações cadastrais individuais, os quais foram ratificadas ou substituídas por premissas demográficas. O **Anexo 8 - Homologação dos Bancos de Dados** relata as inconsistências para as quais foi necessária a adoção de premissas atuárias, o quantitativo de cada caso identificado e a respectiva premissa adotada.

Após o tratamento técnico aplicado à base de dados, concluímos que as informações cadastrais possuem qualidade satisfatória para a realização da Avaliação Atuarial.

8.2 Perfil Estatístico do Plano Previdenciário Capitalizado

Neste item, são apresentadas as principais estatísticas do grupo de segurados. No **Anexo 1 – Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado**, são apresentadas estatísticas descritivas de cada grupo de segurados.

A população estudada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma em dezembro de 2020:

Quadro 2. Ativos

Discriminação	Valores
População	1.209
Idade média atual	43
Idade média de admissão no serviço público	34
Idade média de aposentadoria projetada	62
Salário médio	R\$ 1.518,03
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.835.295,24

Quadro 3. Aposentados

Discriminação	Valores
População	20
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 1.196,68
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 23.933,66

Quadro 4. Pensões

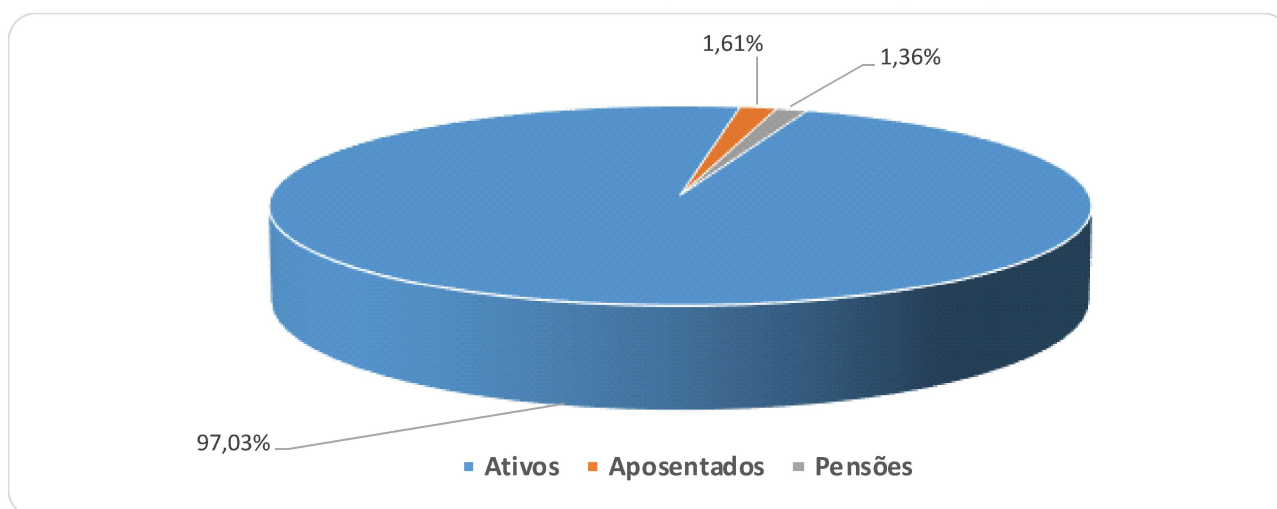
Discriminação	Valores
População	17
Idade média atual	41
Benefício médio	R\$ 1.269,21
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 21.576,55

Quadro 5. Total

Discriminação	Valores
População	1.246
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.880.805,45

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado, verifica-se que o total de aposentados e pensões representa uma parcela de 2,97%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 32,68 servidores ativos para cada servidor inativo ou pensão, conforme demonstrado no quadro a seguir.

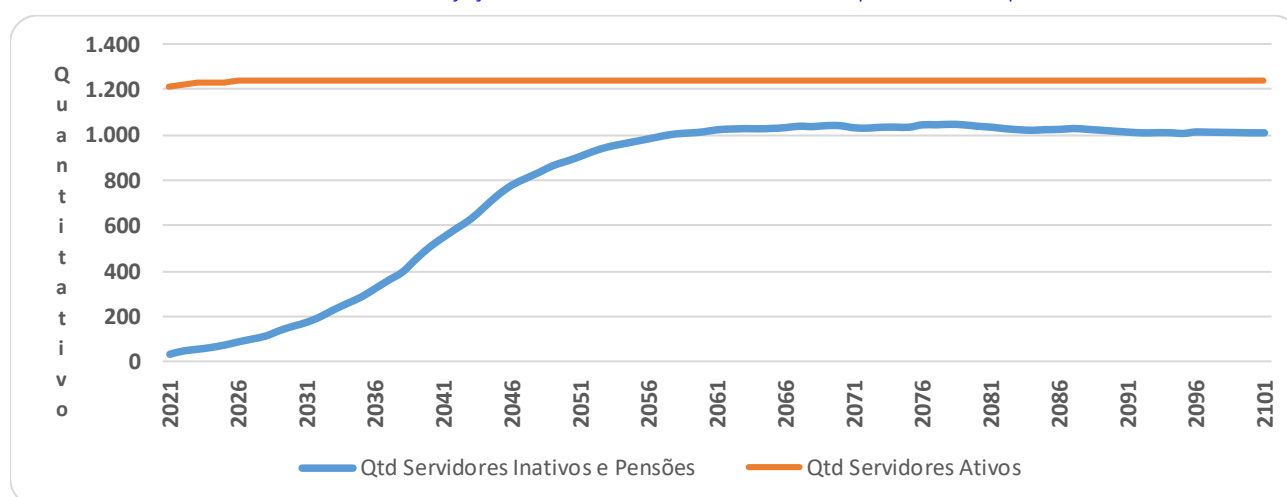
Quadro 6. Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	97,03%	2,97%	32,68

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

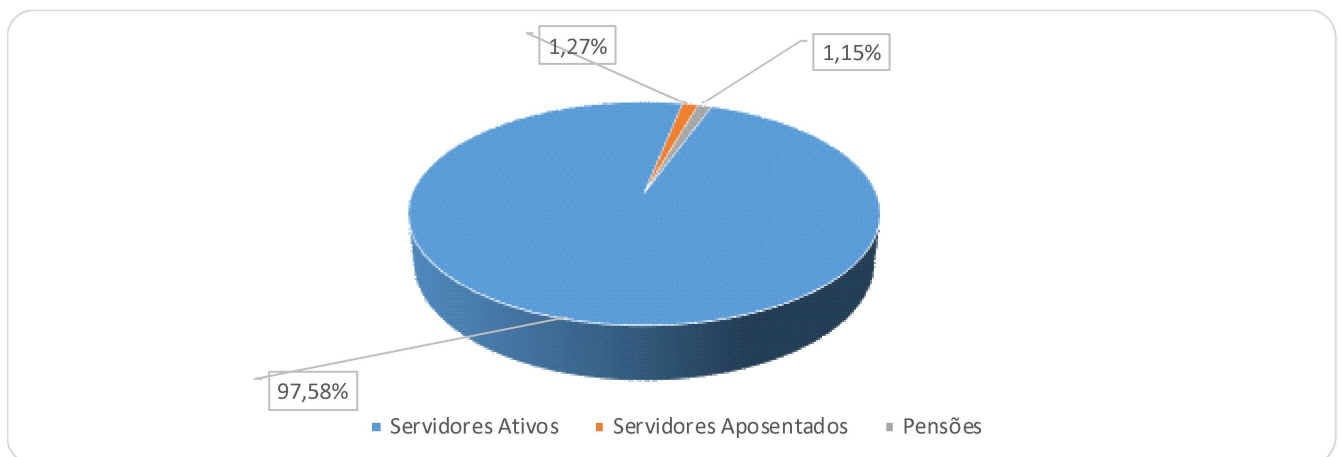
O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral, vinculada ao Plano Previdenciário Capitalizado, prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e pensões



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Plano Previdenciário Capitalizado evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Considerando as informações descritas no gráfico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do RPPS do Município de Pinheiral representa 2,42% da folha total de pagamento dos segurados.

9 CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL

Alíquota de contribuição normal é o percentual de contribuição, instituído em lei do Município, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios (Portaria nº 464/18).

Neste item, são analisadas os custos e alíquotas do Plano de Custeio Vigente e do Plano de Custeio de Equilíbrio.

9.1 Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal

Neste item, avalia-se o resultado financeiro decorrente de receitas e despesas previdenciárias, tomando informações cadastrais posicionadas em dezembro de 2020 e o custeio previsto em Lei para Plano Previdenciário Capitalizado, conforme descrito a seguir.

Quadro 7. Receitas Previdenciária do Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.835.295,24	14,00%	R\$ 256.941,33
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.835.295,24	15,90%	R\$ 291.811,94
Município - CS	-	-	-	-
Total Receita de Contribuição				R\$ 548.753,28
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.835.295,24	2,00%	R\$ 36.705,90
Total de Receita				R\$ 585.459,18

Atualmente os servidores ativos e o Município de Pinheiral contribuem para o RPPS com alíquotas de 14,00% e 17,90%. Ainda, os servidores aposentados e as pensões contribuem com 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem teto do RGPS.

Quadro 8. Receitas e despesas em 2020

Discriminação	Total	
Total de receita de contribuição	R\$548.753,28	
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$45.510,21
Resultado (receitas - despesas)	R\$503.243,07	
Resultado sobre folha salarial	27,42%	
Resultado sobre arrecadação	91,71%	

As despesas previdenciárias do RPPS de Pinheiral, por sua vez, totalizam R\$ 45.510,21, resultando em um superavit de R\$ 503.243,07, que equivale a 27,42% da folha de pagamento dos servidores ativos e 91,71% do total arrecadado.

9.2 Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal

As alíquotas de Custo Normal apuradas nesta Avaliação Atuarial, com elevação da taxa para Custeio Administrativo, bem como os Regimes Financeiros e os Métodos de Financiamento Atuarial estão descritos a seguir.

Quadro 9. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$3.836.501,17	16,08%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$543.981,51	2,28%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$472.404,99	1,98%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$584.541,53	2,45%
Custo Normal Líquido		-	22,79%
Administração do Plano		R\$715.765,14	3,00%
Total		R\$6.153.194,34	25,79%

Como se observa, o Custeio Normal de Equilíbrio apurado no cálculo atuarial totaliza 25,79%. Percentual este inferior a taxa mínima permitida, visto que a contribuição do segurado deve ser no mínimo de 14,00%, conforme Emenda Constitucional nº 103/19 e a contribuição do Governo Municipal não pode ser inferior ao valor da contribuição do segurado, conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717/98. Desta forma, o custo apurado é inaplicável.

Seguindo os ditames da Portaria nº 464/18, em seu § 5º do artigo 3º, que determina a utilização do Plano de Custeio Vigente para elaboração das Projeções Atuariais e registro das Provisões Matemáticas, apresentaremos o Resultado Atuarial considerando o Custeio Vigente **(com a alteração da taxa de custeio administrativo)**, e o custeio de equilíbrio apurado neste estudo atuarial, conforme quadros abaixo:

Quadro 10. Alíquotas de Custeio Normal – De Equilíbrio, Vigentes e Propostas

Discriminação		Custeio de Equilíbrio	Custeio Vigente
Contribuição do Ente	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	11,79%	17,90%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%	14,00%
	Aposentado*	14,00%	14,00%
	Pensionista*	14,00%	14,00%
Contribuição Total (Ente + Segurado)		25,79%	31,90%

Importante registrar que a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é formada para cobertura dos benefícios previdenciários em Regime Financeiro de Capitalização. Desta forma, as contribuições futuras deste cálculo são líquidas das despesas de administração e dos benefícios de risco. Assim sendo, para efeito de contribuição futura em cada Plano de Custeio analisado, tem-se os seguintes resultados:

Quadro 11. Cálculo das Contribuições Futuras - Regime de Capitalização

Custeio	Equilíbrio	Vigente
(+) Contribuição Servidor Ativo (%)	14,00%	14,00%
(+) Contribuição do Ente (%)	11,79%	17,90%
(=) Total	25,79%	31,90%
(-) Contribuição - Benefício de Risco e Administração (%)	7,43%	7,43%
(=) Contribuição para Aposentadoria (%)	18,36%	24,47%
VP Contribuição do Ente - Aposentadoria (R\$)	27.704.029,08	29.844.375,99
VP Contribuição do Segurado - Aposentadoria (R\$)	23.330.750,20	38.158.166,45
VP Contribuição Futura - Aposentadoria (R\$)	51.034.779,28	68.002.542,44

Como mencionado anteriormente, o Custeio Normal de Equilíbrio é inaplicável e, sendo assim, para efeito de cálculo das Provisões Matemáticas e do Resultado do Plano foi considerado o Custeio Normal Vigente.

10 ATIVOS GARANTIDORES

O total de ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios resulta do somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura.

Os Ativos Garantidores podem ser compostos por bens, direitos e ativos financeiros, sendo que estes últimos podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários), conforme prevê o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 12. Patrimônio constituído pelo RPP

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	54.423.792,20	31/12/2020
Renda Variável	4.805.124,86	31/12/2020
Aplicações em Investimentos no Exterior	0,00	31/12/2020
Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários	0,00	31/12/2020
Aplicações em enquadramento	0,00	31/12/2020
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento	0,00	31/12/2020
Demais bens, direitos e ativos	0,00	31/12/2020
Acordos de Parcelamento	4.060.342,51	31/12/2020
Total	63.289.259,57	31/12/2020

11 RESULTADO ATUARIAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

O Resultado Atuarial decorre do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário. (Portaria nº 464/18).

As Provisões Matemáticas, por sua vez, decorrem da diferença entre os benefícios previdenciários a serem pagos e os valores de contribuição a serem arrecadados, ambas as contas descontadas para a data focal da Avaliação Atuarial pela taxa de juros utilizada como meta atuarial.

Se a Provisão Matemática se refere aos benefícios de aposentadorias que tiveram início de pagamento no passado, é um Provisão Matemática de Benefício Concedido (PMBC). Se a provisão se refere aos benefícios de aposentadoria a serem concedidos aos servidores ativos, é uma Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC).

Em um Plano Previdenciário de modalidade Benefício Definido, como é o caso dos planos previdenciários de RPPS, a regra que define o valor do benefício é estabelecida previamente com base no salário do servidor, podendo ser integral, proporcional, baseada na média da carreira etc. Assim, independentemente do Método de Financiamento Atuarial, os valores dos fluxos de pagamento de benefícios descontados financeiramente para a Data Focal da Avaliação Atuarial não se alteram.

As contribuições futuras descontadas para Data Focal da Avaliação Atuarial, por sua vez, decorrem do método atuarial adotado no cálculo atuarial descrito no item 6.3 deste relatório e das alíquotas de contribuição e, como simulamos duas possibilidades de Plano de Custeio, o de Equilíbrio e o Vigente, fora gerados os resultados decorrentes.

Quadro 13. Provisões Matemáticas - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Plano de Custeio de Equilíbrio	Alíquota Normal Vigente
(-) VP dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 3.846.205,42)	(R\$ 3.846.205,42)
(+) VP das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) VP dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 4.144.926,67)	(R\$ 4.144.926,67)
(+) VP das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) VP das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 478.668,81	R\$ 478.668,81
PMB – Concedidos	(R\$ 7.512.463,28)	(R\$ 7.512.463,28)
(-) VP dos Benefícios Futuros	(R\$ 106.888.971,52)	(R\$ 106.888.971,52)
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 38.878.671,73	R\$ 38.878.671,73
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 48.178,36	R\$ 48.178,36
(+) VP das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 12.107.929,19	R\$ 29.075.692,35
(+) VP das Contribuições Futuras - Ente Acima do Custeio de Equilíbrio	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 6.402.649,39	R\$ 6.402.649,39
PMB - a Conceder	(R\$ 49.451.542,85)	(R\$ 32.483.779,69)
(-) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	(R\$ 7.512.463,28)	(R\$ 7.512.463,28)
(-) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	(R\$ 49.451.542,85)	(R\$ 32.483.779,69)
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	(R\$ 56.964.006,13)	(R\$ 39.996.242,97)
(+) Ativo do Plano	R\$ 59.228.917,06	R\$ 59.228.917,06
(+) Outros Créditos	R\$ 4.060.342,51	R\$ 4.060.342,51
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 6.325.253,44	R\$ 23.293.016,60

Desta forma, tomando como referência o Plano de Custeio Vigente com ao aumento da taxa para o Custeio Administrativo, foi apurado que o valor das Provisões Matemática é de R\$ 39.996.242,97 e como o Ativo do Plano é R\$ 63.289.259,57 há uma Superávit de R\$ 23.293.016,60. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit

foi alocado na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente ao mínimo entre 25% das Reservas Matemáticas e o valor do superávit.

11.1 Plano de Custeio Proposto Total

Considerando as alíquotas vigentes de Custo Normal, o Plano de Custeio Total poderá ser mantido com o seguinte formato:

Quadro 14. Plano de Custeio do Custo Total

Discriminação		Custo Normal
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	17,90%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

*A contribuição dos aposentados e pensões incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto do RGPS.

12 CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Neste item, trazemos os principais resultados e análises apurados nesta Avaliação Atuarial.

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 5,45% ao ano;
- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2019 (segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2019 (segregada por sexo);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2019 (segregada por sexo);
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base em proporções

apuradas em um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela CAIXA, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos;

- o crescimento salarial considerado foi de 1,00% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerada foi de 1,00% ao ano; e
- **o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 3,00%, do total da remuneração dos servidores ativos do Município.**

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviados. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,00%. Assim, em atendimento ao artigo 25 da Portaria MF nº 464/2018 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

A meta atuarial estabelecida na Política de Investimentos para o exercício 2021 é composta pelo índice de inflação IPCA conjugada com a taxa de juros de 6,00%.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade média em 2020, auferida pelo plano de benefícios, foi de 3,68%, tomando como índice de correção o IPCA, não superando então a meta atuarial que foi de 10,79%.

Conforme informado pelos gestores do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Plano Previdenciário Capitalizado estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 14,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos à título de **Custo Normal**.

A receita decorrente desta arrecadação gera um excedente financeiro de R\$ 503.243,07, que equivale a 27,42% da folha de pagamento dos servidores ativos e 91,71% do total arrecadado.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 54.423.792,20;
- Renda Variável: R\$ 4.805.124,86;
- Financiamento de dívida: R\$ 4.060.342,51.
- **Total: R\$ 63.289.259,57.**

A Avaliação Atuarial apurou que as Alíquotas de Custo Normal devem somar 25,79%, conforme quadro seguinte:

Quadro 15. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$3.836.501,17	16,08%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$543.981,51	2,28%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$472.404,99	1,98%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$584.541,53	2,45%
Custo Normal Líquido		-	22,79%
Administração do Plano		R\$715.765,14	3,00%
Total		R\$6.153.194,34	25,79%

Entretanto, o Custeio Normal de Equilíbrio apurado no cálculo atuarial totaliza 25,79%, percentual este inferior a taxa mínima permitida, visto que a contribuição do segurado deve ser no mínimo de 14,00%, conforme Emenda Constitucional nº 103/19 e a contribuição do Governo Municipal não pode ser inferior ao valor da contribuição do segurado, conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717/98. Desta forma, o custo apurado é inaplicável, sendo assim propôs-se a manutenção das alíquotas atuais do Município em 17,90% à título de contribuição do Ente e 14,00% à título de contribuição dos servidores, aposentados e pensionistas.

Atualmente, existem 1.209 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 01/fev/02, 20 aposentados e 17 pensionistas. O valor da Provisão Matemática necessária destes servidores é de R\$ 39.996.242,97 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 63.289.259,57, há um superávit de R\$ 23.293.016,60. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado integralmente na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente a 25% das Reservas Matemáticas.

Como o Custo Normal praticado atualmente é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **à título de Custo Normal**.

13 ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

13.1 Variação na base de dados cadastrais do Plano Previdenciário Capitalizado

Quadro 16. Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2019	1.229	10	12
Avaliação Atuarial 2020	1.232	14	15
Avaliação Atuarial 2021	1.209	20	17

Quadro 17. Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2019	R\$ 1.299,60	R\$ 1.073,81	R\$ 1.150,83
Avaliação Atuarial 2020	R\$ 1.394,26	R\$ 1.171,39	R\$ 1.340,87
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 1.518,03	R\$ 1.196,68	R\$ 1.269,21

Quadro 18. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2019	R\$ 1.597.214,96	R\$ 10.738,08	R\$ 13.809,93
Avaliação Atuarial 2020	R\$ 1.717.727,41	R\$ 16.399,40	R\$ 20.113,03
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 1.835.295,24	R\$ 23.933,66	R\$ 21.576,55

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- redução de 1,87 pontos percentuais no número de participantes ativos, 23 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 06, e aumento de pensões, 02, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 7,21% no gasto com pessoal.

13.2 Variação no custo previdenciário

Quadro 19. Variações dos Custos Normais

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
Aposentadorias com reversão ao dependente	14,65%	15,89%	18,36%
Invalidez com reversão ao dependente	1,76%	1,80%	1,98%
Pensão de ativos	3,16%	2,78%	2,45%
Auxílios	4,67%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	24,24%	20,47%	22,79%
Administração do Plano	0,00%	2,00%	3,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	24,24%	22,47%	25,79%

Quadro 20. Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
(-) Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 3.929.786,11	R\$ 5.971.107,77	R\$ 7.512.463,28
(-) Provisões Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 25.489.341,00	R\$ 9.825.924,47	R\$ 32.483.779,69
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	R\$ 29.419.127,11	R\$ 15.797.032,24	R\$ 39.996.242,97
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 46.616.219,95	R\$ 56.990.134,30	R\$ 63.289.259,57
Resultado: Superávit Técnico Atuarial	R\$ 17.197.092,84	R\$ 41.193.102,06	R\$ 23.293.016,60

Quadro 21. Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
Custo Normal	24,24%	22,47%	25,79%
Custo Suplementar (Em 35 anos)	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Total	24,24%	22,47%	25,79%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- aumento dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários, em 6,84%; da queda da taxa de juros utilizada no cálculo, de 5,88% em 2019 para 5,45% em 2020, e da queda do valor considerado de Compensação Previdenciária, que passou a ser informado recebido fluxo médio equivalente a 5,99% do valor presente dos benefícios futuros (até 2019 não havia fluxo e vinha-se considerando o percentual máximo de 10,00%); e
- queda de 43,45% do valor de Superávit, visto que o aumento de 11,05% do Ativo Líquido do plano não foi em magnitude suficiente para cobrir o aumento das Provisões Matemáticas, mais que dobrou de valor.

14 PARECER ATUARIAL - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Neste item, apresentamos o Parecer Atuarial, conforme estrutura exigida para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.

a) Perspectivas de alteração futura e na composição da massa de segurados.

Quanto às perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados, ressalta-se que, apesar da hipótese de novos entrados para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características descritas deste relatório ter sido adotada neste estudo, o resultado apurado desta geração futura foi apenas a título demonstrativo, uma vez que em nada influenciou nas provisões matemáticas da geração atual e, portanto, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do PinheiralPrevi.

b) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial.

c) Análise dos regimes financeiros e método atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios.

Os regimes financeiros adotados no cálculo atuarial são os previstos nas normas previdenciárias e considerados os mais adequados a cada benefício previdenciário, sendo capitalização para benefícios programados, com a Idade Normal de Entrada e repartição de capitais de cobertura para benefícios de risco. Não havendo alterações significativas da massa de segurados ou das hipóteses atuariais adotadas não há perspectivas de alterações consideráveis no Plano de Custeio.

d) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análise de sensibilidade para os resultados.

Foram adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário. As tábuas de mortalidade que são mais aderentes à realidade da população brasileira, são as tábuas de mortalidade do IBGE.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, através de estudos estatísticos de aderência e teste de

hipótese, para que se avalie a necessidade de ajustes. O item 13 deste relatório traz a Análise de Sensibilidade dos resultados em função de alteração nas hipóteses atuariais.

e) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 10,00% do valor presente dos benefícios futuros utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 18.147,24 ao mês.

f) Composição e características dos Ativos garantidores.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 54.423.792,20;
- Renda Variável: R\$ 4.805.124,86;
- Financiamento de dívida: R\$ 4.060.342,51.
- Total: R\$ 63.289.259,57.

g) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF).

As variações dos valores presentes dos benefícios futuros e contribuições futuras decorreram, basicamente, das variações das folhas de salários de benefícios e da redução da taxa real anual de juros.

h) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial.

O Custeio Normal de Equilíbrio apurado no cálculo atuarial totaliza 25,79%, percentual este inferior a taxa mínima permitida, visto que a contribuição do segurado deve ser no mínimo de 14,00%, conforme Emenda Constitucional nº 103/19 e a contribuição do Governo Municipal não pode ser inferior ao valor da contribuição do segurado, conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717/98. Desta forma, o custo apurado é inaplicável, sendo assim propôs-se a manutenção das alíquotas atuais do Município em 17,90% à título de contribuição do Ente e 14,00% à título de contribuição dos servidores, aposentados e pensionistas.

O valor da Provisão Matemática necessária destes servidores é de R\$ 39.996.242,97 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 63.289.259,57, há um superávit de R\$ 23.293.016,60. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado integralmente na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente a 25% das Reservas Matemáticas.

i) Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Indicou-se a manutenção das alíquotas de contribuição vigentes, conforme abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **à título de Custo Normal**.

j) Parecer sobre a análise comparativa das três últimas avaliações atuariais.

Do comparativo das três últimas Avaliações Atuariais podem ser feitas as seguintes análises:

- redução de 1,87 pontos percentuais no número de participantes ativos, 23 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 06, e aumento de pensões, 02, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 7,21% no gasto com pessoal.
- aumento dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários, em 6,84%; da queda da taxa de juros utilizada no cálculo, de 5,88% em 2019 para 5,45% em 2020, e da queda do valor considerado de Compensação Previdenciária, que passou a ser informado recebido fluxo médio equivalente a 5,99% do valor presente dos benefícios futuros (até 2019 não havia fluxo e vinha-se considerando o percentual máximo de 10,00%); e

- queda de 43,45% do valor de Superávit, visto que o aumento de 11,05% do Ativo Líquido do plano não foi em magnitude suficiente para cobrir o aumento das Provisões Matemáticas, mais que dobrou de valor.

k) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios.

Como em qualquer plano previdenciário, o principal risco é taxa de juros adotada como hipótese no cálculo atuarial e a rentabilidade financeira decorrente. Com o cenário econômico de queda da taxa básica de juros, há uma maior dificuldade para o atingimento da meta atuarial (que foi possível observar no ano de 2020).

Além disso, há o risco de alterações/implementações de novos planos de cargos e salários que podem elevar o passivo atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.



Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

15 ANEXO 1 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

15.1 Estatísticas dos servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores”.

Quadro 22. Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	689	268	957
Folha salarial mensal	R\$ 917.730,43	R\$ 402.364,37	R\$ 1.320.094,80
Salário médio	R\$ 1.331,97	R\$ 1.501,36	R\$ 1.379,41
Idade mínima atual	20	20	20
Idade média atual	43	44	43
Idade máxima atual	72	73	73
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	63	71	71
Idade média de aposentadoria projetada	63	66	64

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 72,00% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 11,28, idade média atual menor em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 3 anos.

Quadro 23. Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	208	44	252
Folha salarial mensal	R\$ 430.953,25	R\$ 84.247,19	R\$ 515.200,44
Salário médio	R\$ 2.071,89	R\$ 1.914,71	R\$ 2.044,45
Idade mínima atual	20	20	20
Idade média atual	40	39	40
Idade máxima atual	71	58	71
Idade mínima de admissão	17	19	17
Idade média de admissão	32	31	32
Idade máxima de admissão	60	48	60
Idade média de aposentadoria projetada	57	60	57

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral corresponde a 20,84% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 82,54% do grupo é composto por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral, de forma consolidada.

Quadro 24. Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	897	312	1.209
Folha salarial mensal	R\$ 1.348.683,68	R\$ 486.611,56	R\$ 1.835.295,24
Salário médio	R\$ 1.503,55	R\$ 1.559,65	R\$ 1.518,03
Idade mínima atual	20	20	20
Idade média atual	42	43	43
Idade máxima atual	72	73	73
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	34	34	34
Idade máxima de admissão	63	71	71
Idade média de aposentadoria projetada	62	65	62

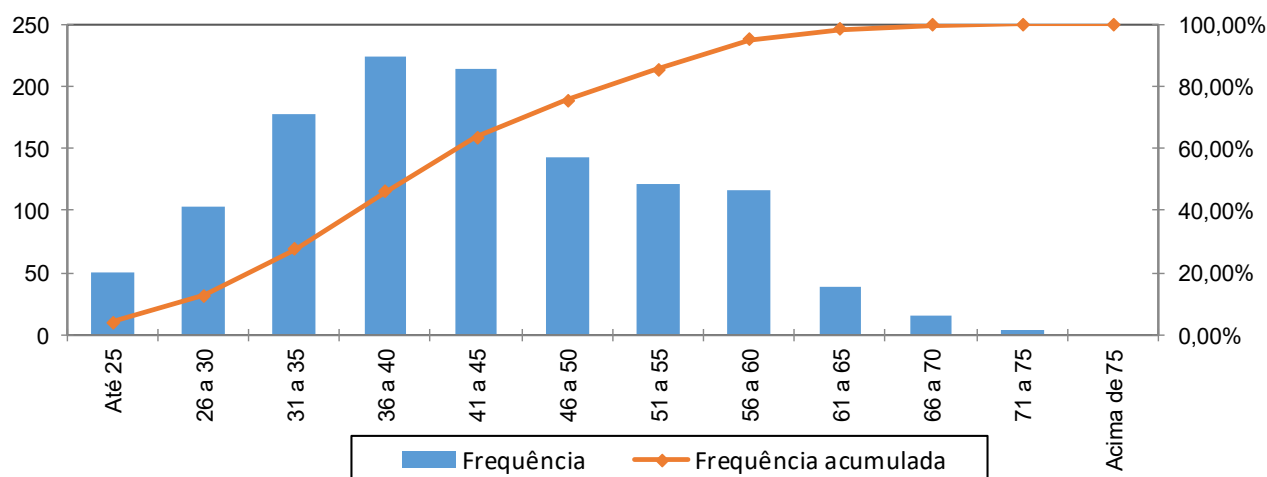
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 74,19% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 3,73% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 25. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	51	4,22%	4,22%
26 a 30	103	8,52%	12,74%
31 a 35	178	14,72%	27,46%
36 a 40	224	18,53%	45,99%
41 a 45	214	17,70%	63,69%
46 a 50	143	11,83%	75,52%
51 a 55	121	10,01%	85,53%
56 a 60	117	9,67%	95,20%
61 a 65	39	3,23%	98,43%
66 a 70	15	1,24%	99,67%
71 a 75	4	0,33%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.209	100,00%	100,00%

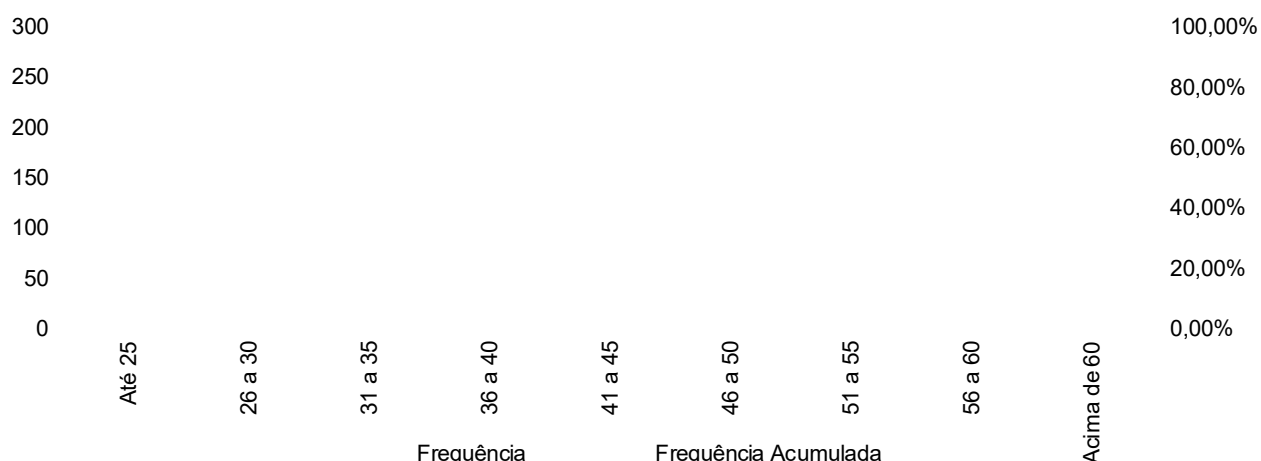
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 26. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	259	21,42%	21,42%
26 a 30	227	18,78%	40,20%
31 a 35	221	18,28%	58,48%
36 a 40	178	14,72%	73,20%
41 a 45	139	11,50%	84,70%
46 a 50	114	9,43%	94,13%
51 a 55	43	3,55%	97,68%
56 a 60	25	2,07%	99,75%
Acima de 60	3	0,25%	100,00%
Total	1.209	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Pinheiral foram aos 17 e aos 71 anos, respectivamente, sendo que 58,48% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

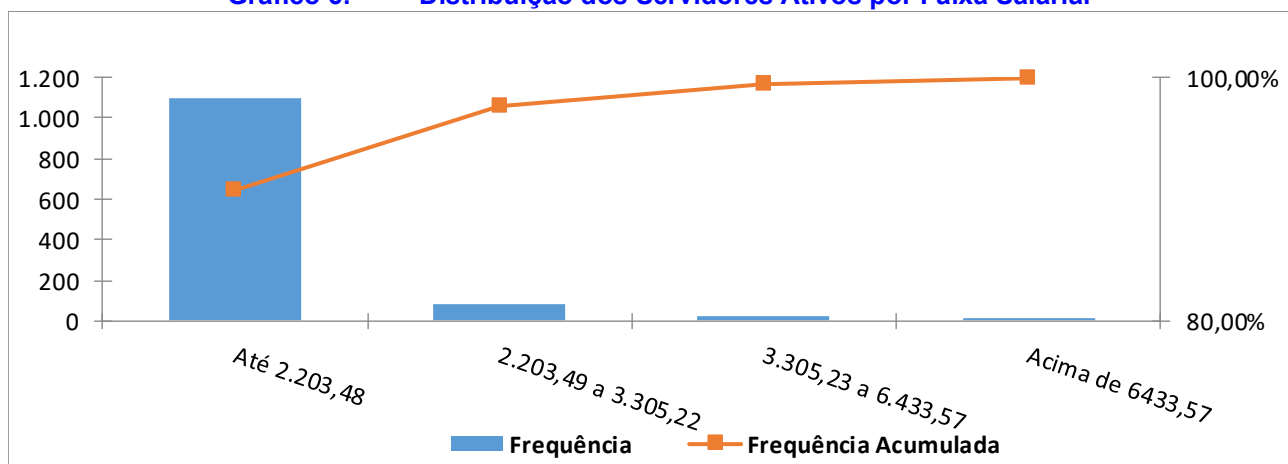
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 27. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.203,48	1.098	90,82%	90,82%
2.203,49 a 3.305,22	83	6,87%	97,68%
3.305,23 a 6.433,57	22	1,82%	99,50%
Acima de 6.433,57	6	0,50%	100,00%
Total	1.209	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

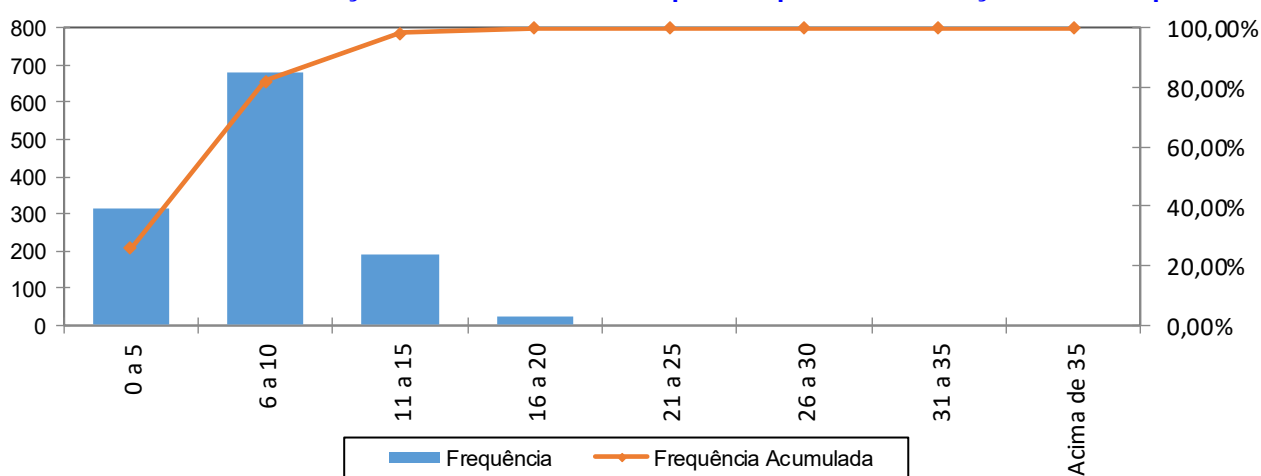


Observa-se que 90,82% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 2.203,48 e que apenas uma pequena parcela, 0,50%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 28. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	314	25,97%	25,97%
6 a 10	680	56,25%	82,22%
11 a 15	193	15,96%	98,18%
16 a 20	22	1,82%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.209	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

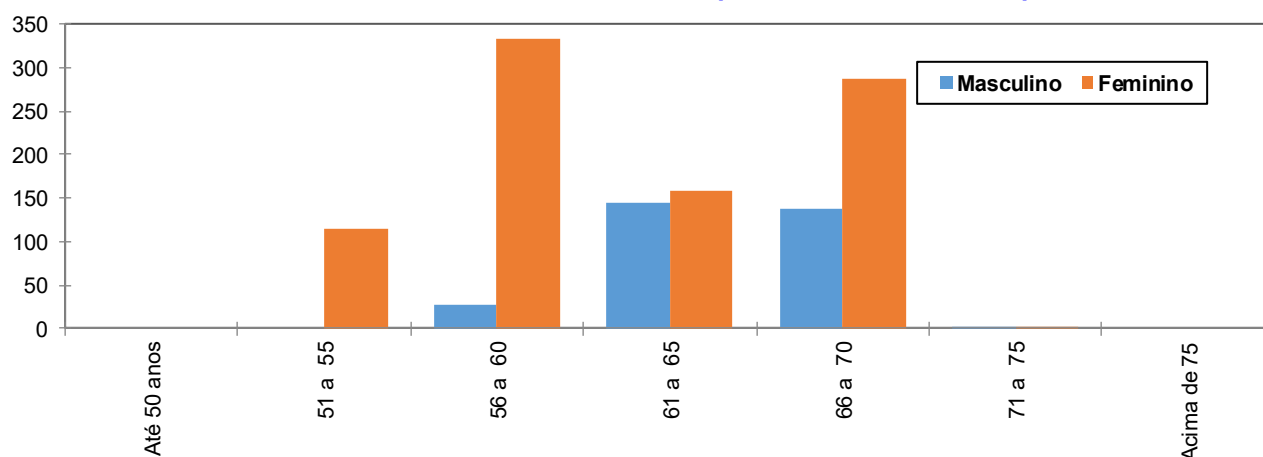


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 56,25% dos servidores ativos possuem entre 6 a 10 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 29. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	115	0	115
56 a 60	333	28	361
61 a 65	159	145	304
66 a 70	287	138	425
71 a 75	3	1	4
Acima de 75	0	0	0
Total	897	312	1.209

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



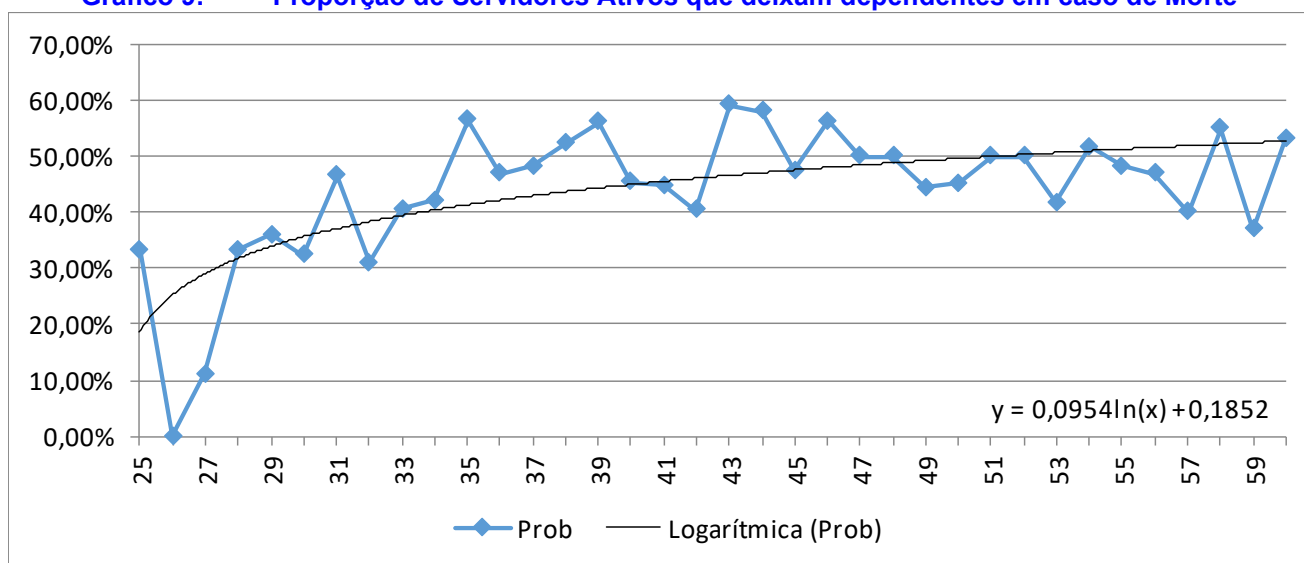
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 39,37% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 30. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	536	44,33%
Não casados	673	55,67%
Total	1.209	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 9: Proporção de Servidores Ativos que deixam dependentes em caso de Morte



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 52,94%.

15.2 Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 31. Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

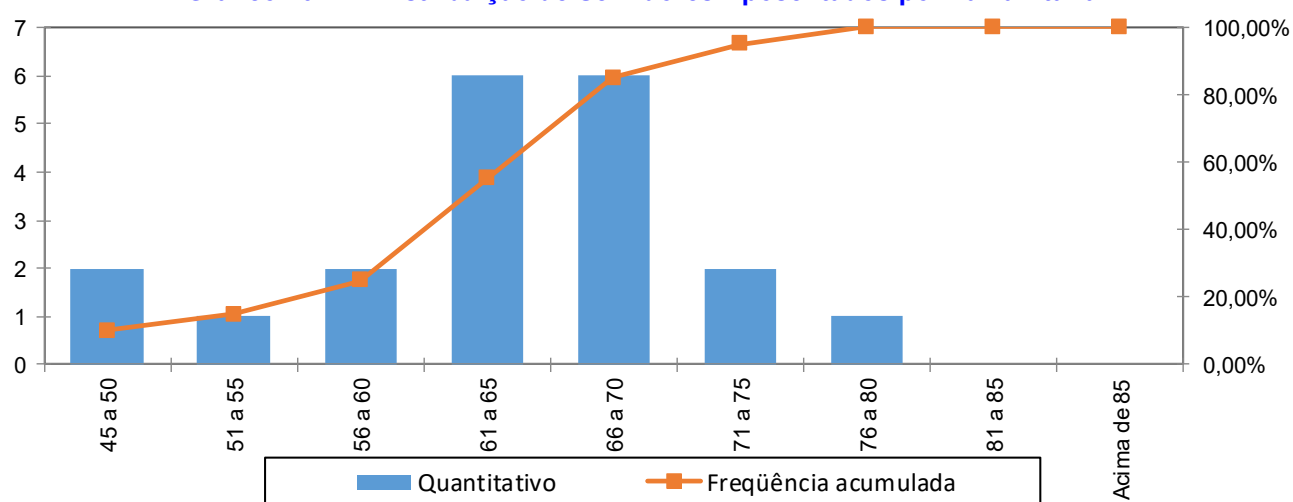
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	13	7	20
Folha Salarial	R\$ 16.004,71	R\$ 7.928,95	R\$ 23.933,66
Salário Médio	R\$ 1.231,13	R\$ 1.132,71	R\$ 1.196,68
Idade mínima	37	50	50
Idade Média	62	66	63
Idade máxima	69	77	77

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 35,00% do contingente total.

Quadro 32. Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	2	10,00%	10,00%
51 a 55	1	5,00%	15,00%
56 a 60	2	10,00%	25,00%
61 a 65	6	30,00%	55,00%
66 a 70	6	30,00%	85,00%
71 a 75	2	10,00%	95,00%
76 a 80	1	5,00%	100,00%
81 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	20	100,00%	100,00%

Gráfico 10: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 33. Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

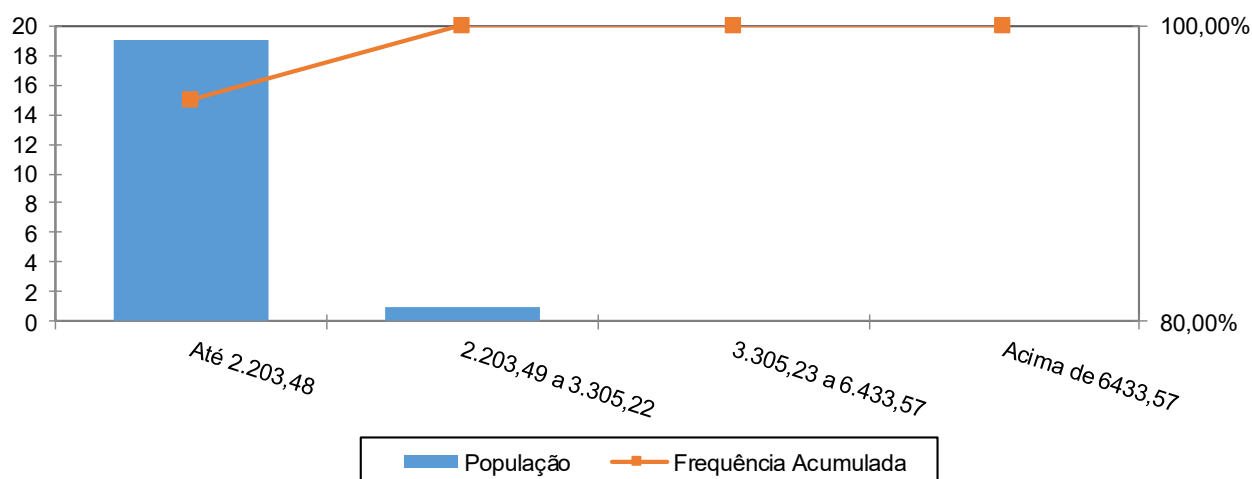
Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	4	R\$ 4.693,95	R\$ 1.173,49	61
	Feminino	3	R\$ 4.236,09	R\$ 1.412,03	55
Tempo de contribuição	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	1	R\$ 2.363,62	R\$ 2.363,62	55
Idade	Masculino	1	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	66
	Feminino	9	R\$ 9.405,00	R\$ 1.045,00	65
Compulsória	Masculino	2	R\$ 2.190,00	R\$ 1.095,00	76
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Especial	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Total		20	R\$ 23.933,66	R\$ 1.196,68	63

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 34. Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.203,48	19	95,00%	95,00%
2.203,49 a 3.305,22	1	5,00%	100,00%
3.305,23 a 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Acima de 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Total	20	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 95,00% dos servidores aposentados percebem benefícios até a R\$ R\$ 2.203,48.

15.3 Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado

Quadro 35. Estatísticas dos Pensionistas

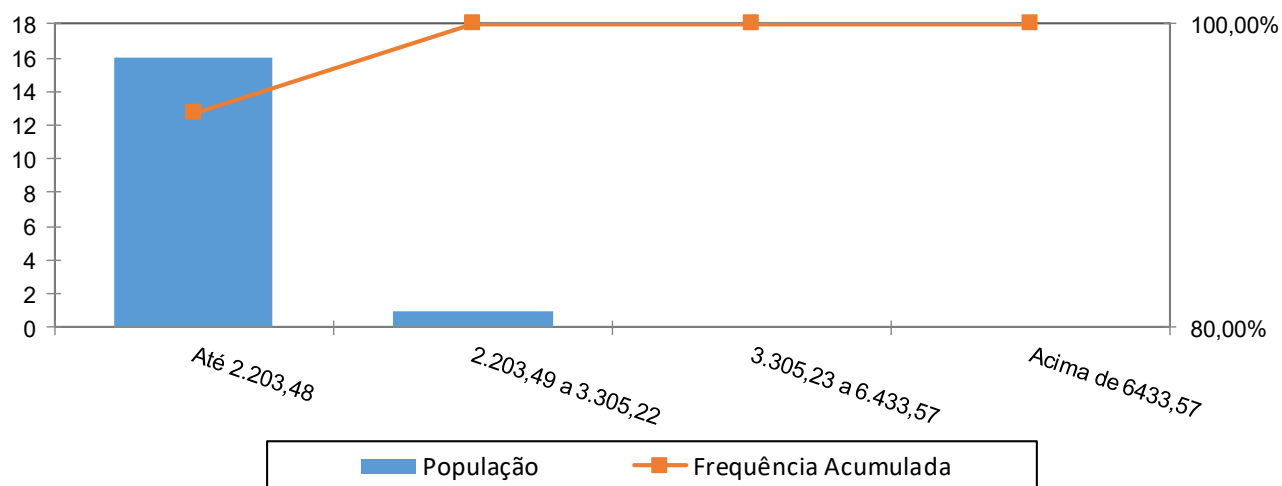
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	8	9	17
Folha de Benefícios	R\$ 9.580,82	R\$ 11.995,73	R\$ 21.576,55
Benefício médio	R\$ 1.197,60	R\$ 1.332,86	R\$ 1.269,21
Idade mínima atual	18	10	10
Idade média atual	42	41	41
Idade máxima atual	62	58	62

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 47,06% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 10,15% em relação ao dos homens.

Quadro 36. Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.203,48	16	94,12%	94,12%
2.203,49 a 3.305,22	1	5,88%	100,00%
3.305,23 a 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Acima de 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Total	17	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 94,12% com benefícios até R\$ 2.203,48.

16 ANEXO 2 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

No quadro seguinte apresentamos a projeção das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	277.704.798,05	7.991.132,09	0,00	7.991.132,09	106.888.971,52	29.075.692,35	38.926.850,09	38.886.429,08	6.881.318,21	0,00
1	276.933.703,18	7.979.123,16	0,00	7.979.123,16	107.337.082,98	28.994.958,72	38.818.763,03	39.523.361,23	6.907.440,75	0,00
2	276.162.608,32	7.967.114,24	0,00	7.967.114,24	107.785.194,44	28.914.225,09	38.710.675,97	40.160.293,37	6.933.563,29	0,00
3	275.391.513,45	7.955.105,31	0,00	7.955.105,31	108.233.305,89	28.833.491,46	38.602.588,91	40.797.225,52	6.959.685,83	0,00
4	274.620.418,58	7.943.096,39	0,00	7.943.096,39	108.681.417,35	28.752.757,82	38.494.501,86	41.434.157,67	6.985.808,37	0,00
5	273.849.323,71	7.931.087,46	0,00	7.931.087,46	109.129.528,81	28.672.024,19	38.386.414,80	42.071.089,82	7.011.930,91	0,00
6	273.078.228,84	7.919.078,54	0,00	7.919.078,54	109.577.640,27	28.591.290,56	38.278.327,74	42.708.021,96	7.038.053,46	0,00
7	272.307.133,97	7.907.069,61	0,00	7.907.069,61	110.025.751,72	28.510.556,93	38.170.240,69	43.344.954,11	7.064.176,00	0,00
8	271.536.039,11	7.895.060,69	0,00	7.895.060,69	110.473.863,18	28.429.823,29	38.062.153,63	43.981.886,26	7.090.298,54	0,00
9	270.764.944,24	7.883.051,76	0,00	7.883.051,76	110.921.974,64	28.349.089,66	37.954.066,57	44.618.818,41	7.116.421,08	0,00
10	269.993.849,37	7.871.042,83	0,00	7.871.042,83	111.370.086,10	28.268.356,03	37.845.979,52	45.255.750,55	7.142.543,62	0,00
11	269.222.754,50	7.859.033,91	0,00	7.859.033,91	111.818.197,56	28.187.622,39	37.737.892,46	45.892.682,70	7.168.666,16	0,00
12	268.451.659,63	7.847.024,98	0,00	7.847.024,98	112.266.309,01	28.106.888,76	37.629.805,40	46.529.614,85	7.194.788,71	0,00

17 ANEXO 3 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00) RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2020	11.856.285,54	632.529,94	11.223.755,60	59.228.917,06
2021	12.098.350,91	1.307.397,87	10.790.953,04	70.019.870,10
2022	12.813.754,75	1.654.370,43	11.159.384,32	81.179.254,42
2023	13.399.985,14	1.820.915,88	11.579.069,26	92.758.323,68
2024	13.723.674,31	2.005.938,60	11.717.735,71	104.476.059,39
2025	13.947.500,22	2.247.254,30	11.700.245,92	116.176.305,31
2026	14.561.694,77	2.557.466,81	12.004.227,96	128.180.533,27
2027	15.262.378,81	2.870.225,56	12.392.153,25	140.572.686,52
2028	16.012.735,51	3.164.708,18	12.848.027,33	153.420.713,85
2029	16.785.795,97	3.694.384,30	13.091.411,67	166.512.125,52
2030	17.584.451,02	4.116.556,90	13.467.894,12	179.980.019,64
2031	18.385.584,80	4.544.841,95	13.840.742,85	193.820.762,49
2032	19.207.615,32	5.113.733,27	14.093.882,05	207.914.644,54
2033	20.042.537,97	5.788.893,36	14.253.644,61	222.168.289,15
2034	20.883.095,59	6.468.943,28	14.414.152,31	236.582.441,46
2035	21.725.027,79	7.119.535,64	14.605.492,15	251.187.933,61
2036	22.577.965,00	8.011.789,96	14.566.175,04	265.754.108,65
2037	23.423.058,38	8.943.972,59	14.479.085,79	280.233.194,44
2038	24.261.819,91	9.806.083,59	14.455.736,32	294.688.930,76
2039	25.092.932,22	11.343.014,64	13.749.917,58	308.438.848,34
2040	25.877.224,17	12.710.882,10	13.166.342,07	321.605.190,41
2041	26.638.540,62	13.781.351,13	12.857.189,49	334.462.379,90
2042	27.380.771,76	14.895.417,58	12.485.354,18	346.947.734,08
2043	28.098.647,63	15.846.646,52	12.252.001,11	359.199.735,19
2044	28.790.859,63	17.127.118,82	11.663.740,81	370.863.476,00
2045	29.449.065,88	18.387.937,00	11.061.128,88	381.924.604,88
2046	30.085.202,89	19.350.243,85	10.734.959,04	392.659.563,92
2047	30.709.720,62	20.066.100,60	10.643.620,02	403.303.183,94
2048	31.321.445,23	20.690.299,77	10.631.145,46	413.934.329,40
2049	31.927.026,47	21.472.324,61	10.454.701,86	424.389.031,26
2050	32.526.336,51	21.894.961,01	10.631.375,50	435.020.406,76
2051	33.144.614,54	22.374.941,14	10.769.673,40	445.790.080,16
2052	33.754.683,44	22.791.947,30	10.962.736,14	456.752.816,30
2053	34.386.834,96	23.154.932,47	11.231.902,49	467.984.718,79
2054	35.032.929,67	23.399.400,63	11.633.529,04	479.618.247,83
2055	35.697.271,25	23.603.090,35	12.094.180,90	491.712.428,73
2056	36.381.195,34	23.810.397,28	12.570.798,06	504.283.226,79
2057	37.091.060,25	24.038.780,62	13.052.279,63	517.335.506,42
2058	37.826.553,60	24.236.412,67	13.590.140,93	530.925.647,35
2059	38.582.264,59	24.241.736,50	14.340.528,09	545.266.175,44
2060	39.392.045,91	24.342.107,15	15.049.938,76	560.316.114,20
2061	40.233.741,05	24.510.905,40	15.722.835,65	576.038.949,85

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2062	41.094.085,12	24.543.474,95	16.550.610,17	592.589.560,02
2063	42.009.900,25	24.563.654,89	17.446.245,36	610.035.805,38
2064	42.962.233,87	24.482.099,44	18.480.134,43	628.515.939,81
2065	43.983.835,56	24.459.747,71	19.524.087,85	648.040.027,66
2066	45.057.493,97	24.485.773,79	20.571.720,18	668.611.747,84
2067	46.188.929,06	24.663.633,98	21.525.295,08	690.137.042,92
2068	47.336.340,83	24.531.472,12	22.804.868,71	712.941.911,63
2069	48.589.235,03	24.549.340,20	24.039.894,83	736.981.806,46
2070	49.888.080,10	24.466.770,75	25.421.309,35	762.403.115,81
2071	51.259.519,50	24.163.209,23	27.096.310,27	789.499.426,08
2072	52.749.997,45	24.091.360,38	28.658.637,07	818.158.063,15
2073	54.307.820,15	24.105.249,14	30.202.571,01	848.360.634,16
2074	55.937.952,39	24.059.297,19	31.878.655,20	880.239.289,36
2075	57.662.278,32	23.966.381,48	33.695.896,84	913.935.186,20
2076	59.500.317,32	24.043.632,12	35.456.685,20	949.391.871,40
2077	61.404.917,60	23.948.481,57	37.456.436,03	986.848.307,43
2078	63.436.009,29	23.886.957,98	39.549.051,31	1.026.397.358,74
2079	65.574.345,97	23.775.683,73	41.798.662,24	1.068.196.020,98
2080	67.831.683,05	23.537.613,55	44.294.069,50	1.112.490.090,48
2081	70.240.996,20	23.375.703,71	46.865.292,49	1.159.355.382,97
2082	72.779.305,10	23.128.682,02	49.650.623,08	1.209.006.006,05
2083	75.485.878,80	22.965.781,54	52.520.097,26	1.261.526.103,31
2084	78.337.516,97	22.814.470,65	55.523.046,32	1.317.049.149,63
2085	81.362.816,98	22.782.932,00	58.579.884,98	1.375.629.034,61
2086	84.548.799,82	22.784.188,33	61.764.611,49	1.437.393.646,10
2087	87.908.595,99	22.884.426,37	65.024.169,62	1.502.417.815,72
2088	91.426.964,99	22.782.523,71	68.644.441,28	1.571.062.257,00
2089	95.162.520,44	22.637.099,62	72.525.420,82	1.643.587.677,82
2090	99.119.000,39	22.541.178,68	76.577.821,71	1.720.165.499,53
2091	103.291.085,54	22.423.968,77	80.867.116,77	1.801.032.616,30
2092	107.698.131,57	22.310.553,11	85.387.578,46	1.886.420.194,76
2093	112.358.313,90	22.315.936,46	90.042.377,44	1.976.462.572,20
2094	117.263.052,27	22.301.630,46	94.961.421,81	2.071.423.994,01
2095	122.435.761,82	22.215.020,30	100.220.741,52	2.171.644.735,53
2096	127.915.154,80	22.381.125,85	105.534.028,95	2.277.178.764,48
2097	133.649.697,01	22.353.561,19	111.296.135,82	2.388.474.900,30
2098	139.715.310,55	22.317.653,90	117.397.656,65	2.505.872.556,95
2099	146.115.969,10	22.301.011,53	123.814.957,57	2.629.687.514,52
2100	152.864.550,64	22.273.028,95	130.591.521,69	2.760.279.036,21
2101	159.984.724,43	22.251.466,64	137.733.257,79	2.898.012.294,00

18 Anexo 4 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2021	1.209	0	1.209	20	17	0	0	37	1.246
2022	1.180	42	1.222	20	17	13	2	52	1.273
2023	1.158	68	1.227	19	17	18	5	59	1.286
2024	1.136	93	1.229	19	17	24	7	67	1.296
2025	1.112	123	1.235	18	17	33	10	78	1.313
2026	1.085	156	1.241	18	17	44	13	92	1.332
2027	1.059	182	1.241	17	16	54	16	104	1.345
2028	1.032	210	1.242	17	16	65	19	117	1.359
2029	995	246	1.242	16	16	85	23	141	1.382
2030	963	281	1.244	16	16	102	27	160	1.404
2031	932	312	1.244	15	16	116	31	178	1.422
2032	897	347	1.244	15	16	137	35	202	1.446
2033	856	388	1.244	14	16	164	40	234	1.478
2034	819	425	1.244	13	16	188	45	261	1.505
2035	779	465	1.244	13	15	211	50	290	1.534
2036	734	510	1.244	12	15	243	55	326	1.570
2037	687	557	1.244	12	15	275	61	363	1.607
2038	640	604	1.244	11	15	306	67	399	1.643
2039	576	668	1.244	10	15	358	74	457	1.701
2040	516	728	1.244	10	14	405	81	510	1.754
2041	470	774	1.244	9	14	441	88	552	1.796
2042	425	819	1.244	8	14	475	95	593	1.837
2043	382	862	1.244	8	14	508	103	632	1.876
2044	325	919	1.244	7	13	554	111	685	1.929
2045	268	976	1.244	7	13	601	119	739	1.983
2046	225	1.019	1.244	6	13	636	127	781	2.025

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2047	195	1.049	1.244	6	12	658	135	811	2.055
2048	165	1.079	1.244	5	12	677	143	838	2.082
2049	133	1.111	1.244	5	12	699	152	867	2.111
2050	108	1.136	1.244	4	11	711	160	887	2.131
2051	87	1.157	1.244	4	11	725	168	908	2.152
2052	63	1.181	1.244	3	11	741	176	931	2.175
2053	46	1.198	1.244	3	10	752	184	949	2.193
2054	37	1.207	1.244	3	10	757	191	961	2.205
2055	28	1.216	1.244	2	10	762	199	973	2.217
2056	18	1.226	1.244	2	9	767	206	985	2.229
2057	11	1.233	1.244	2	9	773	213	997	2.241
2058	6	1.238	1.244	2	9	776	220	1.007	2.251
2059	3	1.241	1.244	1	8	774	227	1.010	2.254
2060	2	1.242	1.244	1	8	774	232	1.016	2.260
2061	2	1.242	1.244	1	8	778	238	1.025	2.269
2062	1	1.243	1.244	1	7	776	243	1.028	2.272
2063	1	1.243	1.244	1	7	774	248	1.030	2.274
2064	0	1.244	1.244	1	7	770	252	1.029	2.273
2065	0	1.244	1.244	1	6	768	255	1.031	2.275
2066	0	1.244	1.244	1	6	769	259	1.034	2.278
2067	0	1.244	1.244	1	6	772	261	1.040	2.284
2068	0	1.244	1.244	1	6	769	264	1.039	2.283
2069	0	1.244	1.244	1	5	772	265	1.043	2.287
2070	0	1.244	1.244	0	5	770	267	1.043	2.287
2071	0	1.244	1.244	0	5	760	268	1.033	2.277
2072	0	1.244	1.244	0	5	760	268	1.032	2.276
2073	0	1.244	1.244	0	4	764	268	1.036	2.280
2074	0	1.244	1.244	0	4	765	268	1.037	2.281
2075	0	1.244	1.244	0	4	765	267	1.036	2.280
2076	0	1.244	1.244	0	4	777	265	1.047	2.291

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2077	0	1.244	1.244	0	3	778	265	1.047	2.291
2078	0	1.244	1.244	0	3	782	263	1.049	2.293
2079	0	1.244	1.244	0	3	783	261	1.047	2.291
2080	0	1.244	1.244	0	3	779	259	1.040	2.284
2081	0	1.244	1.244	0	3	777	256	1.036	2.280
2082	0	1.244	1.244	0	3	773	254	1.030	2.274
2083	0	1.244	1.244	0	2	772	251	1.026	2.270
2084	0	1.244	1.244	0	2	771	249	1.023	2.267
2085	0	1.244	1.244	0	2	776	247	1.025	2.269
2086	0	1.244	1.244	0	2	778	246	1.026	2.270
2087	0	1.244	1.244	0	2	784	245	1.030	2.274
2088	0	1.244	1.244	0	2	782	244	1.027	2.271
2089	0	1.244	1.244	0	1	779	243	1.023	2.267
2090	0	1.244	1.244	0	1	775	242	1.019	2.263
2091	0	1.244	1.244	0	1	772	242	1.015	2.259
2092	0	1.244	1.244	0	1	769	241	1.011	2.255
2093	0	1.244	1.244	0	1	769	241	1.012	2.256
2094	0	1.244	1.244	0	1	769	242	1.012	2.256
2095	0	1.244	1.244	0	1	765	243	1.009	2.253
2096	0	1.244	1.244	0	1	771	243	1.015	2.259
2097	0	1.244	1.244	0	1	769	245	1.014	2.258
2098	0	1.244	1.244	0	0	767	246	1.014	2.258
2099	0	1.244	1.244	0	0	765	247	1.012	2.256
2100	0	1.244	1.244	0	0	763	248	1.011	2.255
2101	0	1.244	1.244	0	0	762	249	1.011	2.255

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2021	23.858.838,11	0,00	23.858.838,11	0,00	0,00	0,00	311.137,58	280.495,15	591.632,73	591.632,73	24.450.470,84
2022	23.474.176,29	801.023,61	24.275.199,91	338.041,11	0,00	338.041,11	308.780,24	279.293,09	588.073,32	926.114,43	25.201.314,34
2023	23.265.527,87	1.301.350,49	24.566.878,35	498.736,16	1.022,61	499.758,77	306.135,66	278.015,10	584.150,76	1.083.909,53	25.650.787,88
2024	23.035.911,43	1.759.729,56	24.795.640,99	677.334,11	4.909,90	682.244,01	303.171,33	276.654,03	579.825,36	1.262.069,37	26.057.710,36
2025	22.758.486,18	2.324.874,25	25.083.360,43	899.977,39	19.716,94	919.694,32	299.856,86	275.202,30	575.059,16	1.494.753,49	26.578.113,92
2026	22.398.799,41	2.980.574,15	25.379.373,57	1.200.619,54	25.651,06	1.226.270,60	296.162,24	273.652,76	569.815,00	1.796.085,60	27.175.459,17
2027	22.030.980,60	3.519.244,66	25.550.225,26	1.506.506,46	33.152,47	1.539.658,93	292.066,74	271.993,12	564.059,87	2.103.718,80	27.653.944,06
2028	21.678.653,73	4.052.353,89	25.731.007,62	1.792.560,80	42.458,57	1.835.019,37	287.540,65	270.217,93	557.758,58	2.392.777,96	28.123.785,58
2029	21.093.989,15	4.766.625,07	25.860.614,22	2.305.910,69	61.779,44	2.367.690,13	282.556,78	268.318,96	550.875,74	2.918.565,87	28.779.180,09
2030	20.607.705,55	5.441.698,69	26.049.404,24	2.716.350,96	75.339,76	2.791.690,73	277.095,76	266.288,28	543.384,04	3.335.074,77	29.384.479,00
2031	20.110.296,15	6.069.873,02	26.180.169,17	3.132.869,14	91.307,25	3.224.176,40	271.142,27	264.118,20	535.260,47	3.759.436,87	29.939.606,04
2032	19.519.604,47	6.766.519,92	26.286.124,39	3.636.257,24	162.406,86	3.798.664,10	264.686,22	261.799,22	526.485,44	4.325.149,54	30.611.273,93
2033	18.820.532,60	7.548.624,56	26.369.157,17	4.241.345,65	239.422,10	4.480.767,76	257.730,28	259.320,61	517.050,89	4.997.818,65	31.366.975,81
2034	18.138.903,88	8.302.639,34	26.441.543,22	4.822.772,58	345.967,85	5.168.740,43	250.282,68	256.673,87	506.956,55	5.675.696,98	32.117.240,20
2035	17.416.510,14	9.079.829,37	26.496.339,50	5.437.976,24	390.447,58	5.828.423,82	242.369,30	253.852,33	496.221,63	6.324.645,45	32.820.984,95
2036	16.487.395,74	10.019.863,38	26.507.259,11	6.251.390,36	480.304,01	6.731.694,37	234.028,20	250.849,62	484.877,82	7.216.572,19	33.723.831,30
2037	15.480.917,17	11.011.792,97	26.492.710,14	7.134.189,85	542.046,42	7.676.236,27	225.296,41	247.658,61	472.955,02	8.149.191,29	34.641.901,43
2038	14.535.783,67	11.950.616,32	26.486.399,99	7.947.860,07	603.142,11	8.551.002,18	216.218,02	244.271,40	460.489,41	9.011.491,59	35.497.891,59
2039	12.984.419,34	13.341.660,34	26.326.079,68	9.357.103,24	748.598,62	10.105.701,86	206.847,67	240.682,72	447.530,38	10.553.232,25	36.879.311,93
2040	11.585.060,22	14.592.744,85	26.177.805,07	10.605.235,02	886.176,76	11.491.411,78	197.246,31	236.889,85	434.136,16	11.925.547,94	38.103.353,01
2041	10.525.781,50	15.587.682,74	26.113.464,24	11.504.198,03	1.073.374,98	12.577.573,01	187.480,82	232.893,37	420.374,20	12.997.947,20	39.111.411,44

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2042	9.433.652,94	16.593.476,61	26.027.129,55	12.424.601,51	1.283.691,85	13.708.293,36	177.614,03	228.696,30	406.310,33	14.114.603,69	40.141.733,24
2043	8.497.049,08	17.468.312,83	25.965.361,91	13.177.205,48	1.498.456,79	14.675.662,27	167.721,65	224.301,74	392.023,38	15.067.685,65	41.033.047,56
2044	7.189.007,74	18.604.535,72	25.793.543,46	14.285.574,22	1.690.142,63	15.975.716,84	157.873,09	219.722,58	377.595,68	16.353.312,52	42.146.855,98
2045	5.905.772,46	19.720.732,87	25.626.505,33	15.354.960,98	1.901.082,21	17.256.043,18	148.133,10	214.965,55	363.098,66	17.619.141,84	43.245.647,17
2046	4.937.213,15	20.612.572,39	25.549.785,54	16.094.496,86	2.140.641,43	18.235.138,28	138.564,93	210.047,07	348.612,00	18.583.750,28	44.133.535,82
2047	4.234.722,45	21.296.163,20	25.530.885,64	16.551.560,01	2.414.407,40	18.965.967,41	129.230,08	204.976,54	334.206,62	19.300.174,03	44.831.059,67
2048	3.572.751,12	21.940.181,03	25.512.932,15	16.948.835,29	2.656.128,31	19.604.963,60	120.186,19	199.762,02	319.948,21	19.924.911,81	45.437.843,96
2049	2.739.224,03	22.692.715,06	25.431.939,10	17.498.074,42	2.905.388,34	20.403.462,75	111.481,70	194.421,98	305.903,69	20.709.366,44	46.141.305,54
2050	2.225.999,47	23.219.689,57	25.445.689,04	17.707.031,64	3.132.437,69	20.839.469,32	103.153,88	188.967,13	292.121,01	21.131.590,34	46.577.279,38
2051	1.767.626,07	23.710.294,64	25.477.920,71	17.840.141,22	3.491.820,14	21.331.961,36	95.231,88	183.410,29	278.642,17	21.610.603,53	47.088.524,24
2052	1.300.246,42	24.172.289,29	25.472.535,71	17.961.068,16	3.801.196,96	21.762.265,12	87.741,10	177.765,01	265.506,11	22.027.771,23	47.500.306,94
2053	955.601,11	24.558.135,57	25.513.736,69	17.938.981,68	4.197.796,07	22.136.777,75	80.697,96	172.044,66	252.742,62	22.389.520,37	47.903.257,06
2054	763.347,20	24.811.670,20	25.575.017,40	17.743.937,52	4.647.832,45	22.391.769,97	74.116,13	166.264,01	240.380,14	22.632.150,11	48.207.167,51
2055	602.241,88	25.030.322,34	25.632.564,22	17.495.993,72	5.109.674,96	22.605.668,68	68.004,25	160.440,49	228.444,74	22.834.113,42	48.466.677,65
2056	410.352,52	25.261.732,08	25.672.084,59	17.257.151,60	5.566.128,25	22.823.279,85	62.361,56	154.593,33	216.954,89	23.040.234,74	48.712.319,33
2057	242.078,06	25.465.403,48	25.707.481,53	16.973.359,54	6.088.276,21	23.061.635,75	57.178,71	148.741,72	205.920,43	23.267.556,17	48.975.037,71
2058	123.136,19	25.623.623,21	25.746.759,39	16.619.338,90	6.649.333,99	23.268.672,89	52.433,14	142.903,86	195.337,00	23.464.009,89	49.210.769,28
2059	69.588,05	25.724.296,11	25.793.884,16	16.179.994,63	7.102.740,29	23.282.734,91	48.087,48	137.097,58	185.185,06	23.467.919,97	49.261.804,14
2060	47.772,21	25.816.668,17	25.864.440,38	15.689.969,18	7.700.754,60	23.390.723,78	44.100,87	131.349,30	175.450,17	23.566.173,95	49.430.614,33
2061	36.665,97	25.864.045,05	25.900.711,02	15.171.425,28	8.396.323,01	23.567.748,29	40.435,42	125.700,36	166.135,78	23.733.884,07	49.634.595,09
2062	22.469,16	25.883.637,82	25.906.106,97	14.639.425,46	8.969.632,34	23.609.057,80	37.064,64	120.169,30	157.233,94	23.766.291,74	49.672.398,71

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2063	11.824,52	25.934.702,01	25.946.526,54	14.088.796,41	9.547.717,77	23.636.514,18	33.965,45	114.779,45	148.744,90	23.785.259,08	49.731.785,62
2064	0,00	25.967.565,92	25.967.565,92	13.525.832,24	10.036.583,74	23.562.415,98	31.113,42	109.543,05	140.656,48	23.703.072,46	49.670.638,39
2065	0,00	26.018.068,19	26.018.068,19	12.939.537,88	10.606.714,22	23.546.252,11	28.484,04	104.469,52	132.953,56	23.679.205,67	49.697.273,86
2066	0,00	26.044.117,77	26.044.117,77	12.344.000,17	11.234.830,09	23.578.830,26	26.055,50	99.564,50	125.620,00	23.704.450,26	49.748.568,03
2067	0,00	26.043.429,92	26.043.429,92	11.741.756,40	12.021.946,92	23.763.703,31	23.800,83	94.826,94	118.627,77	23.882.331,08	49.925.761,00
2068	0,00	25.988.255,66	25.988.255,66	11.135.553,33	12.504.338,91	23.639.892,24	21.686,99	90.245,22	111.932,21	23.751.824,45	49.740.080,11
2069	0,00	26.017.228,15	26.017.228,15	10.527.878,58	13.135.455,59	23.663.334,16	19.687,22	85.801,97	105.489,19	23.768.823,36	49.786.051,51
2070	0,00	25.997.970,35	25.997.970,35	9.920.847,05	13.666.704,96	23.587.552,01	17.794,11	81.485,52	99.279,63	23.686.831,64	49.684.801,99
2071	0,00	26.012.256,50	26.012.256,50	9.316.345,44	13.973.191,63	23.289.537,07	16.012,93	77.291,53	93.304,46	23.382.841,53	49.395.098,03
2072	0,00	26.069.924,95	26.069.924,95	8.716.013,96	14.505.684,44	23.221.698,40	14.348,26	73.215,97	87.564,23	23.309.262,62	49.379.187,58
2073	0,00	26.055.127,51	26.055.127,51	8.121.301,79	15.120.242,60	23.241.544,39	12.797,66	69.253,26	82.050,92	23.323.595,31	49.378.722,81
2074	0,00	26.014.361,82	26.014.361,82	7.533.927,24	15.668.196,16	23.202.123,40	11.349,06	65.393,88	76.742,94	23.278.866,34	49.293.228,16
2075	0,00	25.991.451,95	25.991.451,95	6.955.912,37	16.159.107,75	23.115.020,12	9.985,33	61.632,48	71.617,80	23.186.637,92	49.178.089,87
2076	0,00	25.982.359,68	25.982.359,68	6.389.480,86	16.808.000,49	23.197.481,35	8.696,81	57.983,17	66.679,98	23.264.161,33	49.246.521,01
2077	0,00	25.913.305,67	25.913.305,67	5.837.069,75	17.272.071,56	23.109.141,31	7.484,64	54.456,45	61.941,08	23.171.082,40	49.084.388,07
2078	0,00	25.892.975,75	25.892.975,75	5.301.241,64	17.751.510,73	23.052.752,37	6.354,37	51.061,97	57.416,35	23.110.168,72	49.003.144,47
2079	0,00	25.860.609,42	25.860.609,42	4.784.660,77	18.162.081,55	22.946.742,32	5.314,51	47.808,62	53.123,13	22.999.865,45	48.860.474,87
2080	0,00	25.840.924,45	25.840.924,45	4.290.056,11	18.423.255,50	22.713.311,61	4.373,02	44.701,20	49.074,21	22.762.385,83	48.603.310,28
2081	0,00	25.857.079,83	25.857.079,83	3.819.969,31	18.734.748,53	22.554.717,83	3.535,06	41.738,42	45.273,48	22.599.991,31	48.457.071,14

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2082	0,00	25.854.276,70	25.854.276,70	3.376.748,54	18.934.590,07	22.311.338,61	2.801,66	38.913,45	41.715,11	22.353.053,72	48.207.330,42
2083	0,00	25.887.324,03	25.887.324,03	2.962.384,72	19.188.389,85	22.150.774,57	2.169,39	36.217,86	38.387,25	22.189.161,82	48.076.485,85
2084	0,00	25.882.423,85	25.882.423,85	2.578.373,75	19.424.347,38	22.002.721,12	1.633,99	33.642,82	35.276,81	22.037.997,94	47.920.421,79
2085	0,00	25.886.231,09	25.886.231,09	2.225.754,32	19.748.224,83	21.973.979,15	1.192,41	31.173,50	32.365,92	22.006.345,07	47.892.576,16
2086	0,00	25.865.106,87	25.865.106,87	1.905.139,59	20.073.468,61	21.978.608,20	837,79	28.789,13	29.626,92	22.008.235,11	47.873.341,98
2087	0,00	25.825.880,74	25.825.880,74	1.616.595,04	20.466.020,68	22.082.615,72	557,82	26.476,41	27.034,23	22.109.649,95	47.935.530,69
2088	0,00	25.764.945,43	25.764.945,43	1.359.535,04	20.625.464,67	21.984.999,71	341,46	24.234,17	24.575,63	22.009.575,35	47.774.520,77
2089	0,00	25.774.944,10	25.774.944,10	1.132.764,76	20.708.835,91	21.841.600,68	183,93	22.066,69	22.250,62	21.863.851,30	47.638.795,39
2090	0,00	25.805.168,25	25.805.168,25	934.436,86	20.812.523,37	21.746.960,23	81,00	19.982,40	20.063,40	21.767.023,63	47.572.191,88
2091	0,00	25.822.878,32	25.822.878,32	762.432,35	20.868.834,80	21.631.267,15	25,22	17.990,05	18.015,27	21.649.282,42	47.472.160,74
2092	0,00	25.843.633,88	25.843.633,88	614.788,93	20.904.348,08	21.519.137,01	4,05	16.103,04	16.107,09	21.535.244,10	47.378.877,98
2093	0,00	25.863.151,42	25.863.151,42	489.346,12	21.036.370,89	21.525.717,01	0,16	14.324,75	14.324,91	21.540.041,92	47.403.193,34
2094	0,00	25.857.652,46	25.857.652,46	383.845,36	21.129.400,47	21.513.245,83	0,00	12.655,06	12.655,06	21.525.900,89	47.383.553,35
2095	0,00	25.865.564,37	25.865.564,37	296.368,57	21.131.589,88	21.427.958,45	0,00	11.094,92	11.094,92	21.439.053,36	47.304.617,73
2096	0,00	25.888.629,70	25.888.629,70	225.086,64	21.369.730,77	21.594.817,41	0,00	9.649,55	9.649,55	21.604.466,96	47.493.096,66
2097	0,00	25.840.021,40	25.840.021,40	168.071,32	21.401.964,67	21.570.035,99	0,00	8.324,56	8.324,56	21.578.360,55	47.418.381,95
2098	0,00	25.846.729,88	25.846.729,88	123.236,47	21.411.891,92	21.535.128,39	0,00	7.123,61	7.123,61	21.542.252,00	47.388.981,88
2099	0,00	25.857.713,10	25.857.713,10	88.417,83	21.430.814,81	21.519.232,64	0,00	6.047,50	6.047,50	21.525.280,14	47.382.993,24
2100	0,00	25.865.127,60	25.865.127,60	61.713,15	21.430.269,08	21.491.982,23	0,00	5.092,88	5.092,88	21.497.075,11	47.362.202,71
2101	0,00	25.878.489,36	25.878.489,36	41.541,39	21.429.319,00	21.470.860,40	0,00	4.251,57	4.251,57	21.475.111,96	47.353.601,32

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios das Pensões Atuais: Despesas com os proventos das atuais pensões.

Fluxo de caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2021	2.812.957,01	3.340.237,34	35.438,80	1.223.966,77	3.227.975,98	10.640.575,90	591.632,73	715.765,14	1.307.397,87	9.333.178,03	68.562.095,09
2022	2.862.046,07	3.398.527,99	55.474,25	1.198.408,81	3.736.634,18	11.251.091,30	926.114,43	728.256,00	1.654.370,43	9.596.720,87	78.158.815,96
2023	2.896.434,96	3.439.362,97	64.926,18	1.073.955,40	4.259.655,47	11.734.334,98	1.083.909,53	737.006,35	1.820.915,88	9.913.419,10	88.072.235,06
2024	2.923.406,07	3.471.389,74	75.597,96	682.938,23	4.799.936,81	11.953.268,81	1.262.069,37	743.869,23	2.005.938,60	9.947.330,21	98.019.565,27
2025	2.957.328,19	3.511.675,23	89.535,73	162.422,50	5.342.066,31	12.063.027,96	1.494.753,49	752.500,81	2.247.254,30	9.815.773,66	107.835.338,93
2026	2.992.228,14	3.553.117,32	107.585,53	26.475,41	5.877.025,97	12.556.432,37	1.796.085,60	761.381,21	2.557.466,81	9.998.965,56	117.834.304,49
2027	3.012.371,56	3.577.036,67	126.012,76	0,00	6.421.969,59	13.137.390,58	2.103.718,80	766.506,76	2.870.225,56	10.267.165,02	128.101.469,51
2028	3.033.685,80	3.602.346,33	143.327,40	0,00	6.981.530,09	13.760.889,62	2.392.777,95	771.930,23	3.164.708,18	10.596.181,44	138.697.650,95
2029	3.048.966,42	3.620.495,02	174.822,10	0,00	7.559.021,98	14.403.305,52	2.918.565,87	775.818,43	3.694.384,30	10.708.921,22	149.406.572,17
2030	3.071.224,76	3.646.925,84	199.770,98	0,00	8.142.658,18	15.060.579,76	3.335.074,77	781.482,13	4.116.556,90	10.944.022,86	160.350.595,03
2031	3.086.641,95	3.665.233,18	225.190,27	0,00	8.739.107,43	15.716.172,83	3.759.436,87	785.405,08	4.544.841,95	11.171.330,88	171.521.925,91
2032	3.099.134,07	3.680.091,03	259.076,46	0,00	9.347.944,96	16.386.246,52	4.325.149,54	788.583,73	5.113.733,27	11.272.513,25	182.794.439,16
2033	3.108.923,63	3.691.741,37	299.369,34	0,00	9.962.296,93	17.062.331,27	4.997.818,64	791.074,72	5.788.893,36	11.273.437,91	194.067.877,07
2034	3.117.457,95	3.701.913,34	339.974,25	0,00	10.576.699,30	17.736.044,84	5.675.696,98	793.246,30	6.468.943,28	11.267.101,56	205.334.978,63
2035	3.123.918,43	3.709.593,70	378.846,26	0,00	11.190.756,34	18.403.114,73	6.324.645,45	794.890,19	7.119.535,64	11.283.579,09	216.618.557,72
2036	3.125.205,85	3.711.150,57	432.272,67	0,00	11.805.711,40	19.074.340,49	7.216.572,19	795.217,77	8.011.789,96	11.062.550,53	227.681.108,25
2037	3.123.490,53	3.709.127,78	488.136,56	0,00	12.408.620,40	19.729.375,27	8.149.191,29	794.781,30	8.943.972,59	10.785.402,68	238.466.510,93
2038	3.122.746,56	3.708.256,86	539.788,35	0,00	12.996.424,85	20.367.216,62	9.011.491,59	794.592,00	9.806.083,59	10.561.133,03	249.027.643,96
2039	3.103.844,79	3.687.878,62	632.138,61	0,00	13.572.006,60	20.995.868,62	10.553.232,25	789.782,39	11.343.014,64	9.652.853,98	258.680.497,94
2040	3.086.363,22	3.667.139,51	714.340,32	0,00	14.098.087,14	21.565.930,19	11.925.547,95	785.334,15	12.710.882,10	8.855.048,09	267.535.546,03
2041	3.078.777,43	3.658.170,60	778.577,04	0,00	14.580.687,26	22.096.212,33	12.997.947,20	783.403,93	13.781.351,13	8.314.861,20	275.850.407,23
2042	3.068.598,57	3.648.251,11	845.464,76	0,00	15.033.847,19	22.596.161,63	14.114.603,69	780.813,89	14.895.417,58	7.700.744,05	283.551.151,28
2043	3.061.316,17	3.639.641,97	902.554,37	0,00	15.453.537,74	23.057.050,25	15.067.685,66	778.960,86	15.846.646,52	7.210.403,73	290.761.555,01
2044	3.041.058,77	3.617.866,36	979.563,42	0,00	15.846.504,75	23.484.993,30	16.353.312,52	773.806,30	17.127.118,82	6.357.874,48	297.119.429,49
2045	3.021.364,98	3.594.475,39	1.055.386,60	0,00	16.193.008,91	23.864.235,88	17.619.141,84	768.795,16	18.387.937,00	5.476.298,88	302.595.728,37
2046	3.012.319,72	3.583.733,67	1.113.166,64	0,00	16.491.467,20	24.200.687,23	18.583.750,28	766.493,57	19.350.243,85	4.850.443,38	307.446.171,75
2047	3.010.091,42	3.583.665,44	1.156.080,42	0,00	16.755.816,36	24.505.653,64	19.300.174,03	765.926,57	20.066.100,60	4.439.553,04	311.885.724,79
2048	3.007.974,70	3.581.104,64	1.193.502,22	0,00	16.997.772,00	24.780.353,56	19.924.911,81	765.387,96	20.690.299,77	4.090.053,79	315.975.778,58
2049	2.998.425,62	3.574.797,37	1.240.491,05	0,00	17.220.679,93	25.034.393,97	20.709.366,44	762.958,17	21.472.324,61	3.562.069,36	319.537.847,94

Fluxo de caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2050	3.000.046,74	3.576.573,71	1.265.782,26	0,00	17.414.812,71	25.257.215,42	21.131.590,34	763.370,67	21.894.961,01	3.362.254,41	322.900.102,35
2051	3.003.846,85	3.580.979,41	1.294.475,15	0,00	17.598.055,58	25.477.356,99	21.610.603,52	764.337,62	22.374.941,14	3.102.415,85	326.002.518,20
2052	3.003.211,96	3.580.076,68	1.319.463,50	0,00	17.767.137,24	25.669.889,38	22.027.771,23	764.176,07	22.791.947,30	2.877.942,08	328.880.460,28
2053	3.008.069,56	3.585.715,33	1.341.132,27	0,00	17.923.985,09	25.858.902,25	22.389.520,37	765.412,10	23.154.932,47	2.703.969,78	331.584.430,06
2054	3.015.294,55	3.594.168,60	1.355.665,79	0,00	18.071.351,44	26.036.480,38	22.632.150,11	767.250,52	23.399.400,63	2.637.079,75	334.221.509,81
2055	3.022.079,32	3.602.084,35	1.367.763,39	0,00	18.215.072,28	26.206.999,34	22.834.113,42	768.976,93	23.603.090,35	2.603.908,99	336.825.418,80
2056	3.026.738,77	3.607.454,77	1.380.110,06	0,00	18.356.985,32	26.371.288,92	23.040.234,74	770.162,54	23.810.397,28	2.560.891,64	339.386.310,44
2057	3.030.912,07	3.612.258,59	1.393.726,61	0,00	18.496.553,92	26.533.451,19	23.267.556,17	771.224,45	24.038.780,62	2.494.670,57	341.880.981,01
2058	3.035.542,93	3.617.604,38	1.405.494,19	0,00	18.632.513,47	26.691.154,97	23.464.009,89	772.402,78	24.236.412,67	2.454.742,30	344.335.723,31
2059	3.041.098,94	3.623.983,14	1.405.728,41	0,00	18.766.296,92	26.837.107,41	23.467.919,98	773.816,52	24.241.736,50	2.595.370,91	346.931.094,22
2060	3.049.417,52	3.633.690,70	1.411.613,82	0,00	18.907.744,63	27.002.466,67	23.566.173,94	775.933,21	24.342.107,15	2.660.359,52	349.591.453,74
2061	3.053.693,83	3.638.625,90	1.421.659,66	0,00	19.052.734,23	27.166.713,62	23.733.884,07	777.021,33	24.510.905,40	2.655.808,22	352.247.261,96
2062	3.054.330,01	3.639.168,32	1.423.600,88	0,00	19.197.475,78	27.314.574,99	23.766.291,74	777.183,21	24.543.474,95	2.771.100,04	355.018.362,00
2063	3.059.095,48	3.644.603,96	1.424.737,02	0,00	19.348.500,73	27.476.937,19	23.785.259,09	778.395,80	24.563.654,89	2.913.282,30	357.931.644,30
2064	3.061.576,02	3.647.274,14	1.419.814,04	0,00	19.507.274,61	27.635.938,81	23.703.072,46	779.026,98	24.482.099,44	3.153.839,37	361.085.483,67
2065	3.067.530,24	3.654.098,21	1.418.384,42	0,00	19.679.158,86	27.819.171,73	23.679.205,66	780.542,05	24.459.747,71	3.359.424,02	364.444.907,69
2066	3.070.601,49	3.657.518,81	1.419.896,57	0,00	19.862.247,47	28.010.264,34	23.704.450,26	781.323,53	24.485.773,79	3.524.490,55	367.969.398,24
2067	3.070.520,39	3.657.263,21	1.430.551,63	0,00	20.054.332,20	28.212.667,43	23.882.331,08	781.302,90	24.663.633,98	3.549.033,45	371.518.431,69
2068	3.064.015,34	3.649.239,95	1.422.734,28	0,00	20.247.754,53	28.383.744,10	23.751.824,45	779.647,67	24.531.472,12	3.852.271,98	375.370.703,67
2069	3.067.431,20	3.653.064,49	1.423.752,52	0,00	20.457.703,35	28.601.951,56	23.768.823,36	780.516,84	24.549.340,20	4.052.611,36	379.423.315,03
2070	3.065.160,70	3.650.093,74	1.418.841,22	0,00	20.678.570,67	28.812.666,33	23.686.831,64	779.939,11	24.466.770,75	4.345.895,58	383.769.210,61
2071	3.066.845,04	3.651.723,57	1.400.632,21	0,00	20.915.421,98	29.034.622,80	23.382.841,53	780.367,70	24.163.209,23	4.871.413,57	388.640.624,18
2072	3.073.644,15	3.659.537,33	1.396.224,83	0,00	21.180.914,02	29.310.320,33	23.309.262,63	782.097,75	24.091.360,38	5.218.959,95	393.859.584,13
2073	3.071.899,53	3.657.254,53	1.397.083,36	0,00	21.465.347,34	29.591.584,76	23.323.595,31	781.653,83	24.105.249,14	5.486.335,62	399.345.919,75
2074	3.067.093,26	3.651.322,97	1.394.404,09	0,00	21.764.352,63	29.877.172,95	23.278.866,34	780.430,85	24.059.297,19	5.817.875,76	405.163.795,51
2075	3.064.392,18	3.647.887,54	1.388.879,61	0,00	22.081.426,86	30.182.586,19	23.186.637,92	779.743,56	23.966.381,48	6.216.204,71	411.380.000,22
2076	3.063.320,21	3.646.484,03	1.393.523,26	0,00	22.420.210,01	30.523.537,51	23.264.161,33	779.470,79	24.043.632,12	6.479.905,39	417.859.905,61
2077	3.055.178,74	3.636.631,06	1.387.947,84	0,00	22.773.364,86	30.853.122,50	23.171.082,40	777.399,17	23.948.481,57	6.904.640,93	424.764.546,54
2078	3.052.781,84	3.633.634,77	1.384.299,11	0,00	23.149.667,79	31.220.383,51	23.110.168,71	776.789,27	23.886.957,98	7.333.425,53	432.097.972,07

Fluxo de caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2079	3.048.965,85	3.628.948,89	1.377.691,94	0,00	23.549.339,48	31.604.946,16	22.999.865,45	775.818,28	23.775.683,73	7.829.262,43	439.927.234,50
2080	3.046.644,99	3.626.007,52	1.363.466,91	0,00	23.976.034,28	32.012.153,70	22.762.385,82	775.227,73	23.537.613,55	8.474.540,15	448.401.774,65
2081	3.048.549,71	3.628.129,50	1.353.739,48	0,00	24.437.896,72	32.468.315,41	22.599.991,32	775.712,39	23.375.703,71	9.092.611,70	457.494.386,35
2082	3.048.219,22	3.627.573,28	1.338.947,92	0,00	24.933.444,06	32.948.184,48	22.353.053,72	775.628,30	23.128.682,02	9.819.502,46	467.313.888,81
2083	3.052.115,50	3.632.089,68	1.329.130,79	0,00	25.468.606,94	33.481.942,91	22.189.161,82	776.619,72	22.965.781,54	10.516.161,37	477.830.050,18
2084	3.051.537,77	3.631.314,39	1.320.076,08	0,00	26.041.737,73	34.044.665,97	22.037.997,93	776.472,72	22.814.470,65	11.230.195,32	489.060.245,50
2085	3.051.986,65	3.631.822,89	1.318.180,07	0,00	26.653.783,38	34.655.772,99	22.006.345,07	776.586,93	22.782.932,00	11.872.840,99	500.933.086,49
2086	3.049.496,10	3.628.870,02	1.318.293,28	0,00	27.300.853,21	35.297.512,61	22.008.235,12	775.953,21	22.784.188,33	12.513.324,28	513.446.410,77
2087	3.044.871,34	3.623.441,60	1.324.368,03	0,00	27.982.829,39	35.975.510,36	22.109.649,95	774.776,42	22.884.426,37	13.091.083,99	526.537.494,76
2088	3.037.687,07	3.614.895,24	1.318.373,56	0,00	28.696.293,46	36.667.249,33	22.009.575,35	772.948,36	22.782.523,71	13.884.725,62	540.422.220,38
2089	3.038.865,91	3.616.267,75	1.309.644,69	0,00	29.453.011,01	37.417.789,36	21.863.851,30	773.248,32	22.637.099,62	14.780.689,74	555.202.910,12
2090	3.042.429,34	3.620.502,11	1.303.844,72	0,00	30.258.558,60	38.225.334,77	21.767.023,63	774.155,05	22.541.178,68	15.684.156,09	570.887.066,21
2091	3.044.517,35	3.622.978,58	1.296.792,02	0,00	31.113.345,11	39.077.633,06	21.649.282,42	774.686,35	22.423.968,77	16.653.664,29	587.540.730,50
2092	3.046.964,43	3.625.882,40	1.289.961,12	0,00	32.020.969,81	39.983.777,76	21.535.244,09	775.309,02	22.310.553,11	17.673.224,65	605.213.955,15
2093	3.049.265,55	3.628.660,68	1.290.248,51	0,00	32.984.160,56	40.952.335,30	21.540.041,92	775.894,54	22.315.936,46	18.636.398,84	623.850.353,99
2094	3.048.617,23	3.627.920,84	1.289.401,46	0,00	33.999.844,29	41.965.783,82	21.525.900,89	775.729,57	22.301.630,46	19.664.153,36	643.514.507,35
2095	3.049.550,04	3.629.018,83	1.284.199,30	0,00	35.071.540,65	43.034.308,82	21.439.053,37	775.966,93	22.215.020,30	20.819.288,52	664.333.795,87
2096	3.052.269,44	3.632.344,42	1.294.107,57	0,00	36.206.191,87	44.184.913,30	21.604.466,96	776.658,89	22.381.125,85	21.803.787,45	686.137.583,32
2097	3.046.538,52	3.625.546,72	1.292.543,80	0,00	37.394.498,29	45.359.127,33	21.578.360,55	775.200,64	22.353.561,19	23.005.566,14	709.143.149,46
2098	3.047.329,45	3.626.482,94	1.290.380,89	0,00	38.648.301,65	46.612.494,93	21.542.252,00	775.401,90	22.317.653,90	24.294.841,03	733.437.990,49
2099	3.048.624,37	3.628.019,83	1.289.364,28	0,00	39.972.370,48	47.938.378,96	21.525.280,14	775.731,39	22.301.011,53	25.637.367,43	759.075.357,92
2100	3.049.498,54	3.629.048,46	1.287.674,80	0,00	41.369.607,01	49.335.828,81	21.497.075,12	775.953,83	22.273.028,95	27.062.799,86	786.138.157,78
2101	3.051.073,90	3.630.908,15	1.286.359,21	0,00	42.844.529,60	50.812.870,86	21.475.111,96	776.354,68	22.251.466,64	28.561.404,22	814.699.562,00

Fluxo de caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2021	4.270.732,02	3.340.237,34	35.438,80	1.223.966,77	3.227.975,98	12.098.350,91	591.632,73	715.765,14	1.307.397,87	10.790.953,04	70.019.870,10
2022	4.345.260,78	3.398.527,99	55.474,25	1.198.408,81	3.816.082,92	12.813.754,75	926.114,43	728.256,00	1.654.370,43	11.159.384,32	81.179.254,42
2023	4.397.471,22	3.439.362,97	64.926,18	1.073.955,40	4.424.269,37	13.399.985,14	1.083.909,53	737.006,35	1.820.915,88	11.579.069,26	92.758.323,68
2024	4.438.419,74	3.471.389,74	75.597,96	682.938,23	5.055.328,64	13.723.674,31	1.262.069,37	743.869,23	2.005.938,60	11.717.735,71	104.476.059,39
2025	4.489.921,52	3.511.675,23	89.535,73	162.422,50	5.693.945,24	13.947.500,22	1.494.753,49	752.500,81	2.247.254,30	11.700.245,92	116.176.305,31
2026	4.542.907,87	3.553.117,32	107.585,53	26.475,41	6.331.608,64	14.561.694,77	1.796.085,60	761.381,21	2.557.466,81	12.004.227,96	128.180.533,27
2027	4.573.490,32	3.577.036,67	126.012,76	0,00	6.985.839,06	15.262.378,81	2.103.718,80	766.506,76	2.870.225,56	12.392.153,25	140.572.686,52
2028	4.605.850,36	3.602.346,33	143.327,40	0,00	7.661.211,42	16.012.735,51	2.392.777,95	771.930,23	3.164.708,18	12.848.027,33	153.420.713,85
2029	4.629.049,95	3.620.495,02	174.822,10	0,00	8.361.428,90	16.785.795,97	2.918.565,87	775.818,43	3.694.384,30	13.091.411,67	166.512.125,52
2030	4.662.843,36	3.646.925,84	199.770,98	0,00	9.074.910,84	17.584.451,02	3.335.074,77	781.482,13	4.116.556,90	13.467.894,12	179.980.019,64
2031	4.686.250,28	3.665.233,18	225.190,27	0,00	9.808.911,07	18.385.584,80	3.759.436,87	785.405,08	4.544.841,95	13.840.742,85	193.820.762,49
2032	4.705.216,27	3.680.091,03	259.076,46	0,00	10.563.231,56	19.207.615,32	4.325.149,54	788.583,73	5.113.733,27	14.093.882,05	207.914.644,54
2033	4.720.079,13	3.691.741,37	299.369,34	0,00	11.331.348,13	20.042.537,97	4.997.818,64	791.074,72	5.788.893,36	14.253.644,61	222.168.289,15
2034	4.733.036,24	3.701.913,34	339.974,25	0,00	12.108.171,76	20.883.095,59	5.675.696,98	793.246,30	6.468.943,28	14.414.152,31	236.582.441,46
2035	4.742.844,77	3.709.593,70	378.846,26	0,00	12.893.743,06	21.725.027,79	6.324.645,45	794.890,19	7.119.535,64	14.605.492,15	251.187.933,61
2036	4.744.799,38	3.711.150,57	432.272,67	0,00	13.689.742,38	22.577.965,00	7.216.572,19	795.217,77	8.011.789,96	14.566.175,04	265.754.108,65
2037	4.742.195,12	3.709.127,78	488.136,56	0,00	14.483.598,92	23.423.058,38	8.149.191,29	794.781,30	8.943.972,59	14.479.085,79	280.233.194,44
2038	4.741.065,60	3.708.256,86	539.788,35	0,00	15.272.709,10	24.261.819,91	9.011.491,59	794.592,00	9.806.083,59	14.455.736,32	294.688.930,76
2039	4.712.368,26	3.687.878,62	632.138,61	0,00	16.060.546,73	25.092.932,22	10.553.232,25	789.782,39	11.343.014,64	13.749.917,58	308.438.848,34
2040	4.685.827,11	3.667.139,51	714.340,32	0,00	16.809.917,23	25.877.224,17	11.925.547,95	785.334,15	12.710.882,10	13.166.342,07	321.605.190,41
2041	4.674.310,10	3.658.170,60	778.577,04	0,00	17.527.482,88	26.638.540,62	12.997.947,20	783.403,93	13.781.351,13	12.857.189,49	334.462.379,90
2042	4.658.856,19	3.648.251,11	845.464,76	0,00	18.228.199,70	27.380.771,76	14.114.603,69	780.813,89	14.895.417,58	12.485.354,18	346.947.734,08
2043	4.647.799,78	3.639.641,97	902.554,37	0,00	18.908.651,51	28.098.647,63	15.067.685,66	778.960,86	15.846.646,52	12.252.001,11	359.199.735,19
2044	4.617.044,28	3.617.866,36	979.563,42	0,00	19.576.385,57	28.790.859,63	16.353.312,52	773.806,30	17.127.118,82	11.663.740,81	370.863.476,00
2045	4.587.144,45	3.594.475,39	1.055.386,60	0,00	20.212.059,44	29.449.065,88	17.619.141,84	768.795,16	18.387.937,00	11.061.128,88	381.924.604,88
2046	4.573.411,61	3.583.733,67	1.113.166,64	0,00	20.814.890,97	30.085.202,89	18.583.750,28	766.493,57	19.350.243,85	10.734.959,04	392.659.563,92
2047	4.570.028,53	3.583.665,44	1.156.080,42	0,00	21.399.946,23	30.709.720,62	19.300.174,03	765.926,57	20.066.100,60	10.643.620,02	403.303.183,94
2048	4.566.814,85	3.581.104,64	1.193.502,22	0,00	21.980.023,52	31.321.445,23	19.924.911,81	765.387,96	20.690.299,77	10.631.145,46	413.934.329,40
2049	4.552.317,10	3.574.797,37	1.240.491,05	0,00	22.559.420,95	31.927.026,47	20.709.366,44	762.958,17	21.472.324,61	10.454.701,86	424.389.031,26

Fluxo de caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2050	4.554.778,34	3.576.573,71	1.265.782,26	0,00	23.129.202,20	32.526.336,51	21.131.590,34	763.370,67	21.894.961,01	10.631.375,50	435.020.406,76
2051	4.560.547,81	3.580.979,41	1.294.475,15	0,00	23.708.612,17	33.144.614,54	21.610.603,52	764.337,62	22.374.941,14	10.769.673,40	445.790.080,16
2052	4.559.583,89	3.580.076,68	1.319.463,50	0,00	24.295.559,37	33.754.683,44	22.027.771,23	764.176,07	22.791.947,30	10.962.736,14	456.752.816,30
2053	4.566.958,87	3.585.715,33	1.341.132,27	0,00	24.893.028,49	34.386.834,96	22.389.520,37	765.412,10	23.154.932,47	11.231.902,49	467.984.718,79
2054	4.577.928,11	3.594.168,60	1.355.665,79	0,00	25.505.167,17	35.032.929,67	22.632.150,11	767.250,52	23.399.400,63	11.633.529,04	479.618.247,83
2055	4.588.229,00	3.602.084,35	1.367.763,39	0,00	26.139.194,51	35.697.271,25	22.834.113,42	768.976,93	23.603.090,35	12.094.180,90	491.712.428,73
2056	4.595.303,14	3.607.454,77	1.380.110,06	0,00	26.798.327,37	36.381.195,34	23.040.234,74	770.162,54	23.810.397,28	12.570.798,06	504.283.226,79
2057	4.601.639,19	3.612.258,59	1.393.726,61	0,00	27.483.435,86	37.091.060,25	23.267.556,17	771.224,45	24.038.780,62	13.052.279,63	517.335.506,42
2058	4.608.669,93	3.617.604,38	1.405.494,19	0,00	28.194.785,10	37.826.553,60	23.464.009,89	772.402,78	24.236.412,67	13.590.140,93	530.925.647,35
2059	4.617.105,26	3.623.983,14	1.405.728,41	0,00	28.935.447,78	38.582.264,59	23.467.919,98	773.816,52	24.241.736,50	14.340.528,09	545.266.175,44
2060	4.629.734,83	3.633.690,70	1.411.613,82	0,00	29.717.006,56	39.392.045,91	23.566.173,94	775.933,21	24.342.107,15	15.049.938,76	560.316.114,20
2061	4.636.227,27	3.638.625,90	1.421.659,66	0,00	30.537.228,22	40.233.741,05	23.733.884,07	777.021,33	24.510.905,40	15.722.835,65	576.038.949,85
2062	4.637.193,15	3.639.168,32	1.423.600,88	0,00	31.394.122,77	41.094.085,12	23.766.291,74	777.183,21	24.543.474,95	16.550.610,17	592.589.560,02
2063	4.644.428,25	3.644.603,96	1.424.737,02	0,00	32.296.131,02	42.009.900,25	23.785.259,09	778.395,80	24.563.654,89	17.446.245,36	610.035.805,38
2064	4.648.194,30	3.647.274,14	1.419.814,04	0,00	33.246.951,39	42.962.233,87	23.703.072,46	779.026,98	24.482.099,44	18.480.134,43	628.515.939,81
2065	4.657.234,21	3.654.098,21	1.418.384,42	0,00	34.254.118,72	43.983.835,56	23.679.205,66	780.542,05	24.459.747,71	19.524.087,85	648.040.027,66
2066	4.661.897,08	3.657.518,81	1.419.896,57	0,00	35.318.181,51	45.057.493,97	23.704.450,26	781.323,53	24.485.773,79	20.571.720,18	668.611.747,84
2067	4.661.773,96	3.657.263,21	1.430.551,63	0,00	36.439.340,26	46.188.929,06	23.882.331,08	781.302,90	24.663.633,98	21.525.295,08	690.137.042,92
2068	4.651.897,76	3.649.239,95	1.422.734,28	0,00	37.612.468,84	47.336.340,83	23.751.824,45	779.647,67	24.531.472,12	22.804.868,71	712.941.911,63
2069	4.657.083,84	3.653.064,49	1.423.752,52	0,00	38.855.334,18	48.589.235,03	23.768.823,36	780.516,84	24.549.340,20	24.039.894,83	736.981.806,46
2070	4.653.636,69	3.650.093,74	1.418.841,22	0,00	40.165.508,45	49.888.080,10	23.686.831,64	779.939,11	24.466.770,75	25.421.309,35	762.403.115,81
2071	4.656.193,91	3.651.723,57	1.400.632,21	0,00	41.550.969,81	51.259.519,50	23.382.841,53	780.367,70	24.163.209,23	27.096.310,27	789.499.426,08
2072	4.666.516,57	3.659.537,33	1.396.224,83	0,00	43.027.718,72	52.749.997,45	23.309.262,63	782.097,75	24.091.360,38	28.658.637,07	818.158.063,15
2073	4.663.867,82	3.657.254,53	1.397.083,36	0,00	44.589.614,44	54.307.820,15	23.323.595,31	781.653,83	24.105.249,14	30.202.571,01	848.360.634,16
2074	4.656.570,77	3.651.322,97	1.394.404,09	0,00	46.235.654,56	55.937.952,39	23.278.866,34	780.430,85	24.059.297,19	31.878.655,20	880.239.289,36
2075	4.652.469,90	3.647.887,54	1.388.879,61	0,00	47.973.041,27	57.662.278,32	23.186.637,92	779.743,56	23.966.381,48	33.695.896,84	913.935.186,20
2076	4.650.842,38	3.646.484,03	1.393.523,26	0,00	49.809.467,65	59.500.317,32	23.264.161,33	779.470,79	24.043.632,12	35.456.685,20	949.391.871,40
2077	4.638.481,71	3.636.631,06	1.387.947,84	0,00	51.741.856,99	61.404.917,60	23.171.082,40	777.399,17	23.948.481,57	37.456.436,03	986.848.307,43

Fluxo de caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2078	4.634.842,66	3.633.634,77	1.384.299,11	0,00	53.783.232,75	63.436.009,29	23.110.168,71	776.789,27	23.886.957,98	39.549.051,31	1.026.397.358,74
2079	4.629.049,09	3.628.948,89	1.377.691,94	0,00	55.938.656,05	65.574.345,97	22.999.865,45	775.818,28	23.775.683,73	41.798.662,24	1.068.196.020,98
2080	4.625.525,48	3.626.007,52	1.363.466,91	0,00	58.216.683,14	67.831.683,05	22.762.385,82	775.227,73	23.537.613,55	44.294.069,50	1.112.490.090,48
2081	4.628.417,29	3.628.129,50	1.353.739,48	0,00	60.630.709,93	70.240.996,20	22.599.991,32	775.712,39	23.375.703,71	46.865.292,49	1.159.355.382,97
2082	4.627.915,53	3.627.573,28	1.338.947,92	0,00	63.184.868,37	72.779.305,10	22.353.053,72	775.628,30	23.128.682,02	49.650.623,08	1.209.006.006,05
2083	4.633.831,00	3.632.089,68	1.329.130,79	0,00	65.890.827,33	75.485.878,80	22.189.161,82	776.619,72	22.965.781,54	52.520.097,26	1.261.526.103,31
2084	4.632.953,87	3.631.314,39	1.320.076,08	0,00	68.753.172,63	78.337.516,97	22.037.997,93	776.472,72	22.814.470,65	55.523.046,32	1.317.049.149,63
2085	4.633.635,37	3.631.822,89	1.318.180,07	0,00	71.779.178,65	81.362.816,98	22.006.345,07	776.586,93	22.782.932,00	58.579.884,98	1.375.629.034,61
2086	4.629.854,13	3.628.870,02	1.318.293,28	0,00	74.971.782,39	84.548.799,82	22.008.235,12	775.953,21	22.784.188,33	61.764.611,49	1.437.393.646,10
2087	4.622.832,65	3.623.441,60	1.324.368,03	0,00	78.337.953,71	87.908.595,99	22.109.649,95	774.776,42	22.884.426,37	65.024.169,62	1.502.417.815,72
2088	4.611.925,23	3.614.895,24	1.318.373,56	0,00	81.881.770,96	91.426.964,99	22.009.575,35	772.948,36	22.782.523,71	68.644.441,28	1.571.062.257,00
2089	4.613.714,99	3.616.267,75	1.309.644,69	0,00	85.622.893,01	95.162.520,44	21.863.851,30	773.248,32	22.637.099,62	72.525.420,82	1.643.587.677,82
2090	4.619.125,12	3.620.502,11	1.303.844,72	0,00	89.575.528,44	99.119.000,39	21.767.023,63	774.155,05	22.541.178,68	76.577.821,71	1.720.165.499,53
2091	4.622.295,22	3.622.978,58	1.296.792,02	0,00	93.749.019,72	103.291.085,54	21.649.282,42	774.686,35	22.423.968,77	80.867.116,77	1.801.032.616,30
2092	4.626.010,46	3.625.882,40	1.289.961,12	0,00	98.156.277,59	107.698.131,57	21.535.244,09	775.309,02	22.310.553,11	85.387.578,46	1.886.420.194,76
2093	4.629.504,10	3.628.660,68	1.290.248,51	0,00	102.809.900,61	112.358.313,90	21.540.041,92	775.894,54	22.315.936,46	90.042.377,44	1.976.462.572,20
2094	4.628.519,79	3.627.920,84	1.289.401,46	0,00	107.717.210,18	117.263.052,27	21.525.900,89	775.729,57	22.301.630,46	94.961.421,81	2.071.423.994,01
2095	4.629.936,02	3.629.018,83	1.284.199,30	0,00	112.892.607,67	122.435.761,82	21.439.053,37	775.966,93	22.215.020,30	100.220.741,52	2.171.644.735,53
2096	4.634.064,72	3.632.344,42	1.294.107,57	0,00	118.354.638,09	127.915.154,80	21.604.466,96	776.658,89	22.381.125,85	105.534.028,95	2.277.178.764,48
2097	4.625.363,83	3.625.546,72	1.292.543,80	0,00	124.106.242,66	133.649.697,01	21.578.360,55	775.200,64	22.353.561,19	111.296.135,82	2.388.474.900,30
2098	4.626.564,65	3.626.482,94	1.290.380,89	0,00	130.171.882,07	139.715.310,55	21.542.252,00	775.401,90	22.317.653,90	117.397.656,65	2.505.872.556,95
2099	4.628.530,64	3.628.019,83	1.289.364,28	0,00	136.570.054,35	146.115.969,10	21.525.280,14	775.731,39	22.301.011,53	123.814.957,57	2.629.687.514,52
2100	4.629.857,84	3.629.048,46	1.287.674,80	0,00	143.317.969,54	152.864.550,64	21.497.075,12	775.953,83	22.273.028,95	130.591.521,69	2.760.279.036,21
2101	4.632.249,60	3.630.908,15	1.286.359,21	0,00	150.435.207,47	159.984.724,43	21.475.111,96	776.354,68	22.251.466,64	137.733.257,79	2.898.012.294,00

Plano Previdenciário

Financeiro

Composto pelos servidores admitidos até 31/jan/02 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº.541, de 06 de maio de 2010. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

19 BASE DE DADOS CADASTRAIS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Neste item, é analisada a qualidade das bases de dados cadastrais no que diz respeito à consistência, amplitude e atualização, e o perfil estatístico do Plano Previdenciário Financeiro, com posterior detalhamento no **Anexo 5 – Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro**.

19.1 Perfil Estatístico do Plano Previdenciário Financeiro

Neste item, são apresentadas as principais estatísticas do grupo de segurados. No Anexo 5 – Estatísticas do Plano Previdenciário Financeiro, são apresentadas estatísticas descritivas de cada grupo de segurados.

A população estudada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma em dezembro de 2020:

Quadro 37. Ativos

Discriminação	Valores
População	35
Idade média atual	58
Idade média de admissão no serviço público	26
Idade média de aposentadoria projetada	60
Salário médio	R\$ 2.040,67
Total da folha de salários mensal	71.423,31

Quadro 38. Aposentados

Discriminação	Valores
População	121
Idade média atual	64
Benefício médio	R\$ 2.016,99
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 244.055,66

Quadro 39. Pensões

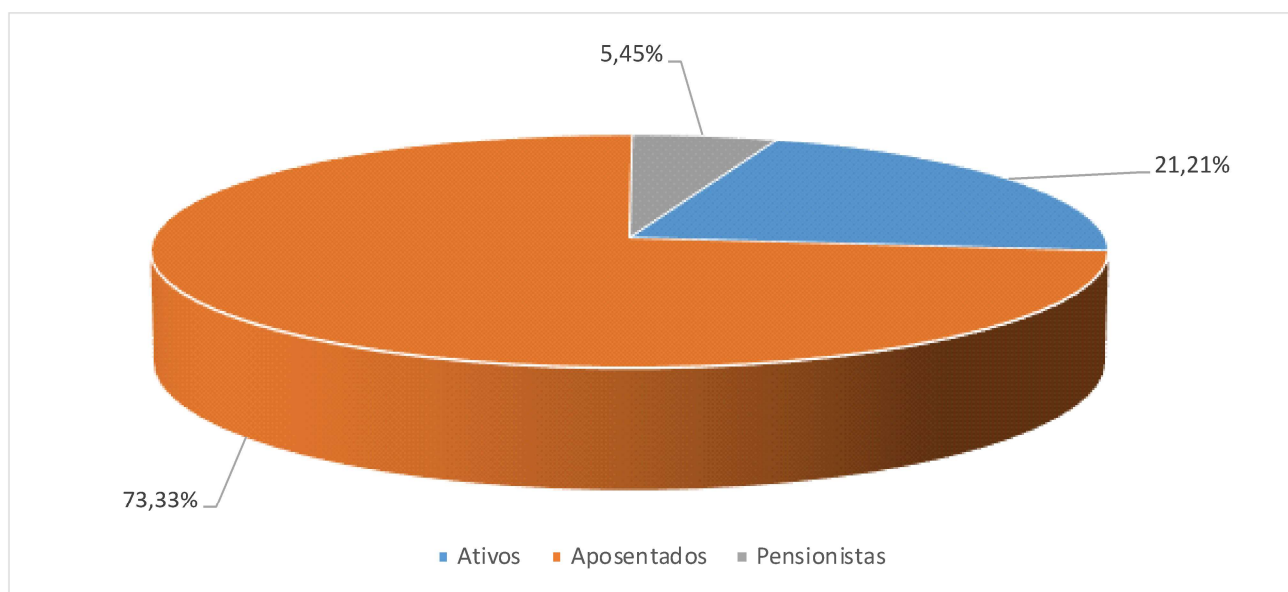
Discriminação	Valores
População	9
Idade média atual	64
Benefício médio	R\$ 1.513,32
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 13.619,85

Quadro 40. Total

Discriminação	Valores
População	165
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 329.098,82

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 13: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensões representa uma parcela de 78,79%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,27 servidores ativos para cada servidor inativo ou pensão, conforme demonstrado no quadro a seguir.

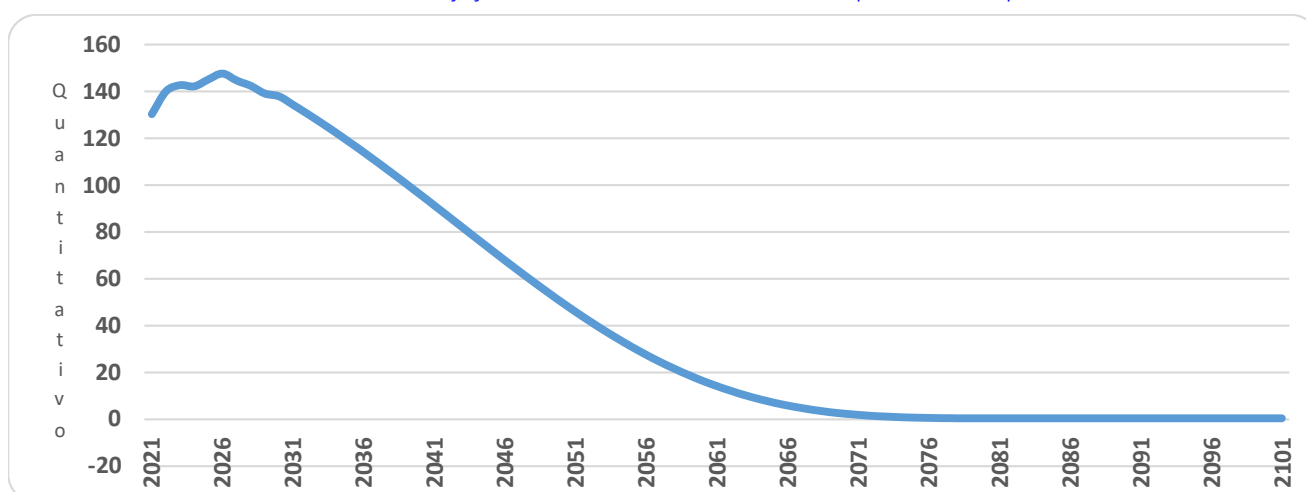
Quadro 41. Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	21,21%	78,79%	0,27

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral, vinculada ao Plano Previdenciário Financeiro, prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

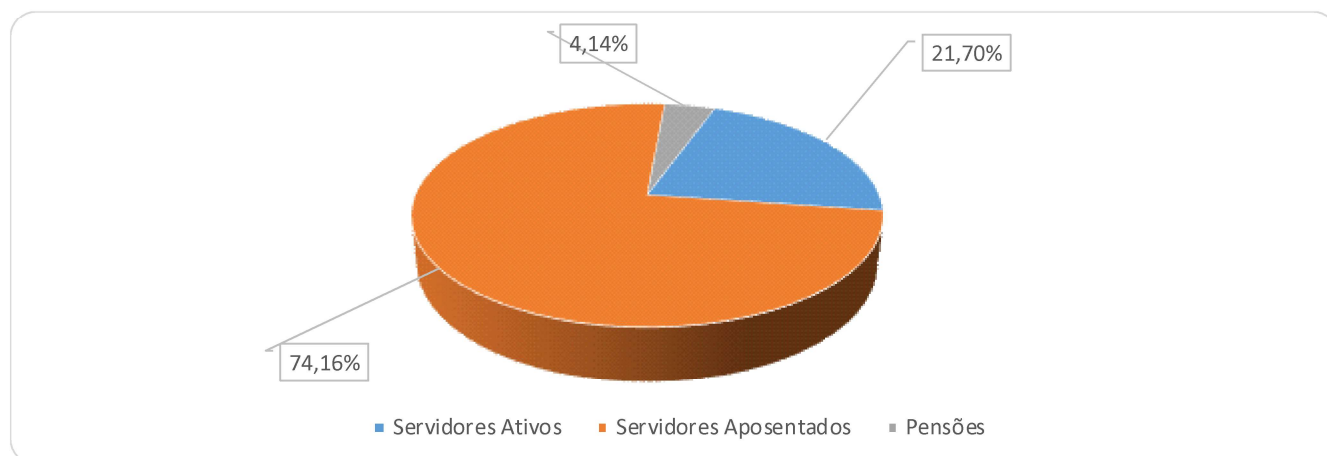
Gráfico 14: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e pensões



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 15: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Considerando as informações descritas no gráfico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do RPPS do Município de Pinheiral representa 78,30% da folha total de pagamento dos segurados.

20 CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL

Alíquota de contribuição normal é o percentual de contribuição, instituído em lei do Município, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios (Portaria nº 464/18).

Neste item, são analisadas os custos e alíquotas do Plano de Custeio Vigente e do Plano de Custeio de Equilíbrio.

20.1 Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal

Neste item, avalia-se o resultado financeiro decorrente de receitas e despesas previdenciárias, tomando informações cadastrais posicionadas em dezembro de 2020 e o custeio previsto em Lei para Plano Previdenciário Financeiro, conforme descrito a seguir.

Quadro 42. Receitas Previdenciária do Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 71.423,31	14,00%	R\$ 9.999,26
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 71.423,31	15,90%	R\$ 11.356,31
Município - CS	-	-	-	-
Total Receita de Contribuição				R\$ 21.355,57
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 71.423,31	2,00%	R\$ 1.428,47
Total de Receita				R\$ 22.784,04

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 43. Receitas e despesas em 2020

Discriminação	Total	
Total de receita de contribuição	R\$21.355,57	
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 257.675,51
Resultado (receitas - despesas)	(R\$236.319,94)	
Resultado sobre folha salarial	-330,87%	
Resultado sobre arrecadação	-1106,60%	

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 21.355,57, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 330,87% da folha de salários dos servidores ativos.

20.2 Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano Previdenciário Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde o não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Plano Previdenciário Financeiro.

Quadro 44. Custo Normal Total - -Plano Previdenciário Financeiro

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$3.836.501,17	16,08%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$543.981,51	2,28%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$472.404,99	1,98%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$584.541,53	2,45%
Custo Normal Líquido		-	22,79%
Administração do Plano		R\$715.765,14	3,00%
Total		R\$6.153.194,34	25,79%

21 ATIVOS GARANTIDORES

O total de ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios resulta do somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura.

Os Ativos Garantidores podem ser compostos por bens, direitos e ativos financeiros, sendo que estes últimos podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários), conforme prevê o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/2020, conforme informação dada à Lógica, totaliza R\$ 23.853,97 e é composto por financiamento de dívida.

22 RESULTADO ATUARIAL do Plano Previdenciário Financeiro

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual de 0,00% ao ano e considerando.

Quadro 45. Provisões Matemáticas - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Valores R\$
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 77.409.765,50)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 3.709.877,30)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 4.859.066,60
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 76.260.576,20)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 25.334.942,17)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 371.579,64
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 11.375,14
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 475.091,12
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Acima do Custeio de Equilíbrio	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 1.517.563,04
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 22.959.333,23)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 76.260.576,20)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 22.959.333,23)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 99.219.909,43)
(+) Ativo do Plano	R\$ 0,00
(+) Outros Créditos	R\$ 23.853,97
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 99.196.055,46)

23 CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Neste item, trazemos os principais resultados e análises apurados nesta Avaliação Atuarial.

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 5,45% ao ano;
- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2019 (segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2019 (segregada por sexo);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2019 (segregada por sexo);

- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base em proporções apuradas em um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela CAIXA, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos;
- o crescimento salarial considerado foi de 1,00% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerada foi de 1,00% ao ano; e
- **o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 3,00%, do total da remuneração dos servidores ativos do Município.**

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviados. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,00%. Assim, em atendimento ao artigo 25 da Portaria MF nº 464/2018 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

Conforme informado pelos gestores do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Plano Previdenciário Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 14,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos à título de Custo Normal.**

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/2020, conforme informação dada à Lógica, totaliza R\$ 23.853,97 e é composto por financiamento de dívida.

A Avaliação Atuarial apurou que as Alíquotas de Custo Normal devem somar 25,79%, conforme quadro seguinte:

Quadro 46. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$3.836.501,17	16,08%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$543.981,51	2,28%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$472.404,99	1,98%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$584.541,53	2,45%
Custo Normal Líquido		-	22,79%
Administração do Plano		R\$715.765,14	3,00%
Total		R\$6.153.194,34	25,79%

Entretanto, o Custeio Normal de Equilíbrio apurado no cálculo atuarial totaliza 25,79%, percentual este inferior a taxa mínima permitida, visto que a contribuição do segurado deve ser no mínimo de 14,00%, conforme Emenda Constitucional nº 103/19 e a contribuição do Governo Municipal não pode ser inferior ao valor da contribuição do segurado, conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717/98. Desta forma, o custo apurado é inaplicável, sendo assim propôs-se a manutenção das alíquotas atuais do Município em 17,90% à título de contribuição do Ente e 14,00% à título de contribuição dos servidores, aposentados e pensionistas.

Atualmente, existem 35 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro com data de admissão anterior a 01/fev/02, 121 aposentados e 17 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior a soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

Como o Custo Normal praticado atualmente é inferior ao o Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;

- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos à título de Custo Normal.
- **complementação financeira do Município para cobertura da insuficiência do fluxo financeiro negativo.**

24 ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

24.1 Variação na base de dados cadastrais do Plano Previdenciário Financeiro

Quadro 47. Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2019	44	117	7
Avaliação Atuarial 2020	40	119	7
Avaliação Atuarial 2021	35	121	9

Quadro 48. Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2019	R\$ 1.938,47	R\$ 1.807,06	R\$ 1.302,83
Avaliação Atuarial 2020	R\$ 1.872,56	R\$ 1.815,43	R\$ 1.526,50
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 2.040,67	R\$ 2.016,99	R\$ 1.513,32

Quadro 49. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2019	R\$ 85.292,60	R\$ 211.426,42	R\$ 9.119,84
Avaliação Atuarial 2020	R\$ 74.902,24	R\$ 216.036,19	R\$ 10.685,52
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 71.423,31	R\$ 244.055,66	R\$ 13.619,85

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- redução de 12,50 pontos percentuais no número de participantes ativos, 5 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 2, e aumento de pensões, 2, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 9,11% no gasto com pessoal.

25 PARECER ATUARIAL

Neste item, apresentamos o Parecer Atuarial, conforme estrutura exigida para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.

l) Perspectivas de alteração futura e na composição da massa de segurados.

Quanto às perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados, ressalta-se que, apesar da hipótese de novos entrados para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características descritas deste relatório ter sido adotada neste estudo, o resultado apurado desta geração futura foi apenas a título demonstrativo, uma vez que em nada influenciou nas provisões matemáticas da geração atual e, portanto, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do PinheiralPrevi.

m) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial.

n) Análise dos regimes financeiros e método atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios.

Os regimes financeiros adotados no cálculo atuarial são os previstos nas normas previdenciárias e considerados os mais adequados a cada benefício previdenciário, sendo capitalização para benefícios programados, com a Idade Normal de Entrada e repartição de capitais de cobertura para benefícios de risco. Não havendo alterações significativas da massa de segurados ou das hipóteses atuariais adotadas não há perspectivas de alterações consideráveis no Plano de Custeio.

o) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análise de sensibilidade para os resultados.

Foram adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário. As tábuas de mortalidade que são mais aderentes à realidade da população brasileira, são as tábuas de mortalidade do IBGE.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, através de estudos estatísticos de aderência e teste de

hipótese, para que se avalie a necessidade de ajustes. O item 13 deste relatório traz a Análise de Sensibilidade dos resultados em função de alteração nas hipóteses atuariais.

p) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 10,00% do valor presente dos benefícios futuros utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 18.147,24 ao mês.

q) Composição e características dos Ativos garantidores.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/2020, conforme informação dada à Lógica, totaliza R\$ 23.853,97 e é composto por financiamento de dívida.

r) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF).

As variações dos valores presentes dos benefícios futuros e contribuições futuras decorreram, basicamente, das variações das folhas de salários de benefícios e da redução da taxa real anual de juros.

s) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial.

A despesa previdenciária deste grupo é superior a soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

t) Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Indicou-se a manutenção das alíquotas de contribuição vigente, conforme abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos à título de Custo Normal.
- **complementação financeira do Município para cobertura da insuficiência do fluxo financeiro negativo.**

u) Parecer sobre a análise comparativa das três últimas avaliações atuariais.

Do comparativo das três últimas Avaliações Atuariais podem ser feitas as seguintes análises:

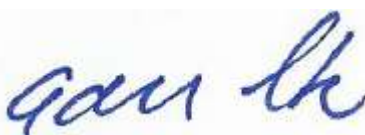
- redução de 12,50 pontos percentuais no número de participantes ativos, 5 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 2, e aumento de pensões, 2, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 9,11% no gasto com pessoal.

v) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios.

Como em qualquer plano previdenciário, o principal risco é taxa de juros adotada como hipótese no cálculo atuarial e a rentabilidade financeira decorrente. Com o cenário econômico de queda da taxa básica de juros, há uma maior dificuldade para o atingimento da meta atuarial (que foi possível observar no ano de 2020).

Além disso, há o risco de alterações/implementações de novos planos de cargos e salários que podem elevar o passivo atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.



Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

26 ANEXO 5 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

26.1 Estatísticas dos servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores”.

Quadro 50. Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	9	17	26
Folha salarial mensal	R\$ 15.648,68	R\$ 32.259,02	R\$ 47.907,70
Salário médio	R\$ 1.738,74	R\$ 1.897,59	R\$ 1.842,60
Idade mínima atual	54	54	54
Idade média atual	59	61	61
Idade máxima atual	72	69	72
Idade mínima de admissão	20	21	20
Idade média de admissão	27	29	28
Idade máxima de admissão	43	38	43
Idade média de aposentadoria projetada	60	65	63

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo masculino, ou seja, 65,38% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 8,37%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 5 anos.

Quadro 51. Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	9	0	9
Folha salarial mensal	R\$ 23.515,61	R\$ 0,00	R\$ 23.515,61
Salário médio	R\$ 2.612,85	R\$ 0,00	R\$ 2.612,85
Idade mínima atual	48	0	48
Idade média atual	51	0	51
Idade máxima atual	55	0	55
Idade mínima de admissão	18	0	18
Idade média de admissão	21	0	21
Idade máxima de admissão	27	0	27
Idade média de aposentadoria projetada	52	0	52

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral, vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro corresponde a 25,71% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 100% do grupo é composto por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 52. Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	18	17	35
Folha salarial mensal	R\$ 39.164,29	R\$ 32.259,02	R\$ 71.423,31
Salário médio	R\$ 2.175,79	R\$ 1.897,59	R\$ 2.040,67
Idade mínima atual	48	54	48
Idade média atual	55	61	58
Idade máxima atual	72	69	72
Idade mínima de admissão	18	21	18
Idade média de admissão	24	29	26
Idade máxima de admissão	43	38	43
Idade média de aposentadoria projetada	56	65	60

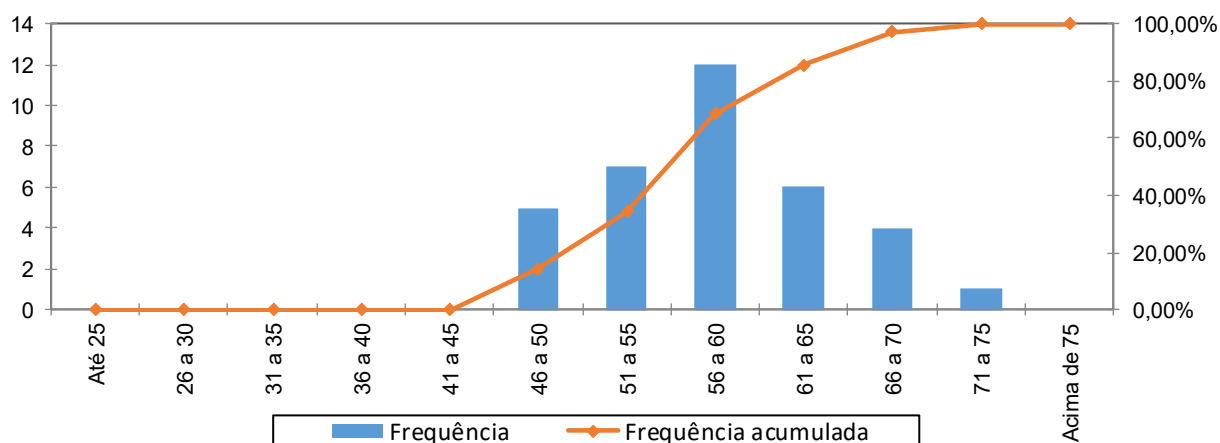
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 51,43% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 12,79% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 53. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	0	0,00%	0,00%
41 a 45	0	0,00%	0,00%
46 a 50	5	14,29%	14,29%
51 a 55	7	20,00%	34,29%
56 a 60	12	34,28%	68,57%
61 a 65	6	17,14%	85,71%
66 a 70	4	11,43%	97,14%
71 a 75	1	2,86%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	35	100,00%	100,00%

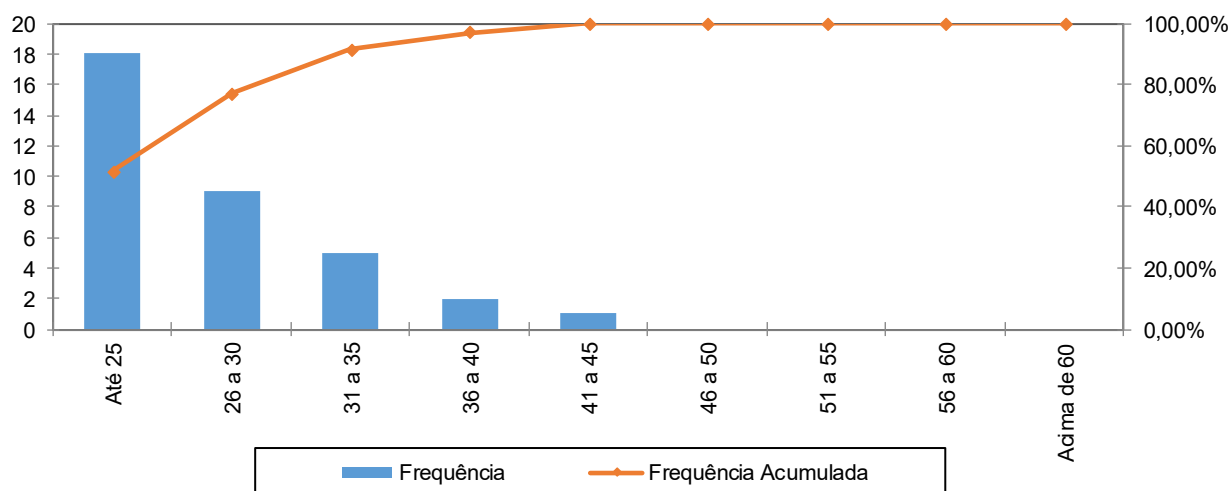
Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 54. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	18	51,43%	51,43%
26 a 30	9	25,71%	77,14%
31 a 35	5	14,29%	91,43%
36 a 40	2	5,71%	97,14%
41 a 45	1	2,86%	100,00%
46 a 50	0	0,00%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%
Total	35	100,00%	100,00%

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Pinheiral foram aos 18 e aos 43 anos, respectivamente, sendo que 91,43% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

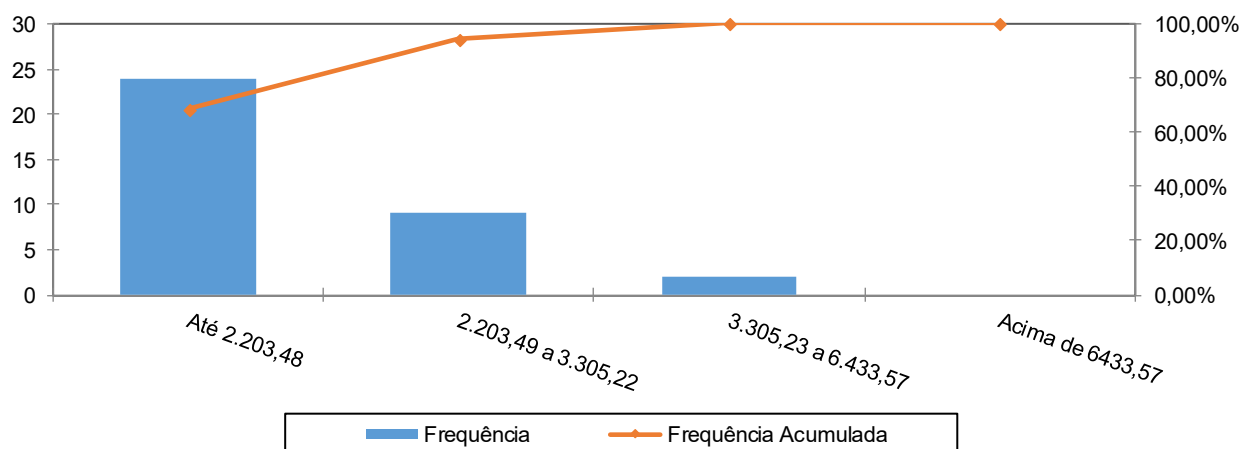
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro.

Quadro 55. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.203,48	24	68,57%	68,57%
2.203,49 a 3.305,22	9	25,71%	94,29%
3.305,23 a 6.433,57	2	5,71%	100,00%
Acima de 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Total	35	100,00%	100,00%

Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

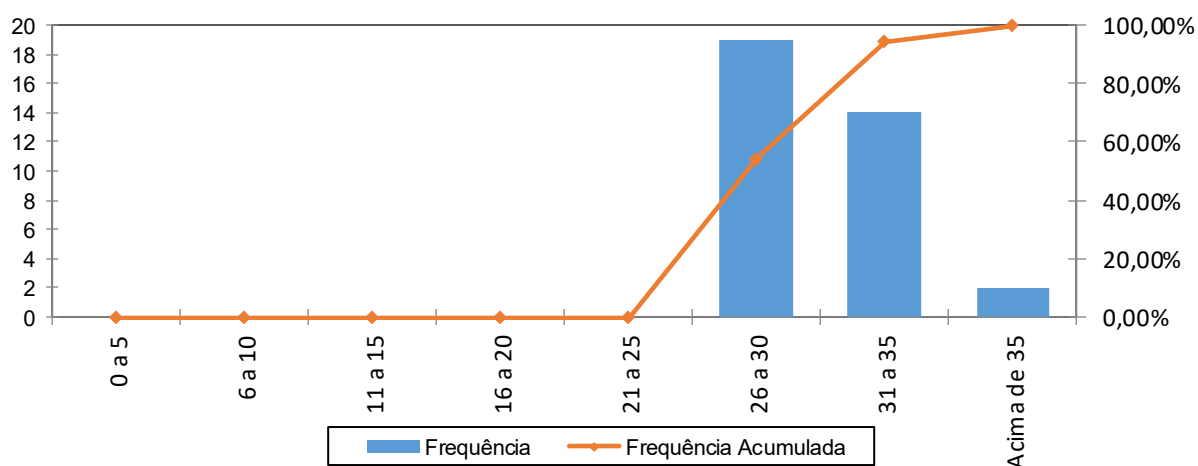


Observa-se que 68,57% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 2.203,48.

Quadro 56. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	0	0,00%	0,00%
16 a 20	0	0,00%	0,00%
21 a 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	19	54,29%	54,29%
31 a 35	14	40,00%	94,29%
Acima de 35	2	5,71%	100,00%
Total	35	100,00%	100,00%

Gráfico 19: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

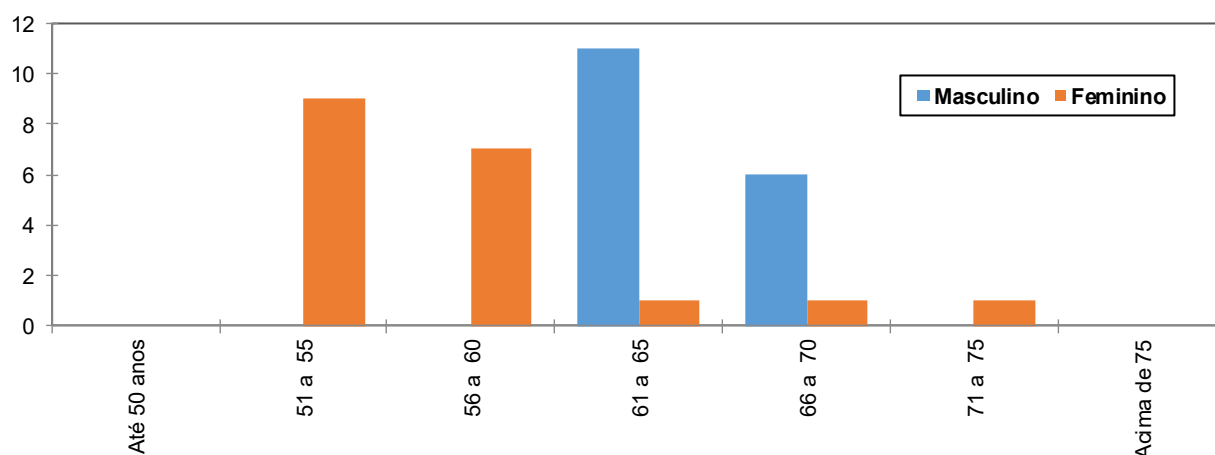


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 54,29% dos servidores ativos possuem entre 26 a 30 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 57. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	9	0	9
56 a 60	7	0	7
61 a 65	1	11	12
66 a 70	1	6	7
71 a 75	1	0	1
Acima de 75	0	0	0
Total	19	17	36

Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 44,44% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 58. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	16	45,71%
Não casados	19	54,29%
Total	35	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

26.2 Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Financeiro

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 59. Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

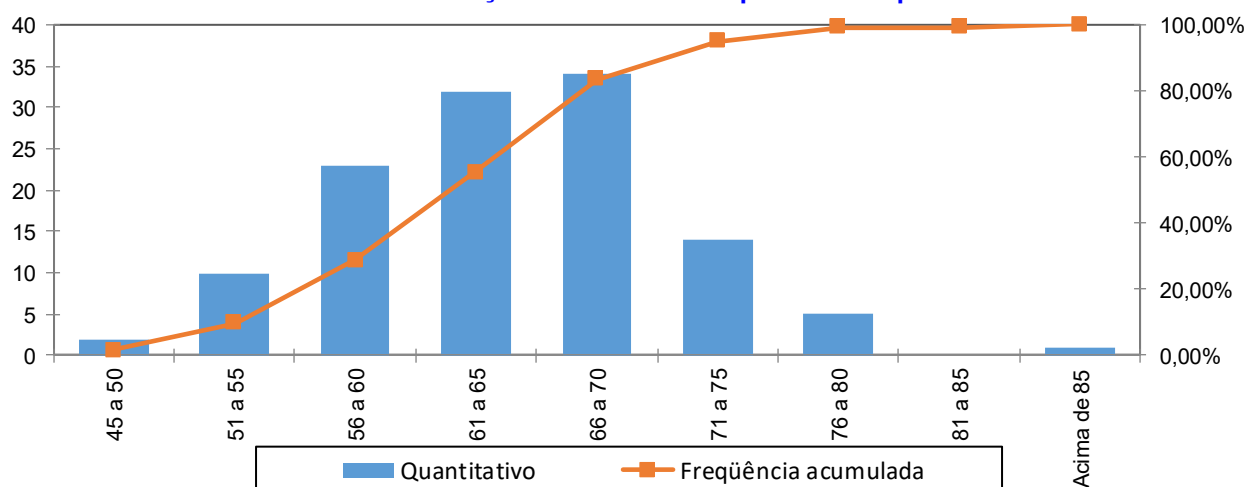
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	91	30	121
Folha Salarial	R\$ 193.569,12	R\$ 50.486,54	R\$ 244.055,66
Salário Médio	R\$ 2.127,13	R\$ 1.682,88	R\$ 2.016,99
Idade mínima	49	59	49
Idade Média	63	68	64
Idade máxima	80	86	86

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro aponta para um número inferior de aposentados do sexo masculino, 24,79% do contingente total.

Quadro 60. Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	2	1,65%	1,65%
51 a 55	10	8,26%	9,91%
56 a 60	23	19,01%	28,92%
61 a 65	32	26,45%	55,37%
66 a 70	34	28,10%	83,47%
71 a 75	14	11,57%	95,04%
76 a 80	5	4,13%	99,17%
81 a 85	0	0,00%	99,17%
Acima de 85	1	0,83%	100,00%
Total	121	100,00%	

Gráfico 21: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 61. Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

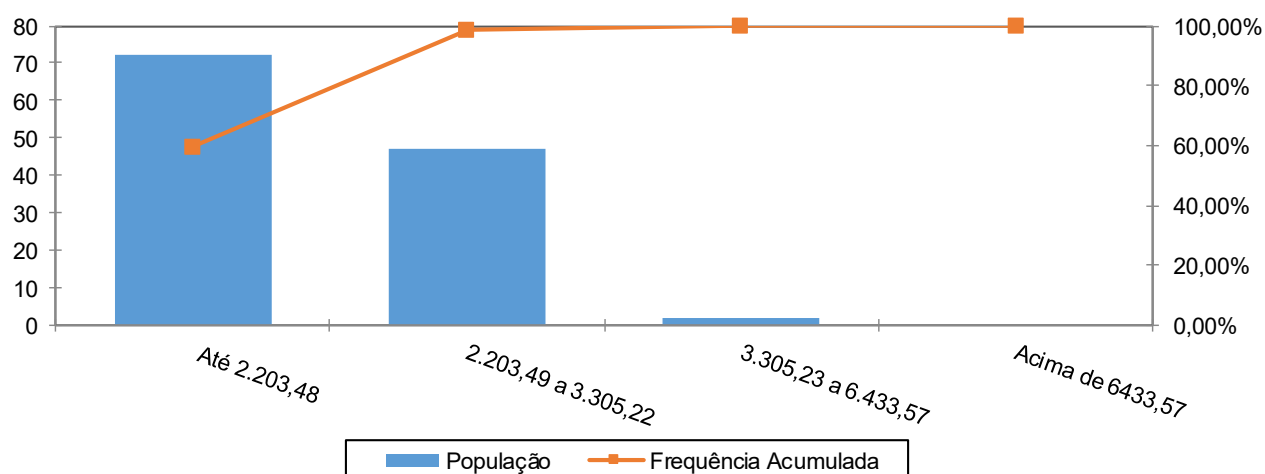
Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	2	R\$ 2.767,36	R\$ 1.383,68	59
	Feminino	1	R\$ 1.145,00	R\$ 1.145,00	49
Tempo de contribuição	Masculino	25	R\$ 44.132,07	R\$ 1.765,28	68
	Feminino	79	R\$ 177.411,84	R\$ 2.245,72	62
Idade	Masculino	2	R\$ 2.442,11	R\$ 1.221,06	72
	Feminino	10	R\$ 12.577,24	R\$ 1.257,72	71
Compulsória	Masculino	1	R\$ 1.145,00	R\$ 1.145,00	86
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Especial	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	1	R\$ 2.435,04	R\$ 2.435,04	61
Total		121	R\$ 244.055,66	R\$ 2.016,99	64

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 62. Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.203,48	72	59,50%	59,50%
2.203,49 a 3.305,22	47	38,84%	98,35%
3.305,23 a 6.433,57	2	1,65%	100,00%
Acima de 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Total	121	100,00%	100,00%

Gráfico 22: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 59,50% dos servidores aposentados percebem benefícios até a R\$ R\$ 2.203,48.

26.3 Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Financeiro

Quadro 63. Estatísticas dos Pensionistas

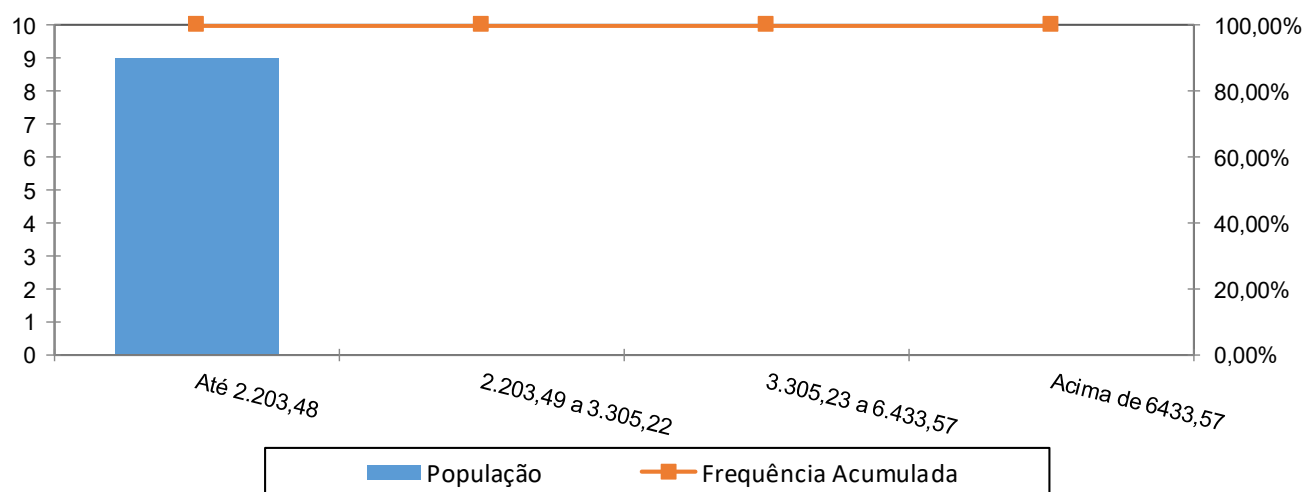
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	7	2	9
Folha de Benefícios	R\$ 11.010,44	R\$ 2.609,41	R\$ 13.619,85
Benefício médio	R\$ 1.572,92	R\$ 1.304,71	R\$ 1.513,32
Idade mínima atual	54	59	54
Idade média atual	66	60	64
Idade máxima atual	80	60	80

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 77,78% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 20,56% em relação ao dos homens.

Quadro 64. Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.203,48	9	100,00%	100,00%
2.203,49 a 3.305,22	0	0,00%	100,00%
3.305,23 a 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Acima de 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Total	9	100,00%	100,00%

Gráfico 23: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 100,00% com benefícios até R\$ R\$ 2.203,48.

27 ANEXO 6 - PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2020	861.157,06	3.255.322,06	-2.394.165,00	0,00
2021	506.147,01	3.377.636,72	-2.871.489,71	0,00
2022	419.374,55	3.665.991,19	-3.246.616,64	0,00
2023	381.086,37	3.760.646,19	-3.379.559,82	0,00
2024	363.457,37	3.772.668,93	-3.409.211,56	0,00
2025	321.431,54	3.878.306,30	-3.556.874,76	0,00
2026	273.217,32	4.008.414,07	-3.735.196,75	0,00
2027	269.974,62	3.965.208,03	-3.695.233,41	0,00
2028	261.630,06	3.935.379,91	-3.673.749,85	0,00
2029	257.833,81	3.882.439,14	-3.624.605,33	0,00
2030	233.568,86	3.899.313,19	-3.665.744,33	0,00
2031	229.621,04	3.833.406,41	-3.603.785,37	0,00
2032	225.329,96	3.761.769,02	-3.536.439,06	0,00
2033	220.685,47	3.684.231,51	-3.463.546,04	0,00
2034	215.680,35	3.600.673,66	-3.384.993,31	0,00
2035	210.309,58	3.511.011,38	-3.300.701,80	0,00
2036	204.575,38	3.415.281,84	-3.210.706,46	0,00
2037	198.483,40	3.313.579,22	-3.115.095,82	0,00
2038	192.042,34	3.206.049,02	-3.014.006,68	0,00
2039	185.266,53	3.092.930,41	-2.907.663,88	0,00
2040	178.175,02	2.974.541,20	-2.796.366,18	0,00
2041	170.790,90	2.851.267,06	-2.680.476,16	0,00
2042	163.144,21	2.723.609,47	-2.560.465,26	0,00
2043	155.271,79	2.592.183,43	-2.436.911,64	0,00
2044	147.214,43	2.457.669,99	-2.310.455,56	0,00
2045	139.015,00	2.320.784,63	-2.181.769,63	0,00
2046	130.718,85	2.182.284,67	-2.051.565,82	0,00
2047	122.374,67	2.042.982,85	-1.920.608,18	0,00
2048	114.035,16	1.903.758,98	-1.789.723,82	0,00
2049	105.753,58	1.765.502,11	-1.659.748,53	0,00
2050	97.583,09	1.629.100,04	-1.531.516,95	0,00
2051	89.576,21	1.495.429,29	-1.405.853,08	0,00
2052	81.784,34	1.365.347,92	-1.283.563,58	0,00
2053	74.255,00	1.239.649,48	-1.165.394,48	0,00
2054	67.030,13	1.119.033,86	-1.052.003,73	0,00
2055	60.144,57	1.004.082,94	-943.938,37	0,00
2056	53.624,66	895.236,40	-841.611,74	0,00
2057	47.490,63	792.831,90	-745.341,27	0,00
2058	41.757,18	697.114,92	-655.357,74	0,00
2059	36.436,15	608.282,97	-571.846,82	0,00
2060	31.537,01	526.494,37	-494.957,36	0,00
2061	27.061,75	451.782,11	-424.720,36	0,00
2062	23.004,61	384.050,24	-361.045,63	0,00

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2063	19.355,45	323.129,38	-303.773,93	0,00
2064	16.100,79	268.794,55	-252.693,76	0,00
2065	13.227,47	220.825,80	-207.598,33	0,00
2066	10.723,61	179.025,14	-168.301,53	0,00
2067	8.571,89	143.103,33	-134.531,44	0,00
2068	6.746,84	112.635,13	-105.888,29	0,00
2069	5.218,35	87.117,63	-81.899,28	0,00
2070	3.957,72	66.072,04	-62.114,32	0,00
2071	2.938,27	49.052,90	-46.114,63	0,00
2072	2.129,13	35.544,69	-33.415,56	0,00
2073	1.497,79	25.004,84	-23.507,05	0,00
2074	1.014,01	16.928,39	-15.914,38	0,00
2075	650,66	10.862,38	-10.211,72	0,00
2076	387,75	6.473,23	-6.085,48	0,00
2077	209,40	3.495,75	-3.286,35	0,00
2078	99,85	1.666,90	-1.567,05	0,00
2079	40,90	682,78	-641,88	0,00
2080	13,51	225,50	-211,99	0,00
2081	3,08	51,41	-48,33	0,00
2082	0,38	6,27	-5,89	0,00
2083	0,01	0,23	-0,22	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00

28 ANEXO 7 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2021	35	0	35	121	9	0	0	130	165
2022	22	0	22	119	9	12	0	140	162
2023	17	0	17	117	9	16	0	142	160
2024	15	0	15	115	8	18	1	142	157
2025	9	0	9	112	8	23	1	145	154
2026	3	0	3	110	8	28	1	147	151
2027	3	0	3	107	8	28	1	144	148
2028	2	0	2	104	8	28	2	142	145
2029	2	0	2	102	7	28	2	139	141
2030	0	0	0	99	7	30	2	138	138
2031	0	0	0	96	7	29	2	134	134
2032	0	0	0	92	7	28	3	130	130
2033	0	0	0	89	7	28	3	126	126
2034	0	0	0	86	6	27	3	122	122
2035	0	0	0	82	6	26	3	118	118
2036	0	0	0	79	6	26	4	114	114
2037	0	0	0	75	6	25	4	109	109
2038	0	0	0	71	5	24	4	105	105
2039	0	0	0	68	5	23	5	100	100
2040	0	0	0	64	5	22	5	96	96
2041	0	0	0	60	4	21	5	91	91
2042	0	0	0	56	4	20	5	86	86
2043	0	0	0	53	4	19	5	82	82
2044	0	0	0	49	4	18	6	77	77
2045	0	0	0	45	3	17	6	72	72

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2046	0	0	0	42	3	16	6	68	68
2047	0	0	0	38	3	15	6	63	63
2048	0	0	0	35	3	14	6	58	58
2049	0	0	0	32	3	13	6	54	54
2050	0	0	0	29	2	12	6	50	50
2051	0	0	0	26	2	12	6	46	46
2052	0	0	0	23	2	11	6	42	42
2053	0	0	0	20	2	10	6	38	38
2054	0	0	0	18	2	9	6	34	34
2055	0	0	0	16	1	8	6	30	30
2056	0	0	0	13	1	7	5	27	27
2057	0	0	0	12	1	6	5	24	24
2058	0	0	0	10	1	6	5	21	21
2059	0	0	0	8	1	5	4	18	18
2060	0	0	0	7	1	4	4	16	16
2061	0	0	0	6	1	4	4	14	14
2062	0	0	0	5	0	3	3	12	12
2063	0	0	0	4	0	3	3	10	10
2064	0	0	0	3	0	2	3	8	8
2065	0	0	0	2	0	2	2	7	7
2066	0	0	0	2	0	2	2	5	5
2067	0	0	0	1	0	1	2	4	4
2068	0	0	0	1	0	1	1	3	3
2069	0	0	0	1	0	1	1	3	3
2070	0	0	0	0	0	1	1	2	2
2071	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2072	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2073	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2074	0	0	0	0	0	0	0	1	1

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2075	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2076	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2077	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2078	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2079	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2080	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2081	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2082	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2083	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2084	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2085	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2086	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2087	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2088	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2089	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2090	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2091	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2092	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2093	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2094	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2095	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2096	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2097	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2098	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2099	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2101	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2021	928.503,03	0,00	928.503,03	0,00	0,00	0,00	3.172.723,58	177.058,05	3.349.781,63	3.349.781,63	4.278.284,66
2022	602.593,55	0,00	602.593,55	320.630,26	0,00	320.630,26	3.153.538,63	173.744,49	3.327.283,11	3.647.913,37	4.250.506,93
2023	474.228,85	0,00	474.228,85	444.451,48	0,00	444.451,48	3.131.722,27	170.245,56	3.301.967,83	3.746.419,31	4.220.648,16
2024	427.824,71	0,00	427.824,71	486.246,09	0,00	486.246,09	3.107.023,90	166.564,19	3.273.588,09	3.759.834,19	4.187.658,89
2025	280.958,87	0,00	280.958,87	628.004,67	0,00	628.004,67	3.079.167,72	162.705,14	3.241.872,86	3.869.877,53	4.150.836,40
2026	104.391,58	0,00	104.391,58	798.733,50	0,00	798.733,50	3.047.872,13	158.676,69	3.206.548,82	4.005.282,32	4.109.673,89
2027	102.327,73	0,00	102.327,73	794.806,58	0,00	794.806,58	3.012.842,42	154.489,20	3.167.331,62	3.962.138,20	4.064.465,93
2028	81.653,74	0,00	81.653,74	808.971,57	0,00	808.971,57	2.973.802,31	150.156,43	3.123.958,74	3.932.930,30	4.014.584,05
2029	79.683,06	0,00	79.683,06	803.894,82	0,00	803.894,82	2.930.462,78	145.691,04	3.076.153,82	3.880.048,65	3.959.731,70
2030	0,00	0,00	0,00	875.625,80	0,00	875.625,80	2.882.582,63	141.104,76	3.023.687,39	3.899.313,19	3.899.313,19
2031	0,00	0,00	0,00	867.061,16	0,00	867.061,16	2.829.936,56	136.408,69	2.966.345,26	3.833.406,41	3.833.406,41
2032	0,00	0,00	0,00	857.823,16	0,00	857.823,16	2.772.331,09	131.614,77	2.903.945,86	3.761.769,03	3.761.769,03
2033	0,00	0,00	0,00	847.882,97	0,00	847.882,97	2.709.611,60	126.736,94	2.836.348,55	3.684.231,52	3.684.231,52
2034	0,00	0,00	0,00	837.199,33	0,00	837.199,33	2.641.684,76	121.789,57	2.763.474,33	3.600.673,66	3.600.673,66
2035	0,00	0,00	0,00	825.727,08	0,00	825.727,08	2.568.497,90	116.786,40	2.685.284,30	3.511.011,38	3.511.011,38
2036	0,00	0,00	0,00	813.459,45	0,00	813.459,45	2.490.082,25	111.740,14	2.601.822,40	3.415.281,85	3.415.281,85
2037	0,00	0,00	0,00	800.347,47	0,00	800.347,47	2.406.568,66	106.663,09	2.513.231,75	3.313.579,22	3.313.579,22
2038	0,00	0,00	0,00	786.345,28	0,00	786.345,28	2.318.134,27	101.569,46	2.419.703,73	3.206.049,01	3.206.049,01
2039	0,00	0,00	0,00	771.432,61	0,00	771.432,61	2.225.023,03	96.474,76	2.321.497,80	3.092.930,41	3.092.930,41
2040	0,00	0,00	0,00	755.590,12	0,00	755.590,12	2.127.557,23	91.393,86	2.218.951,08	2.974.541,20	2.974.541,20
2041	0,00	0,00	0,00	738.785,64	0,00	738.785,64	2.026.139,12	86.342,29	2.112.481,42	2.851.267,05	2.851.267,05
2042	0,00	0,00	0,00	720.999,52	0,00	720.999,52	1.921.264,30	81.345,66	2.002.609,95	2.723.609,47	2.723.609,47

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2043	0,00	0,00	0,00	702.214,27	0,00	702.214,27	1.813.537,84	76.431,31	1.889.969,15	2.592.183,42	2.592.183,42
2044	0,00	0,00	0,00	682.425,30	0,00	682.425,30	1.703.626,97	71.617,73	1.775.244,70	2.457.670,00	2.457.670,00
2045	0,00	0,00	0,00	661.609,90	0,00	661.609,90	1.592.252,93	66.921,80	1.659.174,73	2.320.784,63	2.320.784,63
2046	0,00	0,00	0,00	639.756,60	0,00	639.756,60	1.480.171,07	62.357,00	1.542.528,07	2.182.284,67	2.182.284,67
2047	0,00	0,00	0,00	616.860,31	0,00	616.860,31	1.368.188,82	57.933,73	1.426.122,54	2.042.982,85	2.042.982,85
2048	0,00	0,00	0,00	592.964,79	0,00	592.964,79	1.257.135,79	53.658,40	1.310.794,19	1.903.758,98	1.903.758,98
2049	0,00	0,00	0,00	568.113,73	0,00	568.113,73	1.147.856,23	49.532,15	1.197.388,38	1.765.502,11	1.765.502,11
2050	0,00	0,00	0,00	542.371,83	0,00	542.371,83	1.041.182,67	45.545,54	1.086.728,21	1.629.100,04	1.629.100,04
2051	0,00	0,00	0,00	515.812,54	0,00	515.812,54	937.925,56	41.691,20	979.616,76	1.495.429,30	1.495.429,30
2052	0,00	0,00	0,00	488.532,29	0,00	488.532,29	838.843,62	37.972,01	876.815,63	1.365.347,92	1.365.347,92
2053	0,00	0,00	0,00	460.648,64	0,00	460.648,64	744.611,78	34.389,07	779.000,85	1.239.649,49	1.239.649,49
2054	0,00	0,00	0,00	432.302,38	0,00	432.302,38	655.790,48	30.940,99	686.731,47	1.119.033,85	1.119.033,85
2055	0,00	0,00	0,00	403.647,29	0,00	403.647,29	572.806,89	27.628,75	600.435,65	1.004.082,94	1.004.082,94
2056	0,00	0,00	0,00	374.818,93	0,00	374.818,93	495.958,83	24.458,65	520.417,48	895.236,40	895.236,40
2057	0,00	0,00	0,00	345.963,93	0,00	345.963,93	425.422,25	21.445,72	446.867,97	792.831,90	792.831,90
2058	0,00	0,00	0,00	317.250,29	0,00	317.250,29	361.257,67	18.606,97	379.864,64	697.114,92	697.114,92
2059	0,00	0,00	0,00	288.858,55	0,00	288.858,55	303.466,37	15.958,05	319.424,41	608.282,97	608.282,97
2060	0,00	0,00	0,00	260.982,05	0,00	260.982,05	251.999,49	13.512,82	265.512,32	526.494,37	526.494,37
2061	0,00	0,00	0,00	233.813,66	0,00	233.813,66	206.685,34	11.283,11	217.968,46	451.782,11	451.782,11
2062	0,00	0,00	0,00	207.551,87	0,00	207.551,87	167.220,11	9.278,26	176.498,37	384.050,25	384.050,25

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2063	0,00	0,00	0,00	182.398,62	0,00	182.398,62	133.226,22	7.504,53	140.730,75	323.129,37	323.129,37
2064	0,00	0,00	0,00	158.519,96	0,00	158.519,96	104.310,49	5.964,10	110.274,59	268.794,55	268.794,55
2065	0,00	0,00	0,00	136.058,03	0,00	136.058,03	80.114,54	4.653,22	84.767,77	220.825,80	220.825,80
2066	0,00	0,00	0,00	115.181,16	0,00	115.181,16	60.284,62	3.559,35	63.843,98	179.025,14	179.025,14
2067	0,00	0,00	0,00	96.055,81	0,00	96.055,81	44.388,80	2.658,73	47.047,53	143.103,33	143.103,33
2068	0,00	0,00	0,00	78.807,54	0,00	78.807,54	31.906,07	1.921,52	33.827,58	112.635,13	112.635,13
2069	0,00	0,00	0,00	63.501,17	0,00	63.501,17	22.290,32	1.326,14	23.616,46	87.117,64	87.117,64
2070	0,00	0,00	0,00	50.139,09	0,00	50.139,09	15.070,62	862,32	15.932,94	66.072,03	66.072,03
2071	0,00	0,00	0,00	38.702,57	0,00	38.702,57	9.831,73	518,60	10.350,33	49.052,90	49.052,90
2072	0,00	0,00	0,00	29.110,46	0,00	29.110,46	6.156,54	277,69	6.434,24	35.544,70	35.544,70
2073	0,00	0,00	0,00	21.205,03	0,00	21.205,03	3.677,57	122,24	3.799,81	25.004,84	25.004,84
2074	0,00	0,00	0,00	14.808,35	0,00	14.808,35	2.081,98	38,06	2.120,05	16.928,39	16.928,39
2075	0,00	0,00	0,00	9.764,45	0,00	9.764,45	1.091,83	6,11	1.097,93	10.862,39	10.862,39
2076	0,00	0,00	0,00	5.959,09	0,00	5.959,09	513,91	0,24	514,15	6.473,24	6.473,24
2077	0,00	0,00	0,00	3.282,06	0,00	3.282,06	213,70	0,00	213,70	3.495,76	3.495,76
2078	0,00	0,00	0,00	1.591,55	0,00	1.591,55	75,36	0,00	75,36	1.666,90	1.666,90
2079	0,00	0,00	0,00	664,00	0,00	664,00	18,78	0,00	18,78	682,78	682,78
2080	0,00	0,00	0,00	223,06	0,00	223,06	2,44	0,00	2,44	225,50	225,50
2081	0,00	0,00	0,00	51,32	0,00	51,32	0,09	0,00	0,09	51,41	51,41
2082	0,00	0,00	0,00	6,27	0,00	6,27	0,00	0,00	0,00	6,27	6,27

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2083	0,00	0,00	0,00	0,23	0,00	0,23	0,00	0,00	0,00	0,23	0,23
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2101	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios das Pensões Atuais: Despesas com os proventos das atuais pensões.

Fluxo de caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2021	166.202,04	129.990,42	200.651,92	9.302,63	0	506.147,01	3.349.781,63	27.855,09	3.377.636,72	-2.871.489,71	0,00
2022	107.864,25	84.363,10	218.510,01	8.637,19	0,00	419.374,55	3.647.913,38	18.077,81	3.665.991,19	-3.246.616,64	0,00
2023	84.886,96	66.392,04	224.410,52	5.396,85	0,00	381.086,37	3.746.419,32	14.226,87	3.760.646,19	-3.379.559,82	0,00
2024	76.580,62	59.895,46	225.214,07	1.767,22	0,00	363.457,37	3.759.834,19	12.834,74	3.772.668,93	-3.409.211,56	0,00
2025	50.291,64	39.334,24	231.805,66	0,00	0,00	321.431,54	3.869.877,53	8.428,77	3.878.306,30	-3.556.874,76	0,00
2026	18.686,09	14.614,82	239.916,41	0,00	0,00	273.217,32	4.005.282,32	3.131,75	4.008.414,07	-3.735.196,75	0,00
2027	18.316,66	14.325,88	237.332,08	0,00	0,00	269.974,62	3.962.138,20	3.069,83	3.965.208,03	-3.695.233,41	0,00
2028	14.616,02	11.431,52	235.582,52	0,00	0,00	261.630,06	3.932.930,30	2.449,61	3.935.379,91	-3.673.749,85	0,00
2029	14.263,27	11.155,63	232.414,91	0,00	0,00	257.833,81	3.880.048,65	2.390,49	3.882.439,14	-3.624.605,33	0,00
2030	0,00	0,00	233.568,86	0,00	0,00	233.568,86	3.899.313,19	0,00	3.899.313,19	-3.665.744,33	0,00
2031	0,00	0,00	229.621,04	0,00	0,00	229.621,04	3.833.406,41	0,00	3.833.406,41	-3.603.785,37	0,00
2032	0,00	0,00	225.329,96	0,00	0,00	225.329,96	3.761.769,02	0,00	3.761.769,02	-3.536.439,06	0,00
2033	0,00	0,00	220.685,47	0,00	0,00	220.685,47	3.684.231,51	0,00	3.684.231,51	-3.463.546,04	0,00
2034	0,00	0,00	215.680,35	0,00	0,00	215.680,35	3.600.673,66	0,00	3.600.673,66	-3.384.993,31	0,00
2035	0,00	0,00	210.309,58	0,00	0,00	210.309,58	3.511.011,38	0,00	3.511.011,38	-3.300.701,80	0,00
2036	0,00	0,00	204.575,38	0,00	0,00	204.575,38	3.415.281,84	0,00	3.415.281,84	-3.210.706,46	0,00
2037	0,00	0,00	198.483,40	0,00	0,00	198.483,40	3.313.579,22	0,00	3.313.579,22	-3.115.095,82	0,00
2038	0,00	0,00	192.042,34	0,00	0,00	192.042,34	3.206.049,02	0,00	3.206.049,02	-3.014.006,68	0,00
2039	0,00	0,00	185.266,53	0,00	0,00	185.266,53	3.092.930,41	0,00	3.092.930,41	-2.907.663,88	0,00
2040	0,00	0,00	178.175,02	0,00	0,00	178.175,02	2.974.541,20	0,00	2.974.541,20	-2.796.366,18	0,00
2041	0,00	0,00	170.790,90	0,00	0,00	170.790,90	2.851.267,06	0,00	2.851.267,06	-2.680.476,16	0,00
2042	0,00	0,00	163.144,21	0,00	0,00	163.144,21	2.723.609,47	0,00	2.723.609,47	-2.560.465,26	0,00
2043	0,00	0,00	155.271,79	0,00	0,00	155.271,79	2.592.183,43	0,00	2.592.183,43	-2.436.911,64	0,00
2044	0,00	0,00	147.214,43	0,00	0,00	147.214,43	2.457.669,99	0,00	2.457.669,99	-2.310.455,56	0,00
2045	0,00	0,00	139.015,00	0,00	0,00	139.015,00	2.320.784,63	0,00	2.320.784,63	-2.181.769,63	0,00
2046	0,00	0,00	130.718,85	0,00	0,00	130.718,85	2.182.284,67	0,00	2.182.284,67	-2.051.565,82	0,00
2047	0,00	0,00	122.374,67	0,00	0,00	122.374,67	2.042.982,85	0,00	2.042.982,85	-1.920.608,18	0,00
2048	0,00	0,00	114.035,16	0,00	0,00	114.035,16	1.903.758,98	0,00	1.903.758,98	-1.789.723,82	0,00
2049	0,00	0,00	105.753,58	0,00	0,00	105.753,58	1.765.502,11	0,00	1.765.502,11	-1.659.748,53	0,00

Fluxo de caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2050	0,00	0,00	97.583,09	0,00	0,00	97.583,09	1.629.100,04	0,00	1.629.100,04	-1.531.516,95	0,00
2051	0,00	0,00	89.576,21	0,00	0,00	89.576,21	1.495.429,29	0,00	1.495.429,29	-1.405.853,08	0,00
2052	0,00	0,00	81.784,34	0,00	0,00	81.784,34	1.365.347,92	0,00	1.365.347,92	-1.283.563,58	0,00
2053	0,00	0,00	74.255,00	0,00	0,00	74.255,00	1.239.649,48	0,00	1.239.649,48	-1.165.394,48	0,00
2054	0,00	0,00	67.030,13	0,00	0,00	67.030,13	1.119.033,86	0,00	1.119.033,86	-1.052.003,73	0,00
2055	0,00	0,00	60.144,57	0,00	0,00	60.144,57	1.004.082,94	0,00	1.004.082,94	-943.938,37	0,00
2056	0,00	0,00	53.624,66	0,00	0,00	53.624,66	895.236,40	0,00	895.236,40	-841.611,74	0,00
2057	0,00	0,00	47.490,63	0,00	0,00	47.490,63	792.831,90	0,00	792.831,90	-745.341,27	0,00
2058	0,00	0,00	41.757,18	0,00	0,00	41.757,18	697.114,92	0,00	697.114,92	-655.357,74	0,00
2059	0,00	0,00	36.436,15	0,00	0,00	36.436,15	608.282,97	0,00	608.282,97	-571.846,82	0,00
2060	0,00	0,00	31.537,01	0,00	0,00	31.537,01	526.494,37	0,00	526.494,37	-494.957,36	0,00
2061	0,00	0,00	27.061,75	0,00	0,00	27.061,75	451.782,11	0,00	451.782,11	-424.720,36	0,00
2062	0,00	0,00	23.004,61	0,00	0,00	23.004,61	384.050,24	0,00	384.050,24	-361.045,63	0,00
2063	0,00	0,00	19.355,45	0,00	0,00	19.355,45	323.129,38	0,00	323.129,38	-303.773,93	0,00
2064	0,00	0,00	16.100,79	0,00	0,00	16.100,79	268.794,55	0,00	268.794,55	-252.693,76	0,00
2065	0,00	0,00	13.227,47	0,00	0,00	13.227,47	220.825,80	0,00	220.825,80	-207.598,33	0,00
2066	0,00	0,00	10.723,61	0,00	0,00	10.723,61	179.025,14	0,00	179.025,14	-168.301,53	0,00
2067	0,00	0,00	8.571,89	0,00	0,00	8.571,89	143.103,33	0,00	143.103,33	-134.531,44	0,00
2068	0,00	0,00	6.746,84	0,00	0,00	6.746,84	112.635,13	0,00	112.635,13	-105.888,29	0,00
2069	0,00	0,00	5.218,35	0,00	0,00	5.218,35	87.117,63	0,00	87.117,63	-81.899,28	0,00
2070	0,00	0,00	3.957,72	0,00	0,00	3.957,72	66.072,04	0,00	66.072,04	-62.114,32	0,00
2071	0,00	0,00	2.938,27	0,00	0,00	2.938,27	49.052,90	0,00	49.052,90	-46.114,63	0,00
2072	0,00	0,00	2.129,13	0,00	0,00	2.129,13	35.544,69	0,00	35.544,69	-33.415,56	0,00
2073	0,00	0,00	1.497,79	0,00	0,00	1.497,79	25.004,84	0,00	25.004,84	-23.507,05	0,00
2074	0,00	0,00	1.014,01	0,00	0,00	1.014,01	16.928,39	0,00	16.928,39	-15.914,38	0,00
2075	0,00	0,00	650,66	0,00	0,00	650,66	10.862,38	0,00	10.862,38	-10.211,72	0,00
2076	0,00	0,00	387,75	0,00	0,00	387,75	6.473,23	0,00	6.473,23	-6.085,48	0,00
2077	0,00	0,00	209,40	0,00	0,00	209,40	3.495,75	0,00	3.495,75	-3.286,35	0,00
2078	0,00	0,00	99,85	0,00	0,00	99,85	1.666,90	0,00	1.666,90	-1.567,05	0,00

Fluxo de caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2079	0,00	0,00	40,90	0,00	0,00	40,90	682,78	0,00	682,78	-641,88	0,00
2080	0,00	0,00	13,51	0,00	0,00	13,51	225,50	0,00	225,50	-211,99	0,00
2081	0,00	0,00	3,08	0,00	0,00	3,08	51,41	0,00	51,41	-48,33	0,00
2082	0,00	0,00	0,38	0,00	0,00	0,38	6,27	0,00	6,27	-5,89	0,00
2083	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,23	0,00	0,23	-0,22	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2101	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fluxo de caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2021	166.202,04	129.990,42	200.651,92	9.302,63	0	506.147,01	3.349.781,63	27.855,09	3.377.636,72	-2.871.489,71	0,00
2022	107.864,25	84.363,10	218.510,01	8.637,19	0,00	419.374,55	3.647.913,38	18.077,81	3.665.991,19	-3.246.616,64	0,00
2023	84.886,96	66.392,04	224.410,52	5.396,85	0,00	381.086,37	3.746.419,32	14.226,87	3.760.646,19	-3.379.559,82	0,00
2024	76.580,62	59.895,46	225.214,07	1.767,22	0,00	363.457,37	3.759.834,19	12.834,74	3.772.668,93	-3.409.211,56	0,00
2025	50.291,64	39.334,24	231.805,66	0,00	0,00	321.431,54	3.869.877,53	8.428,77	3.878.306,30	-3.556.874,76	0,00
2026	18.686,09	14.614,82	239.916,41	0,00	0,00	273.217,32	4.005.282,32	3.131,75	4.008.414,07	-3.735.196,75	0,00
2027	18.316,66	14.325,88	237.332,08	0,00	0,00	269.974,62	3.962.138,20	3.069,83	3.965.208,03	-3.695.233,41	0,00
2028	14.616,02	11.431,52	235.582,52	0,00	0,00	261.630,06	3.932.930,30	2.449,61	3.935.379,91	-3.673.749,85	0,00
2029	14.263,27	11.155,63	232.414,91	0,00	0,00	257.833,81	3.880.048,65	2.390,49	3.882.439,14	-3.624.605,33	0,00
2030	0,00	0,00	233.568,86	0,00	0,00	233.568,86	3.899.313,19	0,00	3.899.313,19	-3.665.744,33	0,00
2031	0,00	0,00	229.621,04	0,00	0,00	229.621,04	3.833.406,41	0,00	3.833.406,41	-3.603.785,37	0,00
2032	0,00	0,00	225.329,96	0,00	0,00	225.329,96	3.761.769,02	0,00	3.761.769,02	-3.536.439,06	0,00
2033	0,00	0,00	220.685,47	0,00	0,00	220.685,47	3.684.231,51	0,00	3.684.231,51	-3.463.546,04	0,00
2034	0,00	0,00	215.680,35	0,00	0,00	215.680,35	3.600.673,66	0,00	3.600.673,66	-3.384.993,31	0,00
2035	0,00	0,00	210.309,58	0,00	0,00	210.309,58	3.511.011,38	0,00	3.511.011,38	-3.300.701,80	0,00
2036	0,00	0,00	204.575,38	0,00	0,00	204.575,38	3.415.281,84	0,00	3.415.281,84	-3.210.706,46	0,00
2037	0,00	0,00	198.483,40	0,00	0,00	198.483,40	3.313.579,22	0,00	3.313.579,22	-3.115.095,82	0,00
2038	0,00	0,00	192.042,34	0,00	0,00	192.042,34	3.206.049,02	0,00	3.206.049,02	-3.014.006,68	0,00
2039	0,00	0,00	185.266,53	0,00	0,00	185.266,53	3.092.930,41	0,00	3.092.930,41	-2.907.663,88	0,00
2040	0,00	0,00	178.175,02	0,00	0,00	178.175,02	2.974.541,20	0,00	2.974.541,20	-2.796.366,18	0,00
2041	0,00	0,00	170.790,90	0,00	0,00	170.790,90	2.851.267,06	0,00	2.851.267,06	-2.680.476,16	0,00
2042	0,00	0,00	163.144,21	0,00	0,00	163.144,21	2.723.609,47	0,00	2.723.609,47	-2.560.465,26	0,00
2043	0,00	0,00	155.271,79	0,00	0,00	155.271,79	2.592.183,43	0,00	2.592.183,43	-2.436.911,64	0,00
2044	0,00	0,00	147.214,43	0,00	0,00	147.214,43	2.457.669,99	0,00	2.457.669,99	-2.310.455,56	0,00
2045	0,00	0,00	139.015,00	0,00	0,00	139.015,00	2.320.784,63	0,00	2.320.784,63	-2.181.769,63	0,00
2046	0,00	0,00	130.718,85	0,00	0,00	130.718,85	2.182.284,67	0,00	2.182.284,67	-2.051.565,82	0,00
2047	0,00	0,00	122.374,67	0,00	0,00	122.374,67	2.042.982,85	0,00	2.042.982,85	-1.920.608,18	0,00
2048	0,00	0,00	114.035,16	0,00	0,00	114.035,16	1.903.758,98	0,00	1.903.758,98	-1.789.723,82	0,00
2049	0,00	0,00	105.753,58	0,00	0,00	105.753,58	1.765.502,11	0,00	1.765.502,11	-1.659.748,53	0,00

Fluxo de caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2050	0,00	0,00	97.583,09	0,00	0,00	97.583,09	1.629.100,04	0,00	1.629.100,04	-1.531.516,95	0,00
2051	0,00	0,00	89.576,21	0,00	0,00	89.576,21	1.495.429,29	0,00	1.495.429,29	-1.405.853,08	0,00
2052	0,00	0,00	81.784,34	0,00	0,00	81.784,34	1.365.347,92	0,00	1.365.347,92	-1.283.563,58	0,00
2053	0,00	0,00	74.255,00	0,00	0,00	74.255,00	1.239.649,48	0,00	1.239.649,48	-1.165.394,48	0,00
2054	0,00	0,00	67.030,13	0,00	0,00	67.030,13	1.119.033,86	0,00	1.119.033,86	-1.052.003,73	0,00
2055	0,00	0,00	60.144,57	0,00	0,00	60.144,57	1.004.082,94	0,00	1.004.082,94	-943.938,37	0,00
2056	0,00	0,00	53.624,66	0,00	0,00	53.624,66	895.236,40	0,00	895.236,40	-841.611,74	0,00
2057	0,00	0,00	47.490,63	0,00	0,00	47.490,63	792.831,90	0,00	792.831,90	-745.341,27	0,00
2058	0,00	0,00	41.757,18	0,00	0,00	41.757,18	697.114,92	0,00	697.114,92	-655.357,74	0,00
2059	0,00	0,00	36.436,15	0,00	0,00	36.436,15	608.282,97	0,00	608.282,97	-571.846,82	0,00
2060	0,00	0,00	31.537,01	0,00	0,00	31.537,01	526.494,37	0,00	526.494,37	-494.957,36	0,00
2061	0,00	0,00	27.061,75	0,00	0,00	27.061,75	451.782,11	0,00	451.782,11	-424.720,36	0,00
2062	0,00	0,00	23.004,61	0,00	0,00	23.004,61	384.050,24	0,00	384.050,24	-361.045,63	0,00
2063	0,00	0,00	19.355,45	0,00	0,00	19.355,45	323.129,38	0,00	323.129,38	-303.773,93	0,00
2064	0,00	0,00	16.100,79	0,00	0,00	16.100,79	268.794,55	0,00	268.794,55	-252.693,76	0,00
2065	0,00	0,00	13.227,47	0,00	0,00	13.227,47	220.825,80	0,00	220.825,80	-207.598,33	0,00
2066	0,00	0,00	10.723,61	0,00	0,00	10.723,61	179.025,14	0,00	179.025,14	-168.301,53	0,00
2067	0,00	0,00	8.571,89	0,00	0,00	8.571,89	143.103,33	0,00	143.103,33	-134.531,44	0,00
2068	0,00	0,00	6.746,84	0,00	0,00	6.746,84	112.635,13	0,00	112.635,13	-105.888,29	0,00
2069	0,00	0,00	5.218,35	0,00	0,00	5.218,35	87.117,63	0,00	87.117,63	-81.899,28	0,00
2070	0,00	0,00	3.957,72	0,00	0,00	3.957,72	66.072,04	0,00	66.072,04	-62.114,32	0,00
2071	0,00	0,00	2.938,27	0,00	0,00	2.938,27	49.052,90	0,00	49.052,90	-46.114,63	0,00
2072	0,00	0,00	2.129,13	0,00	0,00	2.129,13	35.544,69	0,00	35.544,69	-33.415,56	0,00
2073	0,00	0,00	1.497,79	0,00	0,00	1.497,79	25.004,84	0,00	25.004,84	-23.507,05	0,00
2074	0,00	0,00	1.014,01	0,00	0,00	1.014,01	16.928,39	0,00	16.928,39	-15.914,38	0,00
2075	0,00	0,00	650,66	0,00	0,00	650,66	10.862,38	0,00	10.862,38	-10.211,72	0,00
2076	0,00	0,00	387,75	0,00	0,00	387,75	6.473,23	0,00	6.473,23	-6.085,48	0,00
2077	0,00	0,00	209,40	0,00	0,00	209,40	3.495,75	0,00	3.495,75	-3.286,35	0,00
2078	0,00	0,00	99,85	0,00	0,00	99,85	1.666,90	0,00	1.666,90	-1.567,05	0,00

Fluxo de caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2079	0,00	0,00	40,90	0,00	0,00	40,90	682,78	0,00	682,78	-641,88	0,00
2080	0,00	0,00	13,51	0,00	0,00	13,51	225,50	0,00	225,50	-211,99	0,00
2081	0,00	0,00	3,08	0,00	0,00	3,08	51,41	0,00	51,41	-48,33	0,00
2082	0,00	0,00	0,38	0,00	0,00	0,38	6,27	0,00	6,27	-5,89	0,00
2083	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,23	0,00	0,23	-0,22	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2101	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

29 ANEXO 8 - HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores Ativos - Fundo Previdenciário		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos	2	Considerado como correto (emancipado)
Tempo de serviço anterior não informado	435	Considerou-se como primeiro emprego

Servidores Ativos - Fundo Financeiro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Tempo de serviço anterior não informado	20	Considerou-se como primeiro emprego

Pensionistas – Fundo Previdenciário		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Matrículas agrupadas (oriundas de um mesmo servidor falecido)	8	Matrículas: 92578; 92672; 92867 (4); 92895; 95133

Pensionistas – Fundo Financeiro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Matrículas agrupadas (oriundas de um mesmo servidor falecido)	1	Matrícula: 6970

30 ANEXO 9 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Código da Conta	Título	Valor (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	0,00
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO	9.302,63
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO	14.551,34
TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO		23.853,97
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	59.228.917,06
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO	1.223.966,77
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO	2.836.375,74
TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO		63.289.259,57
TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO		63.313.113,54
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7)+ (8) - (9)+ (10)+ (11)	TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	63.313.113,54
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO	23.853,97
2.2.7.2.1.01.00	(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	18.334,20
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	81.119.642,80
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	4.859.066,60
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	76.242.242,00
2.2.7.2.1.02.00	(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	5.519,77
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	25.334.942,17
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	475.091,12
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	382.954,78
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	1.517.563,04
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	22.953.813,46
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	39.996.242,97
2.2.7.2.1.03.00	(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	7.512.463,28
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	7.991.132,09
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	478.668,81
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PRA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	32.483.779,69
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	106.888.971,52
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	29.075.692,35
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	38.926.850,09
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	6.402.649,39
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.00	(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	23.293.016,60
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	9.999.060,74
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	13.293.955,86
SITUAÇÃO ATUARIAL		0,00
(1) - (4) - (5) - (10)	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
(2) - (7) - (8) + (9) - (11)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
NOTAS EXPLICATIVAS:		

31 ANEXO 10 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Tomando por base a taxa de juros atuarial e os fluxos projetados nesta Avaliação Atuarial, apurou-se que a Duração do Passivo é de 26,56 anos.

32 ANEXO 11 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

Conforme prevê a Nota SEI nº 4/2020/COAT/CGACI/SRPPS/SPREV/SEPRT-ME, a exigência desta análise atuarial está suspensa até que seja publicada uma instrução técnica específica trazendo orientações para os seus cálculos.

“108.4 Quanto ao demonstrativo de ganhos e perdas atuariais, relacionado no inciso XI do §1º do art. 71 da Portaria MF nº 464, de 2018, conforme art. 18 da Instrução Normativa nº 08, de 2018, sua apresentação será exigida depois de publicada a instrução técnica específica, que conterà os parâmetros e orientações para sua elaboração.”.

33 ANEXO 12 – TÁBUAS ATUARIAIS

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Avaliação Atuarial são as seguintes:

Tábuas Biométricas							
Idade	IBGE 2019		ALVARO VINDAS	Idade	IBGE 2019		ALVARO VINDAS
	Masculino	Feminino	Unisex		Invalidez	Masculino	Unisex
0	0,012846	0,010978	0,000000	56	0,010010	0,005470	0,002260
1	0,000883	0,000716	0,000000	57	0,010738	0,005908	0,002450
2	0,000580	0,000457	0,000000	58	0,011499	0,006379	0,002670
3	0,000446	0,000345	0,000000	59	0,012304	0,006891	0,002890
4	0,000369	0,000282	0,000000	60	0,013172	0,007454	0,003150
5	0,000318	0,000241	0,000000	61	0,014123	0,008081	0,003450
6	0,000284	0,000212	0,000000	62	0,015168	0,008785	0,003800
7	0,000260	0,000193	0,000000	63	0,016326	0,009576	0,004210
8	0,000246	0,000180	0,000000	64	0,017603	0,010460	0,004740
9	0,000241	0,000174	0,000000	65	0,018972	0,011426	0,005420
10	0,000248	0,000174	0,000000	66	0,020464	0,012488	0,006280
11	0,000270	0,000183	0,000000	67	0,022159	0,013676	0,007300
12	0,000314	0,000213	0,000000	68	0,024102	0,015009	0,008800
13	0,000393	0,000250	0,000000	69	0,026283	0,016489	0,010570
14	0,000525	0,000280	0,000000	70	0,028640	0,018090	0,012840
15	0,001007	0,000336	0,000310	71	0,031163	0,019831	0,015750
16	0,001286	0,000385	0,000320	72	0,033921	0,021769	0,019360
17	0,001539	0,000424	0,000330	73	0,036943	0,023937	0,023860
18	0,001747	0,000447	0,000350	74	0,040237	0,026337	0,029240
19	0,001915	0,000458	0,000380	75	0,043786	0,028916	0,035370
20	0,002083	0,000468	0,000400	76	0,047606	0,031697	0,040140

Tábuas Biométricas

21	0,002246	0,000482	0,000430	77	0,051754	0,034777	0,044010
22	0,002352	0,000497	0,000460	78	0,056269	0,038212	0,046670
23	0,002387	0,000516	0,000490	79	0,061181	0,042008	0,049420
24	0,002368	0,000537	0,000520	80	0,065474	0,046113	0,000000
25	0,002325	0,000559	0,000540	81	0,070024	0,050379	0,000000
26	0,002289	0,000583	0,000560	82	0,074869	0,054830	0,000000
27	0,002269	0,000613	0,000580	83	0,080048	0,059494	0,000000
28	0,002282	0,000650	0,000600	84	0,085613	0,064403	0,000000
29	0,002321	0,000694	0,000610	85	0,091623	0,069594	0,000000
30	0,002366	0,000743	0,000610	86	0,098148	0,075109	0,000000
31	0,002407	0,000796	0,000620	87	0,105274	0,080999	0,000000
32	0,002458	0,000850	0,000630	88	0,113107	0,087323	0,000000
33	0,002517	0,000902	0,000630	89	0,121775	0,094154	0,000000
34	0,002587	0,000956	0,000630	90	0,131442	0,101576	0,000000
35	0,002671	0,001017	0,000640	91	0,142311	0,109696	0,000000
36	0,002770	0,001088	0,000650	92	0,154646	0,118643	0,000000
37	0,002882	0,001168	0,000660	93	0,168786	0,128579	0,000000
38	0,003007	0,001260	0,000680	94	0,185183	0,139709	0,000000
39	0,003149	0,001363	0,000700	95	0,204443	0,152294	0,000000
40	0,003309	0,001476	0,000720	96	0,227399	0,166675	0,000000
41	0,003492	0,001602	0,000760	97	0,255214	0,183301	0,000000
42	0,003702	0,001747	0,000800	98	0,289557	0,202776	0,000000
43	0,003944	0,001915	0,000840	99	0,332858	0,225930	0,000000
44	0,004218	0,002103	0,000890	100	0,388704	0,253923	0,000000
45	0,004517	0,002309	0,000940	101	0,462332	0,288414	0,000000
46	0,004844	0,002527	0,001000	102	0,560733	0,331824	0,000000
47	0,005202	0,002751	0,001070	103	0,689923	0,387725	0,000000
48	0,005596	0,002979	0,001160	104	0,840863	0,461330	0,000000
49	0,006023	0,003215	0,001250	105	0,960793	0,559611	0,000000
50	0,006485	0,003469	0,001360	106	0,998061	0,688616	0,000000
51	0,006979	0,003747	0,001480	107	0,999996	0,839555	0,000000
52	0,007508	0,004042	0,001610	108	1,000000	0,960100	0,000000
53	0,008070	0,004356	0,001750	109	1,000000	0,997988	0,000000
54	0,008669	0,004694	0,001910	110	1,000000	0,999996	0,000000
55	0,009316	0,005064	0,002080	111	1,000000	0,999996	0,000000

34 ANEXO 13 – BIBLIOGRAFIA

Gushiken, Luiz. Et al. **Regime próprio de previdência dos servidores: como implementar? Uma visão prática e teórica**. MPAS, Coleção Previdência Social, Serie Estudos, V.17, Iyer, 2002.

WINKLEVOSS, Howard E. (1993) "Pension mathematics with numerical illustrations Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.

35 ANEXO 14 – CONCEITOS, DEFINIÇÕES E SIGLAS

ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.

AValiação ATUARIAL: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios. (Portaria SPREV nº 464/18).

ANÁLISE DE SENSIBILIDADE: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial. (Portaria SPREV nº 464/18)

BASES TÉCNICAS: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos (Portaria SPREV nº 464/18).

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE OS REGIMES: encontro de contas entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, tomando por base o tempo e os valores de contribuições vertidos para efeito de aposentadoria.

CUSTEIO ADMINISTRATIVO: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais. (Portaria SPREV nº 464/18).

CUSTEIO PREVIDENCIÁRIO: Fixação das fontes de recursos necessários para financiar o Custo Previdenciário de um plano previdenciário, destacando-se as contribuições a serem vertidas pelos servidores e ente público (Gushiken, Luiz. Et al).

CUSTO PREVIDENCIÁRIO DO PLANO: Refere-se ao “Valor Atual dos Benefícios Futuros” de todos os benefícios, acrescido do custo administrativo. (Gushiken, Luiz. Et al)

DATA FOCAL DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro. (Portaria SPREV nº 464/18).

DEFICIT ATURIAL: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

EQUILIBRIO ATUARIAL: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime. (Portaria SPREV nº 464/18).

HIPÓTESES ATUARIAIS: hipóteses adotadas pelo atuário, que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e económicas incidentes sobre a população de segurados e respetivo Regime Próprio, utilizadas no cálculo dos benefícios futuros, de que são exemplos as taxas de juros, de crescimento salarial, de rotatividade, de mortalidade, de invalidez, composição de família de pensionistas, entre outras. Representam estimativas de eventos futuros, que periodicamente, por ocasião das reavaliações atuariais, são confrontadas com acontecimentos da vida real, para os necessários ajustes. (Gushiken, Luiz. Et al)

EQUILÍBRIO FINANCEIRO: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro. (Portaria SPREV nº 464/18).

MÉTODO DE FINANCIAMENTO ATUARIAL: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, económicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

NOTA TÉCNICA ATUARIAL (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações. (Portaria SPREV nº 464/18).

PENSÃO: refere-se a benefício sob forma de prestações continuadas, pago aos dependentes do segurado, quando de seu falecimento.

PENSIONISTA: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

PERFIL DE RISCO ATUARIAL: é a classificação risco atuarial do RPPS calculada e divulgada pela SPREV, por meio de matriz de risco que considera o porte e os indicadores apurados a partir de informações do CADPREV e no SISCONF, seguindo os critérios estabelecidos na IN SPREV nº 006/18.

PLANO DE BENEFÍCIOS: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS. (Portaria SPREV nº 464/18).

PLANO DE CUSTEIO VIGENTE: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial. (Portaria SPREV nº 464/18).

PLANO PREVIDENCIÁRIO: Termo genérico para se referir a um plano de benefícios de caráter previdenciário.

PLANO DE BENEFÍCIOS DE MODALIDADE BENEFÍCIO DEFINIDO é o Plano de Benefícios de caráter previdenciário, cujos benefícios programados têm seu valor ou nível previamente estabelecidos, sendo o custeio determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção. (Resolução MPS/CGPC nº 16/05).

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os

benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS VIGENTES: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROVISÃO MATEMÁTICA: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido (Provisão Matemática de Benefício a Conceder) ou já concedido (Provisão Matemática de Benefícios Concedidos), líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

REGIME FINANCEIRO: termo genérico usado para se referir ao sistema de financiamento de planos previdenciários convencionados e regulados em lei. É um modelo conceitual que permite calcular valor e as épocas de realização das contribuições necessárias à cobertura dos benefícios. São três os regimes clássicos: Regime de Repartição Simples, Repartição de Capital de Cobertura e Regime de Capitalização. (Gushiken, Luiz. Et al)

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

RESULTADO ATUARIAL: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

RESUMO EXECUTIVO: Item deste relatório que traz os principais resultados e análises trazidos pela Avaliação Atuarial.

SEGURADO APOSENTADO: o segurado em gozo de aposentadoria.

SEGURADO ATIVO: o segurado que esteja em fase laborativa.

TÁBUAS BIOMÉTRICAS: Instrumento estatístico utilizado pelo atuário que expressa a probabilidade de ocorrência de eventos relacionados com sobrevivência, invalidez ou morte de determinado grupo de pessoas que serão vinculadas a um plano previdenciário. Existem vários tipos de tábuas compiladas conforme o tipo de evento e as diferentes populações analisadas. (Gushiken, Luiz. Et al)

UNIDADE GESTORA: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios. (Portaria SPREV nº 464/18).

SIGLAS UTILIZADAS:

CADPREV: Sistema de Informações dos RPPS;

SISCONFI: Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro

RPPS: Regime Próprio de Previdência Social;

SPrev: Secretaria de Previdência vinculada ao Ministério da Economia.